

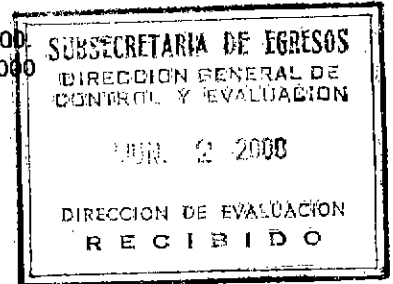


**CIUDAD DE MÉXICO**

**Subsecretaría de Trabajo y Previsión Social  
Dirección General de Empleo y Capacitación**

Gante núm.15, 5° Piso,  
Centro, Delegación Cuauhtémoc  
06000, D.F.  
Tel.: 5-521-53-57

México, D.F., junio 02 del 2000.  
Of. Número: DGEC-00301/2000

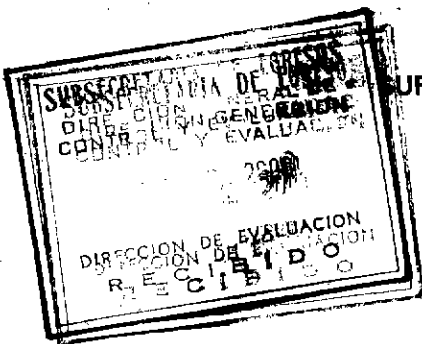


**ING. ARIEL SARDAS BONOMO.  
DIRECTOR GENERAL DE CONTROL Y EVALUACION.  
PRESENTE.**

En seguimiento a su atento oficio DGPP/DGCE/001/2000, mediante el cual se realizan diversos comentarios y/o sugerencias, le informo que es pertinente realizar modificaciones al informe de Cuenta Pública 1999, que le fue enviado con oficio DGEC/0203/2000.

En virtud a ello, con el presente anexo los formatos que contienen la información modificada.

Sin otro particular, me reitero de usted.



**ATENTAMENTE.  
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCION  
EL DIRECTOR GENERAL.**

*[Handwritten Signature]*  
**LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY.**



- C.c.p. Lic. Leonel Godoy Rangel.- Secretario de Gobierno.
- Lic. Armando López Fernández.- Secretario de Finanzas del GDF.
- Lic. Gustavo Ponce Meléndez.- Subsecretario de Egresos.
- Lic. Thalia Lagunas Aragón.- Directora General de Política Presupuestal.

OGDS/EMR/vm\*

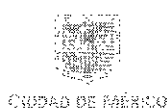
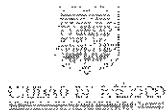
**GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL**  
**SUBSECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL**  
**DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION**

**CUENTA PUBLICA**

*DOCUMENTO DEFINITIVO*

**1999**

**CIUDAD DE MEXICO**



## MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCION SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 1999

SECTOR: 02 C3 03

FECHA DE ELABORACION:

UNIDAD RESPONSABLE: DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 1998 - 2000	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 1999	PRINCIPALES RESULTADOS
<p><b>PRINCIPIOS DE ACTUACION DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL</b></p> <p>El Gobierno del Distrito Federal establece, cuatro principios fundamentales, que precisan los objetivos y que contemplan todas las estrategias y acciones de gobierno.</p> <p>Esta Dependencia, se ubica en la esfera del impulso y fomento del desarrollo sustentable, en donde el gobierno se compromete especialmente en las actividades que generan mayor cantidad de empleo.</p> <p>En ese sentido, se desarrollan actividades de capacitación para la población desempleada con el propósito de integrarla al mercado de trabajo.</p>	<p><b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b></p> <p><b>Un camino de desarrollo sustentable.</b></p> <p>Aplicar una política de capacitación y empleo congruente con el Programa General de Desarrollo del Distrito Federal 1998 - 2000; así como promover acciones que conduzcan a elevar la capacitación para el empleo de la población en su conjunto, operando tanto los convenios con la Secretaría de Trabajo y Previsión Social y los propios del Gobierno del Distrito federal.</p> <p>Dicho objetivo, se basa en el siguiente diagnóstico:</p> <p>El crecimiento demográfico, durante las últimas décadas, ha ejercido una enorme presión sobre el mercado laboral, la cual hoy en día se manifiestan aumentos anuales de la población total de más de 1.7 millones y de alrededor de un millón de personas por año de la población económicamente activa. La población total del país en 1998 fue de 9.6 millones, si consideramos que en 1960 era ligeramente inferior a 35</p>	

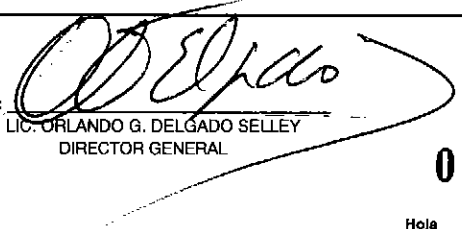
ELABORO:

  
 LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
 LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

  
 C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
 COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

  
 LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
 DIRECTOR GENERAL

01

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCION SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 1999

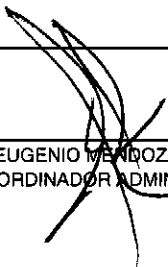
SECTOR: 02 C3 03

UNIDAD RESPONSABLE: DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION

FECHA DE ELABORACION:

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 1998 - 2000	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 1999	PRINCIPALES RESULTADOS
	<p>millones, podremos apreciar que en sólo 38 años nuestro país agregó a su población total más de 60 millones de habitantes, de los cuales 25 millones se incorporaron a la fuerza de trabajo.</p> <p>La fuerte presión sobre el mercado de trabajo ha sido resultado, por un lado, de las altas tasas de crecimiento de la población registradas en las décadas anteriores; por otro de los efectos de las transformaciones socioeconómicas, educativas y culturales que el país ha tenido en la tasa de participación de la mujer en la actividad económica.</p> <p>En 1960, sólo el 15.5% de las mujeres de 12 años y más, formaban parte de la fuerza de trabajo; en 1998 esa proporción subió a 33.7%. Así, de 2 millones de mujeres que formaban parte de la población económicamente activa en 1960 se pasó a 13.3 millones en 1998, y la proporción de mujeres que laboran respecto a los hombres que trabajan, pasó de 2 mujeres por cada 9 hombres en 1960 a una por cada 2 en 1998.</p> <p>La tasa de desempleo abierto (TDA) como proporción de la población económicamente activa en el Distrito Federal se ubicó en 1999 en 3.2%, porcentaje menor en 0.8 puntos porcentuales respecto a 1998.</p> <p>En México, como en otros países, los jóvenes son más susceptibles de encontrarse desempleados que los trabajadores adultos, con tasas de desempleo que son dos o tres veces mayores que aquellas de los adultos. De esta manera, en la Ciudad de México en el año de 1999 se observa que la TDA en jóvenes de 12 a 19 años y de 20 a 24 presentan tasas de 5.7 y 4.6 por ciento, mientras que en personas de 25 a 34 años la tasa desciende a 2.4% para aquellos entre 35 y 44 años la tasa es de 1.4% y 45 años o más es del 1.0%. Dicha tendencia también se observa a nivel nacional.</p>	

ELABORO:   
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:   
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:   
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

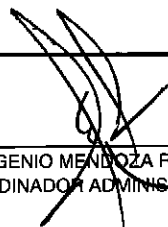
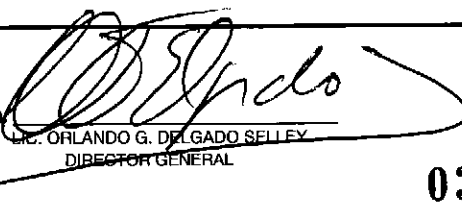
**MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCION SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 1999**

SECTOR: 02 C3 03

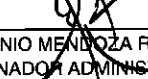
FECHA DE ELABORACION:

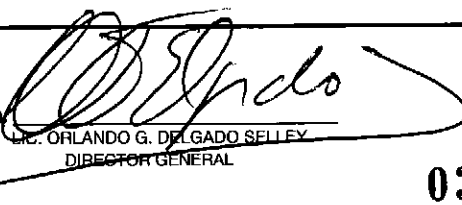
UNIDAD RESPONSABLE: DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 1998 - 2000	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 1999	PRINCIPALES RESULTADOS
	<p><b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b></p> <p>Mejoramiento de las condiciones de ocupación de la población desempleada a través de la capacitación y el adiestramiento.</p> <p>Vinculación en el mercado de trabajo entre oferentes de vacantes y los demandantes de empleo.</p> <p>Fomentar actividades de promoción y concertación que apoyen acciones relativas al empleo y la capacitación.</p> <p>Gestionar y administrar los recursos financieros del programa de becas de capacitación a trabajadores desempleados y evaluar permanentemente la ejecución del programa.</p> <p>Coordinar y dar seguimiento a la realización de estudios de mercado que llevan a cabo los Centros Delegacionales Promotores de Empleo, Capacitación y Adiestramiento (CEDEPECAS)</p>	<p>Para ingresar de manera eficaz al mercado de trabajo, esta Dirección General planea y coordina acciones de capacitación que califican al buscador de empleo, permitiéndole a los desempleados ingresar al mercado de trabajo en función de los requerimientos y modernización que los sectores productivos demandan y con ello se coadyuva a disminuir los niveles de desocupación de la Ciudad de México.</p> <p>A través de los 16 Centros Delegacionales, Promotores del Empleo, Capacitación y Adiestramiento (CEDEPECAS), se capta e informa sobre los puestos de trabajo ofertados y se brinda asesoría y orientación a las personas que buscan colocarse en un empleo; también se llevan a cabo otras actividades de colocación tales como la organización de ferias de empleo y talleres para desempleados que se han constituido en mecanismos ágiles de colocación y orientación ocupacional.</p> <p>Se fomentaron acciones para promover la participación de las diferentes empresas y de los centros educativos en el Servicio de Empleo del Distrito Federal.</p> <p>Se tramitó ante el Gobierno Federal, la obtención de recursos para continuar con las acciones de capacitación de los trabajadores desempleados, buscando que estas les dieran elementos para integrarse al mercado de trabajo. Asimismo, mediante actividades de supervisión y mecanismos de evaluación, se dió seguimiento a la ejecución del programa FROBECAT.</p> <p>Con los lineamientos y coordinación de la Dirección General de Empleo y Capacitación, cada uno de los Centros Delegacionales realizó un estudio de mercado laboral de su demarcación, lo que permitió integrar un sólo documento para la Ciudad de México, basado en una encuesta de cerca de 1,800 empresas, obteniendo los puestos vacantes y el tipo de capacitación que requería la población desempleada para integrarse al mercado laboral.</p>

ELABORO:   
 LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
 LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:   
 C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
 COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:   
 LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
 DIRECTOR GENERAL


**MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCION SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 1999**


SECTOR: 02 C3 03

UNIDAD RESPONSABLE: DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION

FECHA DE ELABORACION:

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 1998 - 2000	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 1999	PRINCIPALES RESULTADOS
	<p>Coordinar, asesorar y evaluar las acciones correspondientes al programa de becas de capacitación a trabajadores desempleados que operan los CEDEPECAS.</p> <p><b>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</b></p> <p>Se ofrecerá a los trabajadores desempleados, un procedimiento que les permita incrementar sus habilidades a través de un amplio programa de cursos orientados a proporcionar conocimientos y destrezas, dándoles mayores posibilidades de éxito para incorporarse a las actividades del empleo formal y el autoempleo.</p> <p>Mediante diversas acciones se buscará incrementar la capacitación y el adiestramiento que el Servicio de Empleo ofrece a la población desempleada, sustentadas éstas en el Programa de Becas de Capacitación para Trabajadores Desempleados (PROBECAT), que en forma coordinada realiza el Gobierno del Distrito Federal con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, con el apoyo de Centros Educativos de la SEP y de los Centros Propios de las Delegaciones del D.F.</p> <p>Otra estrategia es la intensificación del intercambio de información entre los CEDEPECAS y los Servicios Estatales de Empleo al aprovecharse la Red Computarizada, con la cual se puede tener acceso a las bases de datos de cada uno de ellos, relativas a solicitantes de ocupación en puestos vacantes, cursos y becas de capacitación, aspectos que se fortalecerán con el sistema de INTERNET.</p>	<p>Con base en las evaluaciones y sondeos de mercado realizados, se formuló un programa de trabajo conteniendo el número de cursos acorde a los recursos transferidos por el Gobierno Federal que permitió dar capacitación al 29.7% de la población desempleada en la Ciudad de México.</p> <p>Con el propósito de incrementar la posibilidad de empleo de aquellas personas que carecen de uno, debido a sus características y habilidades particulares, con base al registro de solicitantes y de la identificación de sus necesidades, a través de los 16 CEDEPECAS se llevaron a cabo talleres, con lo cual se vieron favorecidas 3,708 personas.</p> <p>A través del Programa de Becas de Capacitación a Trabajadores Desempleados "PROBECAT" y de 18 reuniones de concertación con organismos que agrupan planteles educativos adscritos a la SEP, se logró otorgar 21,642 becas a personas desempleadas y con mayores dificultades para incorporarse a las oportunidades de empleo.</p> <p>A través del intercambio de información de estadísticas del Servicio Nacional de Empleo, entre los CEDEPECAS y de algunos Servicios Estatales, se obtuvo un banco de datos, respecto a las necesidades de oferentes y solicitantes de los empleos, lo que en buena medida permitió que las acciones de colocación se correlacionarán con cada oferta de empleo, obteniendo información amplia y confiable sobre el mercado de trabajo. Con las 12 estadísticas mensuales del Distrito Federal, se integró el registro de 89,602 puestos vacantes se captaron 44,353 vacantes en empresas locales, se registró a 76,912 solicitantes y se logró colocar a 15,600 personas.</p>

ELABORO:   
 LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
 LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:   
 C. EUGENIO MENJIEZ RAMIREZ  
 COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:   
 LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
 DIRECTOR GENERAL

**MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCION SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 1999**

SECTOR: 02 C3 03

FECHA DE ELABORACION:

UNIDAD RESPONSABLE: DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 1998 - 2000	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 1999	PRINCIPALES RESULTADOS
<p><b>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</b></p> <p>Impulsar aún más el Programa de Becas de Capacitación para Trabajadores Desempleados a través de acciones de programación y difusión para que el sector empresarial conozca sus objetivos, sobre todo en las modalidades de capacitación mixta en medianas, micro y pequeñas empresas, ya que éstas han mostrado resultados satisfactorios tanto para trabajadores como para patrones.</p>	<p>Identificar y establecer contacto con Organizaciones no Gubernamentales o Instituciones de Asistencia Privada para detectar necesidades e iniciativas que contribuyan a la formulación de políticas relativas al empleo y la capacitación.</p> <p>Dar seguimiento a los compromisos referentes al empleo y la capacitación, que se deriven de los convenios de colaboración signados con Organizaciones no Gubernamentales, Instituciones de Asistencia Privada y Organizaciones Empresariales.</p> <p>Organizar Ferias del Empleo para vincular a oferentes y demandantes.</p> <p>Atención Integral a Jóvenes Desempleados "COMUNA"</p>	<p>Para difundir entre la Población y el Sector Empresarial los servicios que brindan los 16 CEDEPECAS, se programaron y se llevaron a cabo 50 acciones de difusión, dando así resultados satisfactorios tanto para la ciudadanía desempleada como para las empresas, de esta manera se celebraron 39 convenios con Cámaras Empresariales y 10,144 convenios con micro y pequeñas empresas para su capacitación, abriendo aún más las oportunidades para ocupar puestos vacantes.</p> <p>Se realizaron 16 estudios del mercado de trabajo, que contienen el diagnóstico de las necesidades de las empresas y de la población en materia de capacitación, con lo cual se establecieron líneas de acción para llevar a cabo el tipo de cursos a ejecutar durante el año.</p> <p>Para evaluar que el desarrollo de los cursos de capacitación se efectuaran conforme a los programas y convenios establecidos, se llevaron a cabo 2,459 visitas de supervisión a centros de capacitación, empresas y proyectos productivos.</p> <p>Como una medida para contribuir a la disminución del desempleo, se organizaron 9 Ferias del Empleo, en las que se logró reunir al mismo tiempo y en un sólo lugar a 43,666 demandantes de empleo y 846 empresas, quienes ofrecieron 67,172 plazas vacantes, de las cuales se contrataron a 14,563 personas en un mismo día.</p> <p>Con la apertura de 3 Centros de Atención Integral a Jóvenes Desempleados "COMUNAS", se atendieron a 4,310 jóvenes desempleados con problemas para su inserción social y laboral y con carencias en materia de salud, educación, capacitación, vivienda y cultura.</p>

ELABORO:

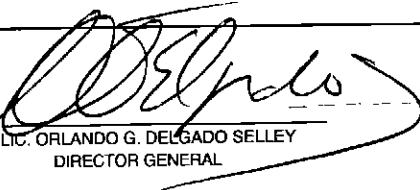
  
LIC. FELIPE CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

05

## INGRESOS DE ORGANISMOS Y EMPRESAS

<b>SECTOR :</b> 02 C3 03	<b>FECHA DE ELABORACION :</b> 19/5/2000
<b>UNIDAD RESPONSABLE :</b> DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION	

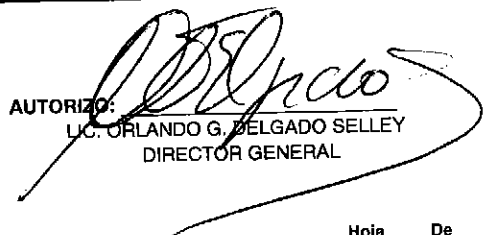
FUENTES DE INGRESOS	I N G R E S O (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)		
	ORIGINAL	MODIFICADO	CAPTADO
<b>DISPONIBILIDAD INICIAL</b>			
<b>INGRESOS CORRIENTES Y DE CAPITAL</b>			
- VENTA DE BIENES			
- VENTA DE SERVICIOS			
- INGRESOS DIVERSOS			
- VENTA DE INVERSIONES			
<b>OPERACIONES AJENAS</b>			
- POR CUENTA DE TERCEROS			
- POR EROGACIONES RECUPERABLES			
<b>FINANCIAMIENTOS</b>			
- INTERNOS			
- EXTERNOS			
<b>TRANSFERENCIAS DEL GOBIERNO DEL DISTRITO</b>			
<b>FEDERAL PARA : 1/</b>			
- GASTO CORRIENTE			
- INVERSION FISICA			
- PAGO DE PASIVOS			
Amortizaciones			
Intereses			
<b>TOTAL DE INGRESOS DEL ORGANISMO O EMPRESA</b>			

NO APLICABLE

1/ Se refiere a los ingresos que recibe del Sector Central, transferencias provenientes del Gobierno Federal; mismos que posteriormente se transfieren a los Organismos y Empresas

**ELABORO:**   
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

**REVISO:**   
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

**AUTORIZO:**   
LIC. ORLANDO G. BELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL



**EXPLICACION A LA EVOLUCION DE LOS INGRESOS DE ORGANISMOS Y EMPRESAS**

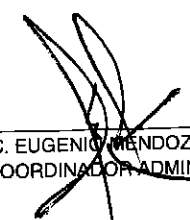
SECTOR: 02 C3 03      FECHA DE ELABORACION: 19/5/2000  
 UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION

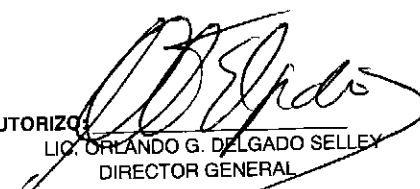
CONCEPTO	IMPORTE DE LA VARIACION (MILES DE PESOS)	CAUSAS DE LA VARIACION	
		A) DEL CAPTADO ANUAL CON RESPECTO AL ORIGINAL ANUAL	B) CAPTADO ANUAL CON RELACION AL MODIFICADO ANUAL
VENTA DE BIENES		A)	
		B)	
VENTA DE SERVICIOS		A)	
		B)	
INGRESOS DIVERSOS		A)	
		B)	
OPERACIONES AJENAS		A)	
		B)	
FINANCIAMIENTO		A)	
		B)	
TRANSFERENCIAS DEL GDF 1/		A)	
- Para Gasto Corriente		B)	
- Para Gasto de Capital			
APORTACIONES DEL GDF		A)	
- Para Gasto Corriente		B)	
- Para Gasto de Capital			
Amortizaciones			
Intereses			

**NO APLICABLE**

1/ Se refiere a los ingresos que recibe del Sector Central, transferencias provenientes del Gobierno Federal; mismos que posteriormente se transfieren a los Organismos y Empresas como Transferencias del Gobierno del Distrito Federal.

ELABORO:   
 LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
 LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:   
 C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
 COORDINADOR ADMINISTRATIVO


AUTORIZO:   
 LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
 DIRECTOR GENERAL

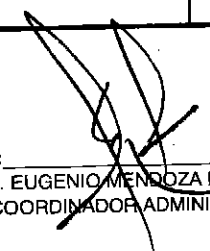
Hoja \_\_\_\_\_ De \_\_\_\_\_

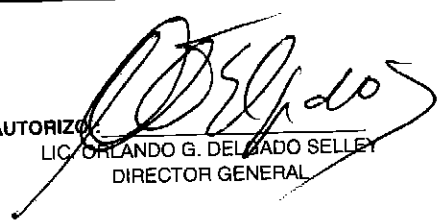
## EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO

	<b>CLAVE</b>	<b>DENOMINACION</b>
<b>SECTOR:</b> 02 C3 03		
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b> DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION		

PRESUPUESTO (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)									
CAPITULO	GASTO CORRIENTE			GASTO DE CAPITAL			TOTAL		
	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
<b>TOTAL</b>	10,445.0	70,473.0	69,572.9		161.4	160.4	10,445.0	70,634.4	69,733.3
1000	6,858.7	8,272.2	7,670.0				6,858.7	8,272.2	7,670.0
2000		609.3	570.6					609.3	570.6
3000	3,582.6	4,841.1	4,585.5				3,582.6	4,841.1	4,585.5
4000	3.7	56,750.5	56,746.8				3.7	56,750.5	56,746.8
5000					161.4	160.4		161.4	160.4
6000									
7000									
9000									

**ELABORO:**   
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

**REVISO:**   
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

**AUTORIZO:**   
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

## EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES EN LOS EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO

CLAVE		DENOMINACION	
SECTOR : 02 C3 03			
UNIDAD RESPONSABLE : DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION			

CAPITULO		IMPORTE DE LA VARIACION GASTO CORRIENTE	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original.	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO DE CAPITAL	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original.
			B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.		B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.
1000	E-O	811.3	Son recursos provenientes de la Subsecretaría de Gobierno, con la afectación programática presupuestal No. B-02-C1-00-007-E por un monto de 1,416.0 miles de pesos, para cubrir los gastos de nómina al personal de base y estructura adscrito a esta Unidad Administrativa y para el personal de apoyo al Programa de Becas para la Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo "PROBECAT" y Programa de Atención Integral a Jóvenes Desempleados "COMUNAS".		
	E-M	602.2	Economía generada que surge por el período de contratación de personal que atiende al Proyecto de Atención Integral a Jóvenes Desempleados (COMUNAS) en la cobertura de las vacantes que se dieron durante el presente ejercicio y en la fecha en que se puso en marcha el proyecto.		
2000	E-O		Sólo presenta presupuesto modificado proveniente de la Subsecretaría de Gobierno y de la Dirección General de Reclusorios y Centros de Readaptación Social con las afectaciones programáticas-presupuestales números B-02-C1-00-007 y B-02-C1-00-010-E por 123.6 y 545.5 miles de pesos, respectivamente.		
	E-M	38.6	Al establecer nuevos esquemas de trabajo y sistematización de procesos en la operación interna, por una parte, se obtuvieron economías en la alimentación y de personas y al llevar a cabo adquisiciones consolidadas, se redujeron los costos en refacciones, accesorios menores así como en material eléctrico.		

Claves : E-O) Importe de la Variación del Ejercicio respecto del Original, E-M) Importe de la Variación del Ejercicio respecto del Modificado.

ELABORO:

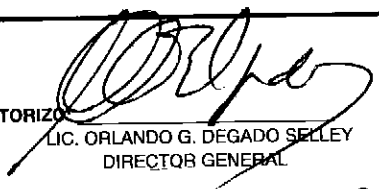
  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

  
LIC. ORLANDO G. DEGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES EN LOS EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO**

<b>C L A V E</b>	<b>D E N O M I N A C I O N</b>
SECTOR : 02 C3 03	
UNIDAD RESPONSABLE : DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION	

CAPITULO		IMPORTE DE LA VARIACION GASTO CORRIENTE	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original.	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO DE CAPITAL	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original.
			B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.		B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.
3000	E-O	1,002.80	El ejercido es mayor al original por los recursos provenientes de la Subsecretaría de Gobierno, Dirección General de Reclusorios y Centros de Readaptación Social, Delegaciones Políticas del Distrito Federal, Cuahutémoc y Magdalena Contreras con las afectaciones programáticas-presupuestales B-02-C1-00-007-E, B-02-C1-02-010-E, B-02-CD-06-059-E y B-02-CD-10-039-E por 390.0, 671.4, 272.4 y 54.6 miles de pesos respectivamente, para dar apoyo económico, para cubrir los gastos generados por los diferentes servicios de telefonía, renta de edificios, limpieza y mantenimiento de edificios, así como llevar a cabo las ferias de empleo en la ciudad de México entre otras actividades.		
	E-M	255.6			
4000	E-O	56,743.1	Son recursos provenientes de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social en apoyo al programa de becas de capacitación a trabajadores desempleados conforme al convenio de coordinación establecido por el Gobierno Federal y el del Distrito Federal.		
	E-M	3.7			

Claves : E-O) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Original, E-M) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Modificado.

ELABORO:   
LIC. FEIR CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:   
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:   
LIC. ORLANDO G. DEGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

## EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES EN LOS EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO

CLAVE		DENOMINACION			
SECTOR : 02 C3 03		UNIDAD RESPONSABLE : DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION			
CAPITULO	CLAVE	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO CORRIENTE	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO DE CAPITAL	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.
5000	E-O	161.40			Sólo presenta presupuesto modificado, con recursos provenientes de la Subsecretaría de Gobierno y recursos propios transferidos de los capítulos 2000 "Materiales y Suministros" y 3000 "Servicios Generales" mediante las afectaciones No. B-02-C1-00-007-E y B-02-C3-03-020-E por un monto de 106.4 y 55.0 miles de pesos respectivamente.
	E-M	1.0			Son economías generadas por la adquisición de mobiliario entre Dependencias y descuentos realizados por el proveedor en la adquisición de equipos de cómputo e impresoras.

Claves : E-O) Importe de la Variación del Ejercicio respecto del Original, E-M) Importe de la Variación del Ejercicio respecto del Modificado.

ELABORO:


  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

  
C. EUGENIO MERDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZA:

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON FINANCIAMIENTO (CREDITO)

SECTOR : 02 C3 03

UNIDAD EJECUTORA DE GASTO : DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION

FECHA DE ELABORACION 19/5/2000

CLAVE			DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)								PRESUPUESTO TOTAL EJERCIDO c = a+b
					FISCAL *				FINANCIAMIENTO				
P	PE	AI			ORIGINAL	MODIFICADO	PROGRAMADO	EJERCIDO (a)	ORIGINAL	MODIFICADO	PROGRAMADO	EJERCIDO (b)	

NO APLICABLE

\* Para el caso de los Organismos y Empresas, deberán reportar el comportamiento de los recursos propios y/o aportaciones de las actividades institucionales de que se trate.


1/ BANCOMER  
6/ BANOBRAS SUMITOMO

2/ BANOBRAS OECF  
7/ BANOBRAS 9 PROV

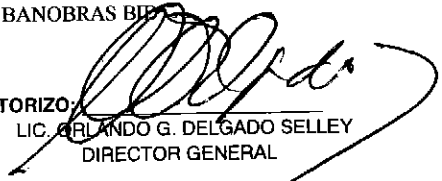
3/ BANOBRAS  
8/ OTRO (especificar)

4/ NAHIN

5/ BANOBRAS BIP

ELABORO:   
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:   
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:   
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

Hoja \_ De \_

ANALISIS PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL

SECCIÓN I : RESUMEN PROGRAMATICO PRESUPUESTAL

CLAVE	DENOMINACION	FECHA DE ELABORACION	19/5/2000
SECTOR : 02 C3 03			
UNIDAD RESPONSABLE : DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION			

P	PE	AI	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD FISICA			PRESUPUESTO (MILES DE PESOS)		
					ORIGINAL	MODIFICADA	ALACANZADA	ORIGINAL	MODIFICADA	EJERCIDO
			<b>GASTO PROGRAMABLE</b>					10,445.0	70,634.4	69,733.3
28			<b>BECAS E INTERCAMBIO EDUCATIVO</b>					24.0	24.0	10.8
	00		<b>ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL</b>					24.0	24.0	10.8
		01	OTORGAR BECAS A PRESTADORES DE SERVICIO SOCIAL.	BECA	10	10	7	11.0	11.0	10.8
		02	OTORGAR BECAS A HIJOS DE TRABAJADORES DEL GOBIERNO DEL D.F.	BECA	8	8	0	13.0	13.0	0.0
29			<b>CAPACITACION A SERVIDORES PUBLICOS</b>					60.0	58.8	58.8
	00		<b>ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL</b>					60.0	58.8	58.8
		01	IMPARTIR CURSOS DE CAPACITACION Y ACTUALIZACION A SERVIDORES PUBLICOS.	CURSO	12	12	31	60.0	58.8	58.8
47			<b>CAPACITACION PARA EL TRABAJO</b>					4,651.6	58,976.1	58,936.7
	00		<b>ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL</b>					4,651.6	58,976.1	58,936.7
		02	OTORGAR BECAS DE CAPACITACION A TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROBECAT).	BECA	4,000	21,000	21,642	2,369.3	57,921.8	57,921.8
		03	REALIZAR ESTUDIOS DE MERCADO CON BASE EN LOS INFORMES DELEGACIONALES ELABORADOS POR LOS CENTROS DELEGACIONALES PROMOTORES DEL EMPLEO, CAPACITACION Y CENTROS DELEGACIONALES PROMOTORES DEL EMPLEO, CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO (CEDEPECAS).	DOCUMENTO	16	16	16	363.6	154.7	154.7
		04	CELEBRAR REUNIONES DE CONCERTACION CON LOS PLANTELES.	ACCION	5	5	18	229.1	79.8	79.8

ELABORO :   
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :   
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :   
LIC. DELGADO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

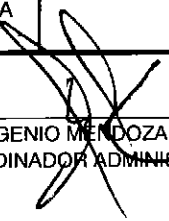
ANALISIS PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL

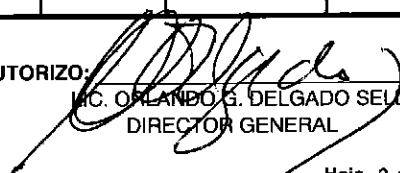
SECCIÓN I : RESUMEN PROGRAMATICO PRESUPUESTAL

SECTOR :	02 C3 03	CLAVE	DENOMINACION	FECHA DE ELABORACION	19/5/2000
UNIDAD RESPONSABLE :	DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION				

P	PE	AI	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD FISICA			PRESUPUESTO (MILES DE PESOS)		
					ORIGINAL	MODIFICADA	ALACANZADA	ORIGINAL	MODIFICADA	EJERCIDO
		05	CONCERTAR CONVENIOS CON CAMARAS Y ASOCIACIONES DE EMPRESARIOS PARA LA CAPACITACION.	CONVENIO	8	8	39	292.1	103.1	103.1
		06	CONCERTAR CONVENIOS CON MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL PARA LA OPERACION DEL PROGRAMA DE INICIATIVAS LOCALES DE EMPLEO Y OCUPACION TEMPORAL (PILEOT).	CONVENIO	8,000	10,500	10,144	594.2	245.9	218.9
		07	INSPECCIONAR Y EVALUAR CENTROS DE CAPACITACION.	INSPECCION	2,080	2,690	2,459	292.1	156.1	155.1
		08	CAPACITAR DESEMPLEADOS A TRAVES DE TALLERES.	PERSONA	3,950	3,950	3,708	255.6	157.4	151.6
		09	ELABORAR DOCUMENTO EN MATERIA DE PROMOCION Y DIFUSION	DOCUMENTO	50	50	50	255.6	157.3	151.7
49			<b>CONDUCCION DE LA POLITICA Y FOMENTO AL EMPLEO</b>					<b>5,709.4</b>	<b>11,575.5</b>	<b>10,727.0</b>
	00		<b>ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL</b>					<b>5,709.4</b>	<b>11,575.5</b>	<b>10,727.0</b>
		07	ATENDER Y REGISTRAR A SOLICITANTES DE EMPLEO.	PERSONA	105,000	80,000	76,912	1,342.6	2,379.9	2,173.8
		08	REGISTRAR E INTEGRAR LA CARTERA DE PUESTOS VACANTES.	EXPEDIENTE	125,000	100,000	89,602	929.5	1,670.7	1,552.8
		09	CAPTAR VACANTES PARA DESEMPLEADOS EN EMPRESAS LOCALES.	VACANTE	62,000	50,000	44,353	929.5	1,670.7	1,552.7
		10	ORGANIZAR FERIAS PARA VINCULAR A OFERENTES Y DEMANDANTES DE EMPLEO.	EVENTO	2	2	9	545.5	627.0	627.0
		11	CREAR, ACTUALIZAR Y ADMINISTRAR EL BANCO DE DATOS CON ESTADISTICAS DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO.	DOCUMENTO	12	12	12	981.2	1,763.6	1,634.0
		13	REALIZAR SISTEMAS INFORMATICOS.	SISTEMA	5	5	5	981.1	1,763.6	1,634.0
		21	DAR ATENCION A JOVENES DESEMPLEADOS DE LA COMUNA.	PERSONA		4,500	4,310	0.0	1,700.0	1,552.7

ELABORO:   
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:   
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:   
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL



SECCION II : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA


UR	P	DENOMINACION
02 C3 03	28	BECAS E INTERCAMBIO EDUCATIVO

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del modificado

- A) Actividades para impulsar la formación educativa mediante el pago económico a prestadores de servicio social y a hijos de los trabajadores del Gobierno del Distrito Federal.
- B) La variación a nivel programa se deriva a que los solicitantes de becas para hijos de trabajadores no cubrían los requisitos establecidos en las condiciones generales de trabajo.
- C) Sin variación en el presupuesto modificado.

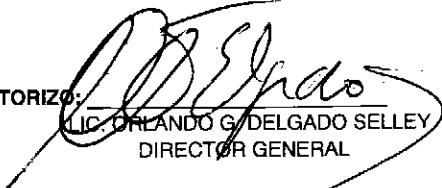
ELABORO :

  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y  
PRESUPUESTO

REVISO :

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

Hoja 1 De 4

SECCION II : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA


UR	P	DENOMINACION
02 C3 03	29	CAPACITACION A SERVIDORES PUBLICOS

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- A) Entre las estrategias de la presente administración, se contempla la capacitación a servidores públicos para mejorar el desempeño laboral y el desarrollo personal así como la profesionalización de sus tareas.
- B) Se alcanzó el 98% en la capacitación a servidores públicos de acuerdo al presupuesto original asignado, el 2% corresponde a economías derivadas de los procesos de licitación.
- C) Sin variación financiera entre el presupuesto ejercido y modificado.

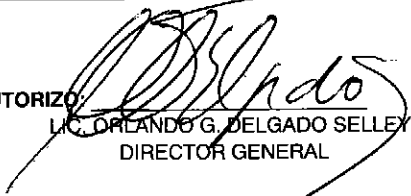
ELABORO:

  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y  
PRESUPUESTO

REVISO:

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

SECCION II : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
02 C3 03	47	CAPACITACION PARA EL TRABAJO

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS


- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) Contribuir a subsanar las condiciones de desempleo y subempleo, mediante la aplicación de programas para la capacitación y el adiestramiento de los buscadores de empleo que requieran calificar su mano de obra para facilitar su inserción en el aparato productivo y/o autoempleo.

B) La variación financiera entre el presupuesto ejercido y original es del 12.6% siendo mayor el ejercido, mismo que se cubrió con recursos federales provenientes de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social conforme a lo establecido en el convenio de coordinación para la ejecución del Programa de Becas de Capacitación a Trabajadores Desempleados (PROBECAT).

C) Existe variación del 0.01% entre el presupuesto ejercido y modificado dando cumplimiento al programa de capacitación y adiestramiento a la población desempleada del Distrito Federal.

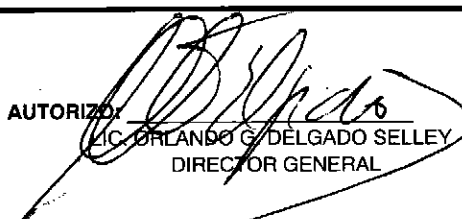
ELABORO:

  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y  
PRESUPUESTO

REVISO:

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

SECCION II : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
02 C3 03	49	ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS


- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del modificado

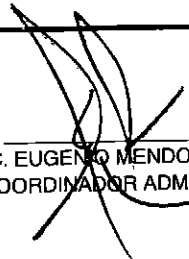
A) Las necesidades primordiales en el mercado productivo es la falta de mano calificada, por lo cual, el Gobierno del Distrito Federal ha mostrado interés en la capacitación y adiestramiento a la población abierta buscadora de mejores condiciones de vida, por lo que en base a los estudios de mercado realizados sobre las necesidades de los sectores productivos y buscadores de empleo se formularon programas de capacitación y se establecieron nuevas estrategias que permitan la vinculación entre ambos, acortando tiempos y costos por medio de los 16 centros delegacionales y la organización de ferias de empleo.

B) El presupuesto ejercido es mayor al original, por una variación del 187.9% debido a las transferencias compensadas Nos. B-02-C3-03-007-E, B-02-C3-03-010-E y B-02-C3-03-012-E, provenientes del Programa 47 "Capacitación para el Trabajo" y ampliaciones Nos. E-02-C1-00-007-E, E-02-C1-02-010-E, B-02-CD-06-059-E y A-02-CD-10-039-E provenientes de la Subsecretaría de Gobierno, de la Dirección General de Reclusorios y Centros de Rehabilitación Social y de las Delegaciones Políticas del Distrito Federal, Cuauhtémoc y Magdalena Contreras, respectivamente.

C) La variación del 7.3% entre el ejercicio y el presupuesto modificado obedece a los siguientes factores:

- Economía generada por el periodo de contratación de personal que atiende al Proyecto de Atención Integral a Jóvenes Desempleados (COMUNAS), en la cobertura de las vacantes que se dieron durante el presente ejercicio y en la fecha en que se puso en marcha, asimismo por no llevarse a cabo la integración del personal de este proyecto a la plantilla autorizada para esta Dirección General.
- Al establecer nuevos esquemas de trabajo y sistematización de procesos en la operación interna, por una parte, se obtuvieron economías en la alimentación de personas y al llevar a cabo adquisiciones consolidadas, se redujeron los costos en refacciones, accesorios menores, así como en material eléctrico.
- Al implementarse la compactación de horario, se redujeron los costos en los diferentes servicios como son, consumo de energía eléctrica, fotocopiado y telefónico, así como en la asignación para requerimientos de cargos de servidores públicos superiores y mandos medios, al no ser integrado el personal de estructura de las COMUNAS a la plantilla de esta Dirección General autorizada.
- Al modificar horarios de trabajo, establecer guardias escalonadas, restringir y vigorizar controles internos, se redujeron los costos en servicio de energía eléctrica, fotocopiado y telefónico; asimismo, se obtuvo economías en las asignaciones para requerimientos de cargos de servidores públicos superiores y mandos medios, al no integrarse a estructura la plaza del encargado del proyecto "COMUNAS".

ELABORO:   
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y  
PRESUPUESTO

REVISO:   
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:   
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	28	00	01	OTORGAR BECAS A PRESTADORES DE SERVICIO SOCIAL	BECA

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas

B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original

C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A) Con la finalidad de cumplir con el objetivo, se formularon programas de servicio social y se llevó su registro ante la UNAM con la denominación de "Apoyo Profesional de Promoción al Empleo" en el cual participaron prestadores de servicio social de nivel Licenciatura. El programa a nivel técnico se identifica con el nombre de "Asistencia Secretarial" el cual se registro ante SEDESOL.

Por otra parte se hicieron invitaciones a Instituciones Educativas, a efecto de que enviaran a estudiantes que desearan prestar su servicio social en esta Dependencia. Es así que se reclutaron a 21 estudiantes que en función a la evaluación realizada se vieron favorecidos 7 con un apoyo económico.

B) Existe una variación del 8.0% entre la meta física ejercida y la programada derivado al monto que se estableció como apoyo a prestadores de servicio social en función al presupuesto asignado.

C) La variación entre la meta física alcanzada y la modificada es de 8.0% debido al presupuesto programado y al monto de la ayuda económica.

ELABORO:

  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

  
LIC. ORLANDO C. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

Hoja \_1\_ De \_18\_

SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	28	00	02	OTORGAR BECAS A HIJOS DE TRABAJADORES DEL G.D.F.	BECA

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas

B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original

C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A) Esta Dirección General a efecto de cumplir con uno de los estímulos establecidos en las Condiciones Generales de Trabajo y con fundamento en la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, promovió ante el personal de base, el otorgar apoyo económico para pago de becas de sus hijos en edad escolar que cursaran educación académica de primaria a bachillerato y que contaran con un promedio mínimo de calificación de 8.5 anual.

B) El personal adscrito a esta Unidad Administrativa no cubrió los requisitos mínimos para el otorgamiento de becas económicas a hijos de trabajadores en virtud a lo cual no fué posible lograr la meta física.

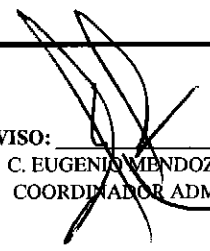
C) Sin movimiento en la meta física derivado al punto anterior.

ELABORO:

  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELBEY  
DIRECTOR GENERAL

Hoja 2 De 18

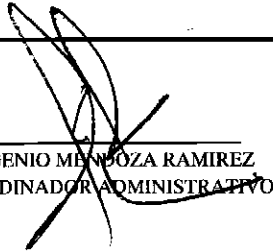
SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES


UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	29	00	01	IMPARTIR CURSOS DE CAPACITACION Y ACTUALIZACION A SERVIDORES PUBLICOS	CURSO

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

<p>A) Acciones realizadas</p> <p>B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original</p> <p>C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado</p> <p>A) Con base en la detección de necesidades de Capacitación, se formuló el programa anual que contempló los tipos de cursos genéricos y específicos a impartir, se elaboró el manual de funcionamiento del Subcomité Mixto de Capacitación, se instaló el cuerpo colegiado, se concertó el apoyo de la UNIPROF, ISSSTE, DIF, y CEDI, logrando contar con 269 participantes y otorgar 29 cursos.</p> <p>B) La variación de la meta física respecto de la original obedece al apoyo que brindaran otras dependencias, y a la apertura y disposición del nivel Directivo de brindar las facilidades necesarias para mantener al personal permanente capacitado.</p> <p>C) La variación de 390.0% entre la meta física ejercida y la modificada, al interés de la Unidad Administrativa por contar con personal capacitado para el cumplimiento de sus funciones.</p>
---

ELABORO:   
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:   
C. EUGENIO MENÉNDEZ RAMÍREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:   
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	47	00	02	OTORGAR BECAS DE CAPACITACION A TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROBECAT)	BECA

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas

B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original

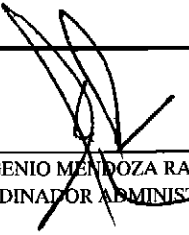
C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

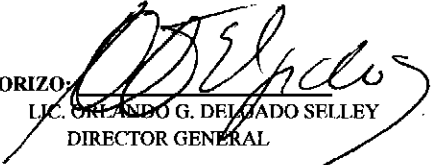
A) Con la misión de interactuar en la atención de problemas colectivos que afectan la vida social y económica de aquellos trabajadores desempleados, se promovieron acciones tendientes a elevar la capacitación a través del PROBECAT y de la concertación con planteles educativos adscritos a la SEP., otorgándose 21,642 becas.

B) La meta física alcanzada, supera a la original en virtud a la demanda de la población objetivo y a los recursos económicos provenientes del Gobierno Federal, dicha variación es del 1,347.8%.

C) Debido a la demanda de capacitación, fué necesario modificar la meta física de 21,000 a 21,642 becas, rebasando la meta física por el 1.0% a la modificada.

ELABORO:   
LIC. FELIX CORDINA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:   
C. EUGENIO MÉNDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:   
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

Hoja 4 De 18



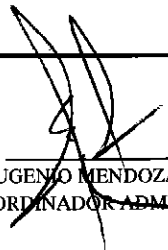
SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

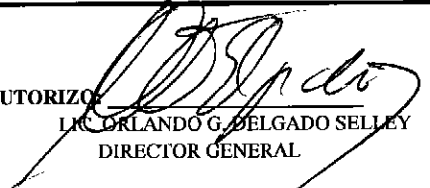
UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	47	00	03	REALIZAR ESTU. DE MERCA. C/ BASE EN LOS INF. DELEG. ELAB. P/ LOS CENTROS DELEG...(CEDEPECAS)	DOCUMENTO

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

- A) Acciones realizadas
  - B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
  - C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado
- A) Mediante la coordinación con los 16 Centros Delegacionales Promotores del Empleo, Capacitación y Adiestramiento, se llevaron a efecto 16 estudios de mercado laboral de cada demarcación, obteniendo las características de los puestos vacantes y el tipo de capacitación que requería la población desempleada.
- B) Sin variación entre la meta física alcanzada y programada originalmente.
- C) Sin variación entre la meta física alcanzada y la modificada en el presente ejercicio.

ELABORO:   
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:   
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:   
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	47	00	04	CELEBRAR REUNIONES DE CONCERTACION CON LOS PLANTELES	ACCION

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas

B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original

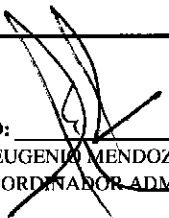
C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

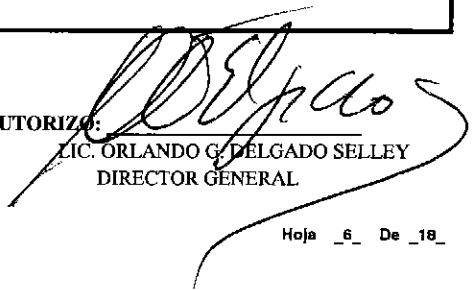
A) Se realizaron 18 reuniones de concertación con planteles educativos públicos y privados adscritos a la SEP con la finalidad de contar con las instalaciones adecuadas donde impartir los cursos de capacitación a trabajadores desempleados de la ciudad de México.

B) Se rebasó la meta física alcanzada en relación a la programada originalmente en un 260.0% derivado al incremento de becas de capacitación para el trabajo.

C) No se realizó modificación a la meta física, dado que en el último trimestre se intensificó el otorgamiento de becas, por lo cual surgió la necesidad de establecer un mayor número de concertaciones con planteles, con una variación del 260.0%.

ELABORO:   
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:   
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:   
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

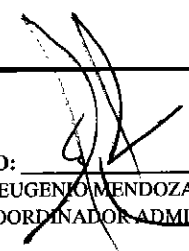
SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

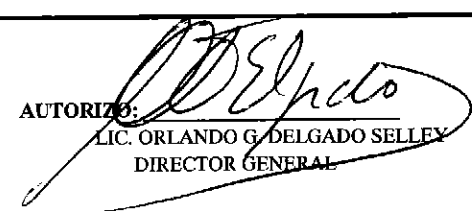
UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	47	00	05	CONCERTAR CONVENIOS C/CAMARAS Y ASOCIA. DE EMPRESARIOS P/CAP. MIXTA	CONVENIO

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

- A) Acciones realizadas  
 B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original  
 C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado
- A) Se celebraron 39 convenios con cámaras empresariales y asociaciones civiles para la capacitación mixta, abriendo a un más las oportunidades para ocupar puestos vacantes.
- B) Se rebazó la meta física original en un 387.5% con lo alcanzado, en virtud a las negociaciones realizadas y a la respuesta favorable de las cámaras empresariales.
- C) No se llevó a cabo modificación a la meta programada, toda vez que durante el último trimestre se incrementó el número de convenios, rebasando la meta física por un 387.5%.

ELABORO:   
 LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
 LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:   
 C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
 COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:   
 LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
 DIRECTOR GENERAL

SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	47	00	06	CONCERTAR CONVENIOS C/MICRO Y PEQ. EMPRESAS Y ORGANIZACIONES DE LA SOC. CIVIL P/ LA OPERACION DEL PROGRAMA CONVENIO DE INICIATIVAS LOCALES DE EMPLEO Y OCUPACION TEMPORAL (PILEOT)	

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas

B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original

C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A) Con el propósito de capacitar y generar experiencia laboral entre la población desempleada, se establecieron 10,144 convenios con micro y pequeñas empresas y se promovió la incorporación de becarios en su planta.

B) Como resultado de las negociaciones con empresarios y las bondades del programa al obtener ellos mano de obra a bajo costo y posteriormente la cobertura de sus vacantes con personal que ellos mismos capacitan, la meta original se rebazó en un 26.8%.

C) La variación física respecto al ejercido y la modificada, del 26.8% de los solicitantes y vacantes en este tipo de programa, debido a la contratación temporal del personal.

ELABORO:

LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	47	00	07	INSPECCIONAR Y EVALUAR CENTROS DE CAPACITACION	INSPECCION

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas

B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original

C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A) Se realizaron 2,459 inspecciones a los diferentes centros de capacitación para evaluar el inicio y seguimiento de los cursos de acuerdo a los lineamientos estipulados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

B) Derivado del incremento en la concertación con planteles educativos y centros de trabajo que ofrecen capacitación, el número de inspecciones programadas se rebazó en un 18.2%.

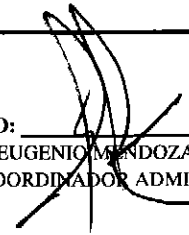
C) Derivado a la demanda de capacitación de mano de obra calificada para incorporarse al mercado laboral y autoempleo, fué necesario modificar la meta física de 2,080 a 2,690 inspecciones a Centros de Capacitación, teniendo una variación del 8.6% entre el alcanzado y modificado, cumpliendo satisfactoriamente con la inspección

ELABORO:

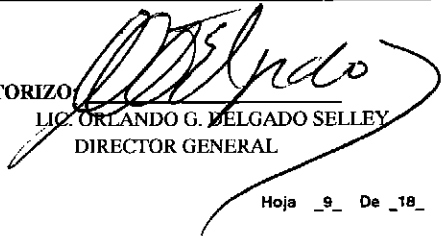
  
LIC. FELIX BORRONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

Hoja 9 De 18

SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	47	00	08	CAPACITAR A DESEMPLEADOS A TRAVES DE TALLERES	PERSONA

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas

B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original

C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A) Con el objeto de incrementar las posibilidades de empleo de aquellas personas que por sus características y habilidades particulares se les dificulta su colocación, con base al registro de solicitantes y de la detección de necesidades se implementaron talleres de capacitación y orientación a través de los cuales se atendieron a 3,708 personas.

B) Existe una variación de 6.1% entre la meta física alcanzada y la programada anual, cumpliéndose satisfactoriamente la capacitación a través de talleres.

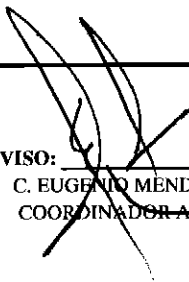
C) No existió modificación a la meta física.

ELABORO:

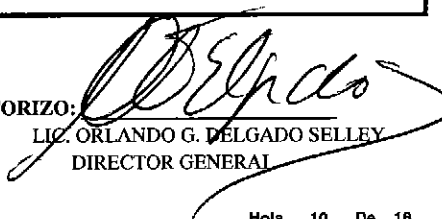
  
LIC. FELIX ESTAYONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

Hoja \_10\_ De \_18\_

SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	47	00	09	ELABORAR DOCUMENTOS EN MATERIA DE PROMOSION Y DIFUSION	DOCUMENTO

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas

B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original

C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A) Para difundir entre la población y el Sector Empresarial los servicios que brindan los 16 Centros Delgacionales se llevaron a cabo 50 acciones de difusión.

B) Se cumplió con la meta física, no existiendo diferencia entre el alcanzado y programado anual.

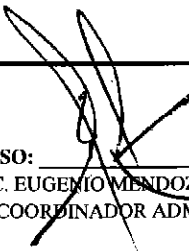
C) No existe variación entre la meta física alcanzada y modificada anual.

ELABORO:

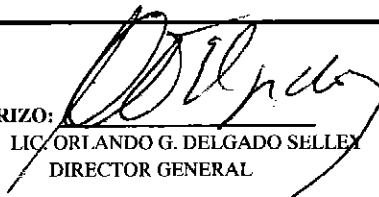
  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

Hoja 11 De 18

SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	49	00	07	ATENDER Y REGISTRAR A SOLICITANTES DE EMPLEO	PERSONA

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas

B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original

C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A) A través de las Unidades Delegacionales, se obtuvo el registro de 76,912 solicitantes de empleo.

B) La variación en la meta física, se deriva en la disminución de la tasa de desempleo, siendo ésta del 26.8%.

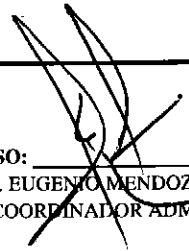
C) En virtud al punto B).- no fue posible llegar a la cantidad física modificada, por una variación del 3.9%.

ELABORO:

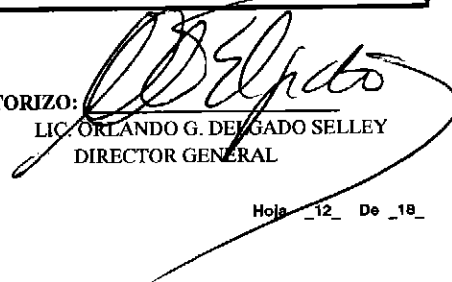
  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

Hoja 12 De 18



SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

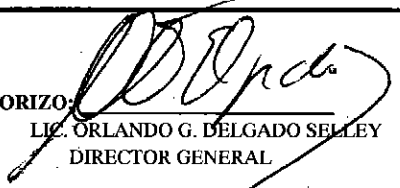
UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	49	00	08	REGISTRAR E INTEGRAR LA CARTERA DE PUESTOS VACANTES	EXPEDIENTE

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

- A) Acciones realizadas
  - B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
  - C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado
- A) En base a las acciones de concertación con empresarios, se logró registrar e integrar la cartera de 89,602 puestos vacantes.
- B) Esta actividad depende de la evolución de la economía, de manera que a mayor crecimiento la posibilidad de creación de empleos será más alta. En este sentido, el crecimiento económico fué menor al estimado, lo que redundó en la disminución de la meta física, con una variación del 28.3%.
- C) No se logró la cantidad física modificada por un 10.4% en virtud a la disminución de puestos vacantes ofertados.

ELABORO:   
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:   
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:   
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	49	00	09	CAPTAR VACANTES PARA DESEMPLEADOS EN EMPRESAS LOCALES	VACANTE

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas

B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original

C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

- A) Mediante el intercambio de Información entre el sector empresarial y las unidades delegacionales se captaron 44,353 vacantes en empresas locales, logrando colocar a 15,600 personas.
- B) La variación física, se debe también a la disminución del crecimiento económico, con una variación del 28.5%.
- C) La variación obedece al mismo factor expresado en el punto anterior.

ELABORO:

LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

Hoja 14 De 18

SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	49	00	10	ORGANIZAR FERIAS P/ VINCULAR A OFERENTES Y DEMANDANTES DE EMPLEO	EVENTO

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas

B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original

C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A) Como una medida para contribuir a disminuir el desempleo se organizaron 9 ferias del Empleo, logrando reunir al mismo tiempo y en un solo lugar a 43,666 demandantes, 846 empresas quienes ofrecieron 67,172 plazas vacantes de las cuales se contrataron 14,563 personas.

B) Con base a los resultados obtenidos en la primera feria del empleo, se consideró continuar apoyando estos eventos, teniendo una variación del 350.0%

C) La meta física no sufrió modificación, en virtud a que estaba sujeta a los apoyos presupuestales.

ELABORO:

  
LIC. FELIX COBENA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

  
LIC. ORLANDO G. BELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

Hoja \_15\_ De \_16\_

## SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	49	00	11	CREAR ACTUALIZAR Y ADMINISTRAR EL BANCO DE DATOS CON ESTADISTICAS DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO	DOCUMENTO

## DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas

B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original

C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A) A través del intercambio de información mensual de Estadísticas del Servicio Nacional de Empleo entre los CEDEPECAS y algunos Servicios Estatales, se creó y actualizó un banco de datos realizando 12 actualizaciones, que permitió que las acciones de colocación se correlacionaran con la oferta de empleo.

B) No existe variación entre la meta alcanzada y la meta física original, se cumplió con el objetivo.

C) Sin variación entre la meta física.

ELABORO:

LIC. FELIX COBONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

Hoja 16 De 18

SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	49	00	13	REALIZAR SISTEMAS INFORMATICOS	SISTEMA

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas

B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original

C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A) A fin de proporcionar un mejor servicio a buscadores de empleo en las diferentes Ferias de Empleo y Centros Delegacionales del Distrito Federal, se realizaron cinco sistemas informáticos.

B) Se cumplió con la meta física, por lo que no existe variación en relación a la meta original.

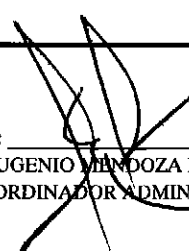
C) No existe variación.

ELABORO:

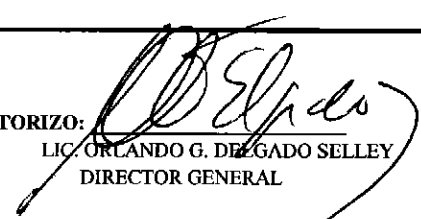
  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

Hoja \_17\_ De \_18\_

SECCION III : EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		
02	C3	03	49	00	21	DAR ATENCIÓN A JOVENES DESEMPLEADOS DE LA COMUNA	PERSONA

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas

B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original

C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A) Con la apertura de 3 Centros de Atención Integral a Jóvenes Desempleados "COMUNAS" se atendieron a 4,310 jóvenes desempleados con problemas para su inserción social y laboral, adicionando esta actividad institucional con la afectación programática No. B-02-C1-00-007-E, con recursos provenientes de la Subsecretaría de Gobierno del Distrito Federal.

B) No presenta meta física original en el presente ejercicio, por lo que se alcanzó el objetivo.

C) Existe una variación del 4.2% entre la meta física alcanzada y modificada, dando cumplimiento al objetivo.

ELABORO:

  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ

COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:

  
LUIS ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

Hoja \_18\_ De \_18\_

SECCION III : (Continuación)

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS**

- A) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del original  
B) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del modificado

A) Existe una variación del 1.8% entre el presupuesto ejercido y original, relacionado al apoyo económico a prestadores de servicio social, lo que muestra el cumplimiento financiero para este fin.

B) La variación del 1.8% refleja el cumplimiento al apoyo económico a prestadores de servicio social, de acuerdo al presupuesto ejercido y modificado en el presente ejercicio presupuestal.

ELABORO :

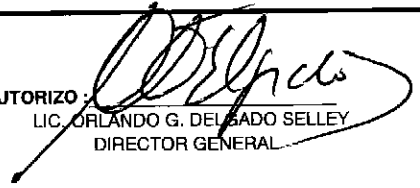
  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

SECCIÓN III : (Continuación)

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS**

A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original

B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) No presenta presupuesto ejercido derivado a que el personal adscrito a esta Unidad Administrativa no cubrió los requisitos establecidos en las Condiciones Generales de Trabajo en materia de prestaciones económicas a hijos de trabajadores del Gobierno del Distrito Federal.

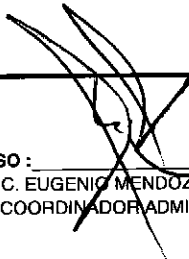
B) Sin presupuesto ejercido, por lo que presenta el 100% de recursos disponibles con relación al presupuesto modificado.

ELABORO :

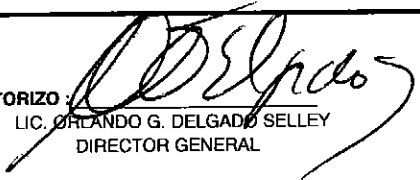
  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL



SECCIÓN III : (Continuación)


EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

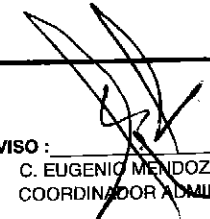
A) La variación del 2.0% entre el presupuesto ejercido y el original, son economías generadas por los diferentes costos de los cursos a servidores públicos, cumpliéndose con la capacitación al personal adscrito a esta Unidad Administrativa. Las economías generadas se transfirieron al programa 47 "Capacitación para el Trabajo", para dar suficiencia presupuestal al capítulo 3000 "Servicios Generales", con la afectación B-02-C3-03-055-E, a fin de dar suficiencia a partidas por concepto de pago de impuestos sobre nómina.

B) Se cumplió con la capacitación a servidores públicos, no existiendo variación entre el presupuesto ejercido y modificado.

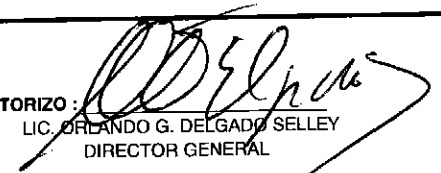
ELABORO :

  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

SECCIÓN III : (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original  
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) La variación del 2,344.7% entre el presupuesto ejercido y original, se deriva de los recursos federales provenientes de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en apoyo al Programa de Becas de Capacitación y Adiestramiento a Trabajadores desempleados (PROBECAT), en diversas ministraciones mensuales de acuerdo al número de becarios y cursos programados.

B) Sin variación entre el presupuesto ejercido y modificado, se cumplió con el programa de capacitación a trabajadores desempleados.

ELABORO :

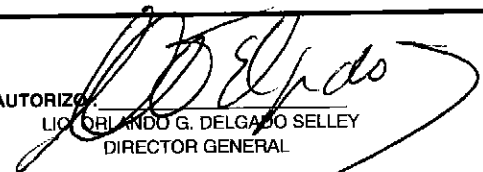
  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

SECCIÓN III : (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original  
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) La variación del 57.5% entre el presupuesto ejercido y original, se deriva por la reprogramación del presupuesto asignado a esta Dirección General, siendo necesario transferir los recursos por motivos de gastos de operación al programa 49 "Conducción de la Política y Fomento al Empleo" con las afectaciones compensadas B-02-C3-03-007-E, recursos que son necesarios para adicionar partidas del capítulo 3000, así como dar suficiencia presupuestal a otros del mismo, B-02-C3-03-010-E para adicionar partidas del capítulo 3000 "Servicios Generales", por necesidades de operación de esta Unidad Administrativa y B-02-C3-03-012-E, para cubrir requerimientos de mandos superiores y medios.

B) Sin variación entre el presupuesto ejercido en relación al presupuesto modificado, dando cumplimiento a los 16 estudios de mercado laboral.

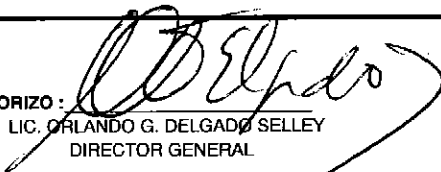
ELABORO :

  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

## SECCIÓN III : (Continuación)

## EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original

B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) Se observa una variación del 65.2% entre el presupuesto ejercido y el original, debido a la reprogramación del presupuesto asignado a esta Dirección General, dichos recursos son transferidos por motivos de gastos de operación al programa 49 "Conducción de la Política y Fomento al Empleo" mediante las afectaciones compensadas Números B-02-C3-03-007-E, recursos que son necesarios para adicionar partidas del capítulo 3000, así como dar suficiencia presupuestal a otros del mismo, B-02-C3-03-010-E, para adicionar partidas del capítulo 3000 "Servicios Generales", por necesidades de operación de esta Unidad Administrativa y B-02-C3-03-012-E, para cubrir requerimientos de mandos superiores y medios.

B) Sin variación entre el presupuesto ejercido y modificado, se realizaron 18 concertaciones.

ELABORO :

LIC. FELIX CARRERA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :

C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :

LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

## SECCIÓN III : (Continuación)

## EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original

B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) La variación es de 64.7% entre el presupuesto ejercido y original se deriva a la reprogramación del presupuesto asignado a esta Dirección General, dichos recursos son transferidos por motivos de gastos de operación al programa al programa 49 "Conducción de la Política y Fomento al Empleo" mediante las afectaciones compensadas Números B-02 C3-03-007-E, recursos que son necesarios para adicionar partidas del capítulo 3000, así como dar suficiencia presupuestal a otros del mismo, B-02-C3-03-010-E, para adicionar partidas del capítulo 3000 "Servicios Generales", por necesidades de operación de esta Unidad Administrativa y B-02-C3-03-012-E, para cubrir requerimientos de mandos superiores y medios.

B) No existe variación entre el presupuesto ejercido y el modificado, realizándose 39 convenios con Cámaras y Asociaciones empresariales.

ELABORO :

LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :

C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :

LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS**

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

**A)** La variación del 63.2% entre el presupuesto ejercido y original se debe a la reprogramación del presupuesto asignado a esta Dirección General, dichos recursos son transferidos por motivos de gastos de operación al programa 49 "Conducción de la Política y Fomento al Empleo" mediante las afectaciones compensadas Números B-02-C3-03-007-E, recursos que son necesarios para adicionar partidas del capítulo 3000, así como dar suficiencia presupuestal a otros del mismo, B-02-C3-03-010-E, para adicionar partidas del capítulo 3000 "Servicios Generales", por necesidades de operación de esta Unidad Administrativa y B-02-C3-03-012-E, para cubrir requerimientos de mandos superiores y medios.

**B)** La diferencia entre el presupuesto ejercido y el modificado es del 11.0% lo que indica el cumplimiento suficiente en relación a los 10,144 convenios con Micro y Pequeñas Empresas y Organizaciones Laborales.

ELABORO :

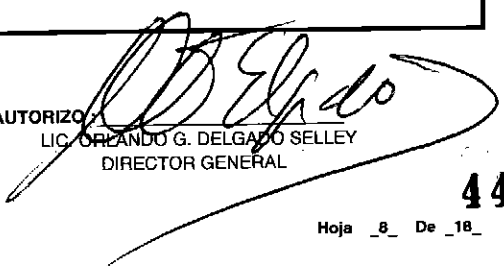
  
LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :

  
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :

  
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

## SECCIÓN III : (Continuación)

## EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original  
 B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) Existe una variación entre el presupuesto ejercido y original del 46.9% debido a la reprogramación del presupuesto asignado a esta Dirección General, dichos recursos son transferidos por motivos de gastos de operación al programa 49 "Conducción de la Política y Fomento al Empleo" mediante las afectaciones compensadas Números B-02-C3-03-007-E, recursos que son necesarios para adicionar partidas del capítulo 3000, así como dar suficiencia presupuestal a otros del mismo, B-02-C3-03-010-E, para adicionar partidas del capítulo 3000 "Servicios Generales", por necesidades de operación de esta Unidad Administrativa y B-02-C3-03-012-E, para cubrir requerimientos de mandos superiores y medios.

B) La variación del 0.6% entre el presupuesto ejercido y el modificado, indican el cumplimiento satisfactorio a las 2,459 inspecciones a Centros de Capacitación del Empleo.

ELABORO :

LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
 LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :

C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
 COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO

LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
 DIRECTOR GENERAL

## SECCIÓN III : (Continuación)

## EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original

B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) Existe una variación del 40.7% entre el presupuesto ejercido y modificado debido a la reprogramación del presupuesto asignado a esta Dirección General, dichos recursos son transferidos por motivos de gastos de operación al programa 49 "Conducción de la Política y Fomento al Empleo" mediante las afectaciones compensadas Números B-02-C3-03-007-E, recursos que son necesarios para adicionar partidas del capítulo 3000, así como dar suficiencia presupuestal a otros del mismo, B-02-C3-03-010-E, para adicionar partidas del capítulo 3000 "Servicios Generales", por necesidades de operación de esta Unidad Administrativa y B-02-C3-03-012-E, para cubrir requerimientos de mandos superiores y medios.

B) La variación del 3.7% entre el presupuesto alcanzado y modificado, representa el cumplimiento de 3,708 cursos por medio de talleres de adiestramiento.

ELABORO :

LIC. FELIX BORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :

C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :

LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL



## SECCIÓN III : (Continuación)

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS**

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original  
 B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- A)** La variación es de 40.7% entre el presupuesto ejercido y el original es debido a la reprogramación del presupuesto asignado a esta Dirección General, dichos recursos son transferidos por motivos de gastos de operación al programa 49 "Conducción de la Política y Fomento al Empleo" mediante las afectaciones compensadas Números B-02-C3-03-007-E, recursos que son necesarios para adicionar partidas del capítulo 3000, así como dar suficiencia presupuestal a otros del mismo, B-02-C3-03-010-E, para adicionar partidas del capítulo 3000 "Servicios Generales", por necesidades de operación de esta Unidad Administrativa y B-02-C3-03-012-E, para cubrir requerimientos de mandos superiores y medios.
- B)** Existe una variación entre el presupuesto ejercido y el modificado del 3.6%, cumpliendo satisfactoriamente en materia de 50 documentos de promoción y difusión sobre los diferentes servicios de capacitación, adiestramiento y colocación de empleo.

ELABORO :

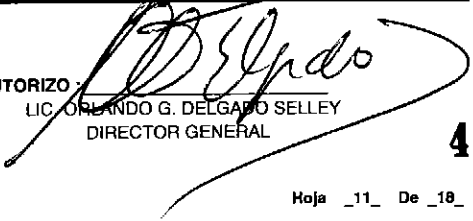
  
 LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :

  
 C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
 COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :

  
 LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
 DIRECTOR GENERAL

47


## SECCIÓN III : (Continuación)

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS**

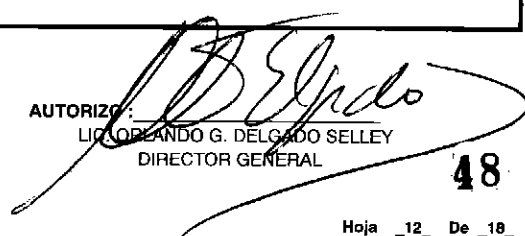
- A) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del original  
 B) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del modificado

A) Se refleja un ejercicio mayor al presupuesto original asignado por un 61.9%, debido a que el presupuesto se concentraba en el programa 47 "Capacitación para el Trabajo", mismo que fue transferido a este programa mediante las afectaciones compensadas Números B-02-C3-03-007-E, B-02-C3-010-E y B-02-C3-03-012-E, para la adición de partidas de gasto del capítulo 3000 "Servicios Generales", así como dar suficiencia presupuestal a las ya existentes, asimismo se recibió ampliación de recursos para adicionar partidas de gasto del capítulo 2000 "Materiales y Suministros", así como dar suficiencia al capítulo 3000 "Servicios Generales", para cubrir gastos de renta de edificios, mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de oficina y para llevar a cabo las ferias para el Empleo de la Ciudad de México, con números de afectaciones E-02-C1-02-010-E y B-02-C1-00-007, provenientes de la Dirección General de Reclusorios y Centros de Readaptación Social, Subsecretaría de Gobierno.

B) Entre el presupuesto ejercido y modificado existe una variación del 8.7% representado economías generadas por el periodo de contratación de personal de honorarios, así como ahorro de servicios generales por la compactación de horario, cumpliéndose en forma satisfactoria en el registro de 76,912 solicitantes de empleo.

ELABORO :   
 LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
 LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :   
 C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
 COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :   
 LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
 DIRECTOR GENERAL

## SECCIÓN III : (Continuación)

## EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del original  
 B) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del modificado

A) La variación del 67.1%, de más en el ejercicio, con relación al presupuesto original se deriva a que el presupuesto se concentraba en el programa 47 "Capacitación para el trabajo", mismo que fue transferido a este programa mediante las afectaciones compensadas Números B-02-C3-03-007-E, B-02-C3-010-E y B-02-C3-03-012-E, para la adición de partidas de gasto del capítulo 3000 "Servicios Generales", así como dar suficiencia presupuestal a las ya existentes, asimismo se recibió ampliación de recursos para adicionar partidas de gasto del capítulo 2000 "Materiales y Suministros", dar suficiencia presupuestal al capítulo 3000 "Servicios Generales", para cubrir gastos de renta de edificios, mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de oficina y para llevar a cabo las ferias para el Empleo de la Ciudad de México, con números de afectaciones E-02-C1-02-010-E y B-02-C1-00-007, provenientes de la Dirección General de Reclusorios y Centros de Readaptación Social, Subsecretaría de Gobierno.

B) Existe una variación del 761% entre el ejercicio y el presupuesto modificado, economías generadas por el periodo de contratación de personal de honorarios, así como ahorro de servicios generales por la compactación de horario, cumpliéndose en forma satisfactoria la captación de 89,602 puestos vacantes.

ELABORO :

LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :

C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :

LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

## SECCIÓN III : (Continuación)

## EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original

B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) La variación del 67.1%, de más en el ejercido, con relación al presupuesto original, se deriva por el presupuesto que se concentraba en el programa 47 "Capacitación para el Trabajo", mismo que fue transferido a este programa mediante las afectaciones compensadas Números B-02-C3-03-007-E, B-02-C3-010-E y B-02-C3-03-012-E, para la adición de partidas de gasto del capítulo 3000 "Servicios Generales", así como dar suficiencia presupuestal a las ya existentes, asimismo se recibió ampliación de recursos para adicionar partidas de gasto del capítulo 2000 "Materiales y Suministros", así como dar suficiencia al capítulo 3000 "Servicios Generales", para cubrir gastos de renta de edificios, mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de oficina y para llevar a cabo las ferias para el Empleo de la Ciudad de México, con números de afectaciones E-02-C1-02-010-E y B-02-C1-00-007, provenientes de la Dirección General de Reclusorios y Centros de Readaptación Social, Subsecretaría de Gobierno.

B) La variación del 7.1% entre el ejercido y el presupuesto modificado, son economías generadas por el periodo de contratación de personal de honorarios, así como el ahorro de servicios generales por la compactación de horario, cumpliéndose en forma satisfactoria en la captación de 44,353 vacantes ofertadas por empresas locales.

ELABORO :

LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :

C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :

LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

50

SECCIÓN III : (Continuación)

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS**

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) Existe una variación del 14.9 %, de más en el ejercido en relación al presupuesto original, por las transferencias de recursos con números de afectaciones B-02-C1-00-007-E, B-02-CD-06-059-E y A-02-CD-10-039-E, provenientes de la Subsecretaría de Gobierno y Delegaciones Políticas del Distrito Federal, Cuauhtémoc y Magdalena Contreras.

B) Sin variación entre el ejercido y el presupuesto modificado, se cumplió satisfactoriamente, llevando a cabo 9 ferias para el empleo en el Distrito Federal, cabe señalar que siete de los eventos fueron apoyados por otras demarcaciones políticas del Distrito Federal.

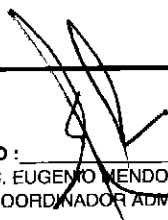
ELABORO :



LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

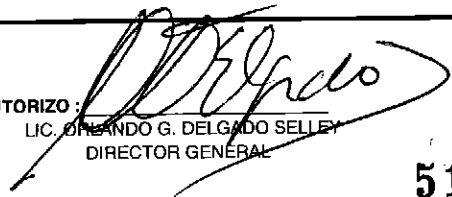
REVISO :



C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ

COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :



LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY

DIRECTOR GENERAL

## SECCIÓN III : (Continuación)

## EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original

B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) Es mayor el ejercido en relación al presupuesto original por una variación del 66.5 %, debido a que el presupuesto se concentraba en el programa 47 "Capacitación para el Trabajo", mismo que fue transferido a este programa mediante las afectaciones compensadas Números B-02-C3-03-007-E, B-02-C3-010-E y B-02-C3-03-012-E, para la adición de partidas de gasto del capítulo 3000 "Servicios Generales", así como dar suficiencia presupuestal a las ya existentes, asimismo se recibió ampliación de recursos para adicionar partidas de gasto del capítulo 2000 "Materiales y Suministros", así como dar suficiencia al capítulo 3000 "Servicios Generales", para cubrir gastos de renta de edificios, mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de oficina y para llevar a cabo las ferias para el Empleo de la Ciudad de México, con números de afectaciones E-02-C1-02-010-E y B-02-C1-00-007, provenientes de la Dirección General de Reclusorios y Centros de Readaptación Social, Subsecretaría de Gobierno.

B) La variación del 7.4% en relación al ejercido y presupuesto modificado, es resultado a la variación de periodos de contratación del personal por honorarios, asimismo al llevarse a cabo la compactación de horario, permitió ahorro en el consumo de recursos materiales y de servicios, cumpliéndose con la creación de bancos de datos y 12 actualizaciones del mismo.

ELABORO :

LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :

C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :

LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL

52

## SECCIÓN III : (Continuación)

## EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

A) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del original

B) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del modificado

A) Se refleja una variación entre el ejercicio y presupuesto original del 66.6 %, generado por la concentración de los recursos en el programa 47 "Capacitación para el Trabajo", mismo que fue transferido a este programa mediante las afectaciones compensadas Números B-02-C3-03-007-E, B-02-C3-010-E y B-02-C3-03-012-E, para la adición de partidas de gasto del capítulo 3000 "Servicios Generales", así como dar suficiencia presupuestal a las ya existentes, asimismo se recibió ampliación de recursos para adicionar partidas de gasto del capítulo 2000 "Materiales y Suministros", así como dar suficiencia al capítulo 3000 "Servicios Generales", para cubrir gastos de renta de edificios, mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de oficina y para llevar a cabo las ferias para el Empleo de la Ciudad de México, con números de afectaciones E-02-C1-02-010-E y B-02-C1-00-007, provenientes de la Dirección General de Reclusorios y Centros de Readaptación Social, Subsecretaría de Gobierno.

B) La variación del 7.4% en relación al ejercicio y presupuesto modificado, son economías generadas por el ahorro de servicios generales por la compactación de horario y adquisición de equipo de cómputo, mismo que agilizó el proceso de la información, cumpliendo con la realización de 5 sistemas informáticos.

ELABORO :

LIC. FELIX CORONA MENDEZ

LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :

C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :

LIC. ORLANDO G. DELGADO BELLEY  
DIRECTOR GENERAL


SECCIÓN III : (Continuación)


EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

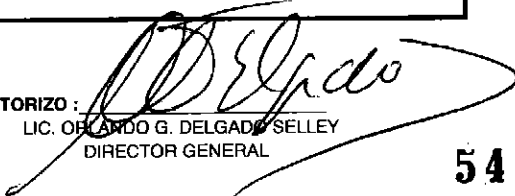
- A) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del original
- B) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del modificado

A) Durante el segundo trimestre se llevó a cabo la apertura de tres COMUNAS "Programa de atención integral a jóvenes desempleados", con la afectación presupuestaria B-02-C1-00-007-E proveniente de la Subsecretaría de Gobierno.

B) Presenta una variación del 8.7% entre el ejercicio y el presupuesto modificado, debido a las diferentes etapas de apertura de las COMUNAS y contratación de personal y falta de integración del personal de apoyo a la plantilla autorizada por la Dirección General de Administración de Desarrollo de Personal, así como la compactación de horarios, se cumplió satisfactoriamente brindando atención a 4,310 jóvenes desempleados.

ELABORO :   
 LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
 LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :   
 C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
 COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO :   
 LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
 DIRECTOR GENERAL

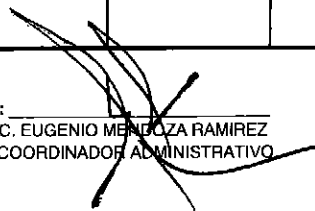


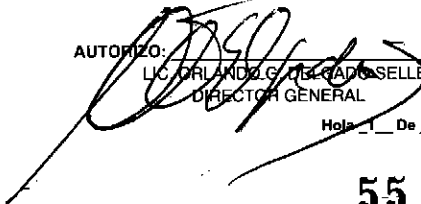
INDICADORES BASICOS DE LA GESTION INSTITUCIONAL 1999  
(PROGRAMATICO PRESUPUESTAL)

SECTOR 02 C3 03  
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO : DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION

P	PE	AI	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S						IARCM (%) (3/6)
					FISICO			PRESUPUESTAL (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)			
					ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ICMPP (%) (3=2/1)	ORIGINAL (4)	EJERCIDO (5)	IECPP (%) (6=5/4)	
			GASTO PROGRAMABLE					10,445.0	69,733.3	667.6	
28			BECAS E INTERCAMBIO EDUCATIVO					24.0	10.8	45.0	
	00		ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL					24.0	10.8	45.0	
		01	OTORGAR BECAS A PRESTADORES DE SERVICIO SOCIAL.	BECA	10	7	70.0	11.0	10.8	98.2	71.3
		02	OTORGAR BECAS A HIJOS DE TRABAJADORES DEL GOBIERNO DEL D.F.	BECA	8	0	0.0	13.0	0.0	0.0	
29			CAPACITACION A SERVIDORES PUBLICOS					60.0	58.8	98.0	
	00		ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL					60.0	58.8	98.0	
		01	IMPARTIR CURSOS DE CAPACITACION Y ACTUALIZACION A SERVIDORES PUBLICOS.	CURSO	12	31	258.3	60.0	58.8	98.0	263.6
47			CAPACITACION PARA EL TRABAJO					4,651.6	58,936.7	1,267.0	
	00		ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL					4,651.6	58,936.7	1,267.0	
		02	OTORGAR BECAS DE CAPACITACION A TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROBECAT).	BECA	4,000	21,642	541.1	2,369.3	57,921.8	2,444.7	22.1
		03	REALIZAR ESTUDIOS DE MERCADO CON BASE EN LOS INFORMES DELEGACIONALES ELABORADOS POR LOS CENTROS DELEGACIONALES PROMOTORES DEL EMPLEO, CAPACITACION Y CENTROS DELEGACIONALES PROMOTORES DEL EMPLEO, CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO (CEDEPECAS).	DOCUMENTO	16	16	100.0	363.6	154.7	42.5	235.0
		04	CELEBRAR REUNIONES DE CONCERTACION CON LOS PLANTELES.	ACCION	5	18	360.0	229.1	79.8	34.8	1,034.5

ELABORO:   
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:   
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

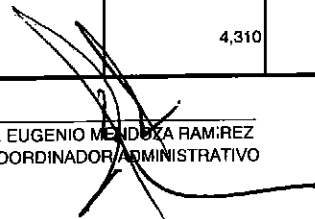
AUTORIZO:   
LIC. ORLANDO G. DE LA CRUZ SELBEY  
DIRECTOR GENERAL

INDICADORES BASICOS DE LA GESTION INSTITUCIONAL 1999  
(PROGRAMATICO PRESUPUESTAL)

SECTOR 02 C3 03  
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO : DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION

P	PE	AI	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S						IARCM (%) (3/6)
					FISICO			PRESUPUESTAL (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)			
					ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ICMPP (%) (3=2/1)	ORIGINAL (4)	EJERCIDO (5)	IECPP (%) (6=5/4)	
		05	CONCERTAR CONVENIOS CON CAMARAS Y ASOCIACIONES DE EMPRESARIOS PARA LA CAPACITACION.	CONVENIO	8	39	487.5	292.1	103.1	35.3	1,381.2
		06	CONCERTAR CONVENIOS CON MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL PARA LA OPERACION DEL PROGRAMA DE INICIATIVAS LOCALES DE EMPLEO Y OCUPACION TEMPORAL (PILEOT).	CONVENIO	8,000	10,144	126.8	594.2	218.9	36.8	344.2
		07	INSPECCIONAR Y EVALUAR CENTROS DE CAPACITACION.	INSPECCION	2,080	2,459	118.2	292.1	155.1	53.1	222.6
		08	CAPACITAR DESEMPLEADOS A TRAVES DE TALLERES.	PERSONA	3,950	3,708	93.9	255.6	151.6	59.3	158.3
		09	ELABORAR DOCUMENTO EN MATERIA DE PROMOCION Y DIFUSION	DOCUMENTO	50	50	100.0	255.6	151.7	59.4	168.5
49			<b>CONDUCCION DE LA POLITICA Y FOMENTO AL EMPLEO</b>					<b>5,709.4</b>	<b>10,727.0</b>		187.9
	00		<b>ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL</b>					<b>5,709.4</b>	<b>10,727.0</b>		187.9
		07	ATENDER Y REGISTRAR A SOLICITANTES DE EMPLEO.	PERSONA	105,000	76,912	73.2	1,342.6	2,173.8	161.9	45.2
		08	REGISTRAR E INTEGRAR LA CARTERA DE PUESTOS VACANTES.	EXPEDIENTE	125,000	89,602	71.7	929.5	1,552.8	167.1	42.9
		09	CAPTAR VACANTES PARA DESEMPLEADOS EN EMPRESAS LOCALES.	VACANTE	62,000	44,353	71.5	929.5	1,552.7	167.0	42.8
		10	ORGANIZAR FERIAS PARA VINCULAR A OFERENTES Y DEMANDANTES DE EMPLEO.	EVENTO	2	9	450.0	545.5	627.0	114.9	391.5
		11	CREAR, ACTUALIZAR Y ADMINISTRAR EL BANCO DE DATOS CON ESTADISTICAS DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO.	DOCUMENTO	12	12	100.0	981.2	1,634.0	166.5	60.1
		13	REALIZAR SISTEMAS INFORMATICOS.	SISTEMA	5	5	100.0	981.1	1,634.0	166.5	60.0
		21	DAR ATENCION A JOVENES DESEMPLEADOS DE LA COMUNA.	PERSONA		4,310	100.0	0.0	1,552.7	100.0	100.0

ELABORO :   
LIC. FELIX CORBANA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO :   
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

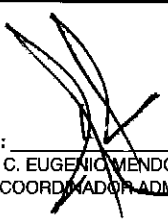
AUTORIZO :   
LIC. ORLANDO G. DELGADO BELLET  
DIRECTOR GENERAL

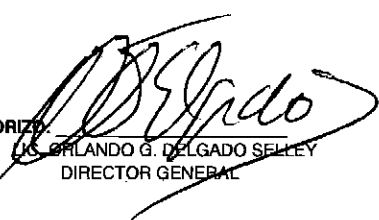
**SEGUIMIENTO DE RECOMENDACIONES**  
**(CONTADURIA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO FEDERAL)**

SECTOR: 02 C3 03      FECHA DE ELABORACION: 19/5/2000  
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION

RECOMENDACIÓN	A V A N C E			COMENTARIO DEL AVANCE
	AT	ATP	SA	
<b>NO APLICABLE</b>				

ELABORO:   
LIC. FELIX CORONA MENDEZ  
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO

REVISO:   
C. EUGENIO MENDOZA RAMIREZ  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO:   
LIC. ORLANDO G. DELGADO SELLEY  
DIRECTOR GENERAL  
Hoja \_\_\_\_\_ De \_\_\_\_\_