

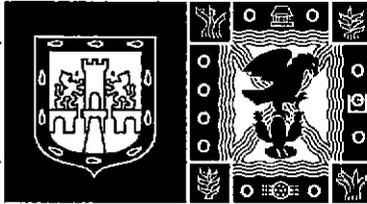


GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL
México • La Ciudad de la Esperanza

02 C3 03

D. G. DE EMPLEO Y CAPACITACION

INFORMACION PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL



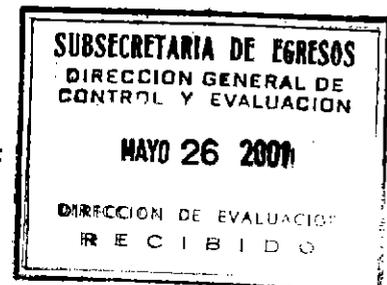
GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL
México • La Ciudad de la Esperanza

SECRETARÍA DE GOBIERNO
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

SG/DGA/DRF/203/2001

México, D.F. a 25 DE MAYO DE 2001.

LIC. GUSTAVO PONCE MELENDEZ
SUBSECRETARIO DE EGRESOS
SECRETARIA DE FINANZAS DEL GOBIERNO DEL DF
P R E S E N T E .



En atención a su oficio SE/070/01, le envié los formatos que contienen el "Informe de Cuenta Pública 2000" de la Dirección General de Empleo y Capacitación, en forma impresa y en disquete.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE
DIRECTOR DE RECURSOS FINANCIEROS


C. BENITO PÉREZ LAZCANO.

C.c.p.- **LIC. PABLO TREJO PEREZ.**- Director General de Administración.- Presente.

000

**GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL
SUBSECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION**



**Informe Cuenta Pública
2000**

CIUDAD DE MÉXICO

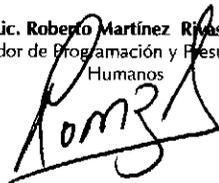


MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCION SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2000

SECTOR 02 SECRETARIA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION
FECHA DE ELABORACION: 10 DE ABRIL DEL 2001

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 1998-2000	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PROB) O PROGRAMA DE TRABAJO 2000	PRINCIPALES RESULTADOS
<p><u>PRINCIPIOS DE ACTUACION DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERA</u></p> <p>El Gobierno del Distrito Federal establece, cuatro principios fundamentales, que precisan los objetivos y que contemplan todas las estrategias y acciones de gobierno.</p> <p>Esta dependencia, se ubica en la esfera del mejoramiento de la calidad de vida y reducción de la iniquidad social, en donde el gobierno se comprometió especialmente a ejecutar acciones para disminuir la desigualdad social y tratar de erradicar el desempleo.</p> <p>En ese sentido, se desarrollan actividades de capacitación para la población desempleada con el propósito de integrarla al mercado de trabajo.</p> <p>Los retos de la política social del G.D.F. consisten en establecer programas para mejorar la calidad de vida de sus habitantes, así mismo impulsara aquellas actividades económicas que permitan una mayor generación de empleos.</p>	<p><u>OBJETIVO ESTRATEGICO</u></p> <p>Un camino de desarrollo sustentable.</p> <p>Aplicar una política de capacitación y empleo congruente con el Programa General de Desarrollo del Distrito Federal 1998-2000; así como promover acciones que conduzcan a elevar la capacitación para el empleo de la población en su conjunto, operando tanto los convenios con la Secretaría de Trabajo y Previsión Social y los propios del Gobierno del Distrito Federal.</p>	

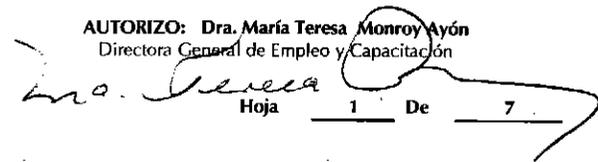
ELABORO: Lic. Roberto Martínez Rivas
Líder Coordinador de Programación y Presupuesto y Recursos Humanos



REVISO: Lic. Alberto Ochoa Santana
J.U.D. de Enlace Administrativo



AUTORIZO: Dra. María Teresa Monroy Ayón
Directora General de Empleo y Capacitación



Hoja 1 De 7

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCION SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2000

SECTORIAL SECRETARÍA DE GOBIERNO	FECHA DE ELABORACIÓN: 10 DE ABRIL DE 2001
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C103 DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACIÓN	

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 1998-2000	PROGRAMA SECTORIAL (INSTITUCIONAL) (PSE) O PROGRAMA DE TRABAJO 2000	PRINCIPALES RESULTADOS
	<p>Dicho objetivo se basa en el siguiente diagnóstico:</p> <p>El crecimiento demográfico, durante las ultimas décadas, ha ejercido una enorme presión sobre el mercado laboral, la cual hoy en día se manifiestan aumentos anuales de la población total de más de 1.7 millones y de alrededor de un millón de personas por año de la población económicamente activa. La población total del país en 1998 fue de 89.6 millones, si consideramos que en 1960 era ligeramente inferior a 35 millones, podremos apreciar que en sólo 38 años nuestro país agrego a su población total más de 60 millones de habitantes, de los cuales 25 millones se incorporaron a la fuerza de trabajo.</p> <p>La fuerte presión sobre el mercado de trabajo ha sido resultado, por un lado de las altas tasas de crecimiento de la población registradas en las décadas anteriores; por otro de los efectos de las transformaciones socioeconómicas, educativas y culturales que el país ha tenido en la tasa de participación de la mujer en la actividad económica.</p> <p>En 1960, sólo el 15.5% de las mujeres de 12 años y mas, formaban parte de la fuerza de trabajo; en 1998 esa porción subió a 33.7%. Así, de 2 millones de mujeres que formaban parte de la población económicamente activa en 1960 se pasó a 13.3 millones en 1998, y la proporción de mujeres que laboran respecto a los hombres que trabajan, pasó de 2 mujeres por cada 9 hombres en 1960 a una por cada 2 en 1998.</p>	

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCION SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2000

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C103 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION	FECHA DE ELABORACION: 18 DE ABRIL DEL 2001
--	--

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 1998-2000	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSO) O PROGRAMA DE TRABAJO 2000	PRINCIPALES RESULTADOS
	<p>La tasa de desempleo abierta (TDA) como proporción de la población económicamente activa en el Distrito Federal se ubicó en el 2000 en 1.9% porcentaje menor en 1.3 puntos porcentuales respecto a 1998.</p> <p>En México, como en otros países, los jóvenes son mas susceptibles de encontrarse desempleados que los trabajadores adultos, con tasas de desempleo que son dos o tres veces mayores que aquellas de los adultos. De esta manera, en la Ciudad de México en el año de 1999 se observa que la TDA en jóvenes de 12 a 19 años y de 20 a 24 presentan tasas de 7.6 y 5.2 por ciento, mientras que en personas de 25 a 34 años la tasa desciende a 2.3% para aquellos entre 35 y 44 años la tasa es de 1.1% y 45 años o mas es del 1.4%. Dicha tendencia también se observa a nivel nacional.</p> <p>OBJETIVOS ESPECIFICOS</p> <p>Mejoramiento de las condiciones de ocupación de la población desempleada a través de la capacitación y el adiestramiento.</p>	<p>Para ingresar de manera eficaz al mercado de trabajo, esta Dirección General planea y coordina acciones de capacitación que califican al buscador de empleo, permitiéndole a los desempleados ingresar al mercado de trabajo en función de los requerimientos y modernización que los sectores productivos demandan y con ello se coadyuda a disminuir los niveles de desocupación de la Ciudad de México.</p>

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCION SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2000

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO FEDERAL
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: 03 DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACIÓN

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 1998-2000	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL O PROGRAMA DE TRABAJO 2000	PRINCIPALES RESULTADOS
	<p>Vinculación en el mercado de trabajo entre oferentes de vacantes y los demandantes de empleo.</p> <p>Fomentar actividades de promoción y concertación que apoyen acciones relativas al empleo y la capacitación.</p> <p>Gestionar y administrar los recursos financieros del programa de becas de capacitación a trabajadores desempleados y evaluar permanentemente la ejecución del programa.</p> <p>Coordinar y dar seguimiento a la realización de estudios de mercado que llevan a cabo los Centros Delegacionales Promotores de Empleo, Capacitación y Adiestramiento.</p>	<p>A través de los 16 Centros Delegacionales, Promotores del Empleo, Capacitación y Adiestramiento (CEDEPECAS), se capta e informa sobre los puestos de trabajo ofertados y se brinda asesoría y orientación a las personas que buscan colocarse en un empleo; también se llevan a cabo otras actividades de colocación tales como la organización de ferias de empleo y talleres para desempleados que se han constituido en mecanismos ágiles de colocación y orientación ocupacional.</p> <p>Se fomentaron acciones para promover la participación de las diferentes empresas y de los centros educativos en el Servicio de Empleo del Distrito Federal.</p> <p>Se tramitó ante el Gobierno Federal, la obtención de recursos para continuar con las acciones de capacitación de los trabajadores desempleados, buscando que estas les dieran elementos para integrarse al mercado de trabajo. Asimismo, mediante actividades de supervisión y mecanismos de evaluación, se dio seguimiento a la ejecución del programa de PROBECAT.</p> <p>Con los lineamientos y coordinación de la Dirección General de Empleo y Capacitación, cada uno de los Centros Delegacionales realizó un estudio de mercado laboral de su demarcación, lo que permitió integrar un solo documento para la Ciudad de México, obteniendo los puestos vacantes y el tipo de capacitación que requería la población desempleada para integrarse al mercado laboral.</p>

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCION SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2000

SECTOR: II SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN UNIDAD EJECUTIVA DE GASTOS: E-3 DIRECCIÓN GENERAL DE GASTOS Y EJECUCIÓN	FECHA DE ELABORACIÓN: 18 DE ABRIL DEL 2001
---	--

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 1998-2000	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSO) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS
	<p>Coordinar, asesorar y evaluar las acciones correspondientes al programa de becas de capacitación a trabajadores desempleados que operan los CEDEPECAS.</p> <p>ESTRATEGIAS</p> <p>Se ofrecerá a los trabajadores desempleados, un procedimiento que les permita incrementar sus habilidades a través de un amplio programa de cursos orientados a proporcionar conocimientos y destrezas, dándoles mayores posibilidades de éxito para incorporarse a las actividades del empleo formal y el autoempleo.</p> <p>Mediante diversas acciones se buscará incrementar la capacitación y el adiestramiento que el Servicio de Empleo ofrece a la población desempleada, sustentadas éstas en el Programa de Becas de Capacitación para Trabajadores Desempleados (PROBECAT), que en forma coordinada realiza el Gobierno del Distrito Federal con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, con el apoyo de Centros Educativos de la SEP y de los Centro Propios de las Delegaciones del D.F.</p>	<p>Con base en las evaluaciones y sondeos de mercado realizados, se formuló un programa de trabajo conteniendo el numero de cursos acorde a los recursos transferidos por el Gobierno Federal que permitió dar capacitación al 26.2% de la población desempleada en la Ciudad de México.</p> <p>Con el propósito de incrementar la posibilidad de empleo de aquellas personas que carecen de uno, debido a sus características y habilidades particulares, con base al registro de solicitantes y de la identificación de sus necesidades, a través de los 16 CEDEPECAS se llevaron a cabo talleres, con lo cual se vieron favorecidas 5784 personas.</p> <p>A través del Programa de Becas de Capacitación a Trabajadores Desempleados "PROBECAT" y de las 16 reuniones de concertación con organismos que agrupan planteles educativos adscritos a la SEP, se logró otorgar 24,352 becas a personas desempleadas y con mayores dificultades para incorporarse a las oportunidades de empleo.</p>

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCION SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2000

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACIÓN	FECHA DE ELABORACIÓN: 18 DE ABRIL DEL 2001
--	--

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 1998-2000	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSO) O PROGRAMA DE TRABAJO 2000	PRINCIPALES RESULTADOS
<p>OBJETIVO ESTRATEGICO</p> <p>Dar mayor auge al Programa de Becas de Capacitación para Trabajadores Desempleados a través de acciones de programación y difusión para que el sector empresarial conozca sus objetivos, sobre todo en las modalidades de capacitación mixta en medianas, micro y pequeñas empresas, ya que éstas han mostrado resultados satisfactorios tanto para trabajadores como para patrones.</p>	<p>Otra estrategia es la intensificación del intercambio de información entre los CEDEPECAS y los Servicios Estatales de Empleo al aprovecharse la Red Computarizada, con la cual se puede tener acceso a las bases de datos de cada uno de ellos, relativas a solicitantes de ocupación en puestos vacantes, cursos y becas de capacitación, aspectos que se fortalecerán con el sistema de INTERNET.</p>	<p>A través del intercambio de información de estadísticas del Servicio Nacional de Empleo, entre los CEDEPECAS y de algunos Servicios Estatales, se obtuvo un banco de datos, respecto a las necesidades de oferentes y solicitantes de los empleos, lo que en buena medida permitió que las acciones de colocación se correlacionarán con cada oferta de empleo, obteniendo información amplia y confiable sobre el mercado de trabajo. Con las 12 estadísticas mensuales del Distrito Federal, se integró el registro de 78,548 puestos vacantes se captaron 38,881 vacantes en empresas locales, se registró a 56,166 solicitantes y se logró colocar a 11,300 personas.</p> <p>Para difundir entre la Población y el Sector Empresarial los servicios que brindan los 16 CEDEPECAS, se programaron y se llevaron a cabo 48 acciones de difusión, dando así resultados satisfactorios tanto para la ciudadanía desempleada como para las empresas, de esta manera se celebraron 12 convenios con micro y pequeñas empresas para su capacitación, abriendo aún más las oportunidades para ocupar puestos vacantes.</p>

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCION SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2000

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBERNACION	FECHA DE ELABORACION: 10 DE ABRIL DE 2001
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: CT 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION	

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 1996-2000	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2000	PRINCIPALES RESULTADOS
	<p>Identificar y establecer contacto con Organizaciones no Gubernamentales o Instituciones de Asistencia privada para detectar necesidades e iniciativas que contribuyan a la formulación de políticas relativas al empleo y la capacitación.</p> <p>Dar seguimiento a los compromisos referentes al empleo y la capacitación, que se deriven de los convenios de colaboración signados con Organizaciones no Gubernamentales, Instituciones de Asistencia Privada y Organizaciones Empresariales.</p> <p>Organizar Ferias del Empleo para vincular a oferentes y demandantes.</p> <p>Atención Integral a Jóvenes Desempleados "COMUNA"</p>	<p>Se realizaron 16 estudios del mercado de trabajo, que contienen el diagnóstico de las necesidades de las empresas y de la población en materia de capacitación, con lo cual se establecieron líneas de acción para llevar a cabo el tipo de cursos a ejecutar durante el año.</p> <p>Para evaluar que el desarrollo de los cursos de capacitación se efectuaran conforme a los programas y convenios establecidos, se llevaron a cabo 2,690 visitas de supervisión a centros de capacitación, empresas y proyectos productivos.</p> <p>Como una medida para contribuir a la disminución del desempleo, se organizaron 9 Ferias de Empleo, en las que se logró reunir al mismo tiempo y en un sólo lugar a 45,470 demandantes de empleo y 640 empresas, quienes ofrecieron 63,366 plazas vacantes, de las cuales se contrataron a 13,634 personas en un mismo día.</p> <p>Con la apertura de 2 nuevos Centros de Atención Integral a Jóvenes Desempleados "COMUNAS" (5 en total), se atendieron a 7,220 jóvenes desempleados con problemas para su inserción social y laboral y con carencias en materia de salud, educación, capacitación, vivienda y cultura</p>



INGRESOS DE ORGANISMOS Y ENTIDADES

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION

FECHA DE ELABORACION:
18 de abril del 2001

FUENTE DE INGRESOS	INGRESO (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)		
	ORIGINAL	MODIFICADO	CAPTADO
DISPONIBILIDAD INICIAL	NO APLICA		
INGRESOS CORRIENTES Y DE CAPITAL			
- VENTA DE BIENES			
- VENTA DE SERVICIOS			
- INGRESOS DIVERSOS			
- VENTA DE INVERSIONES			
OPERACIONES AJENAS			
- POR CUENTA DE TERCEROS			
- POR EROGACIONES RECUPERABLES			
FINANCIAMIENTOS			
- INTERNOS			
- EXTERNOS			
TRANSFERENCIAS DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL PARA: 1/			
- GASTO CORRIENTE			
- INVERSION FISICA			
APORTACIONES DEL G.D.F. PARA:			
- GASTO CORRIENTE			
- INVERSION FISICA			
- PAGO DE PASIVOS			
Amortizaciones			
Intereses			
TOTAL DE INGRESOS DEL ORGANISMO O ENTIDAD			

1/ Se refiere a los Ingresos que recibe del Sector Central, transferencias provenientes del Gobierno Federal; mismos que posteriormente se transfieren a los Organismos y Entidades.

ELABORO: [Firma]
Cargo y Firma

REVISO: [Firma]
Cargo y Firma

AUTORIZO: [Firma]
Cargo y Firma

EXPLICACION A LA EVOLUCION DE LOS INGRESOS DE ORGANISMOS Y ENTIDADES

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO		FECHA DE ELABORACION:
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION		18 de abril del 2001
CONCEPTO	IMPORTE DE LA VARIACION (MILES DE PESOS)	CAUSAS DE LA VARIACION
		A) DEL CAPTADO ANUAL CON RESPECTO AL ORIGINAL ANUAL B) CAPTADO ANUAL CON RELACION AL MODIFICADO ANUAL
VENTA DE BIENES VENTA DE SERVICIOS INGRESOS DIVERSOS OPERACIONES AJENAS FINANCIAMIENTO TRANSFERENCIAS DEL GDF 1/ - Para Gasto Corriente - Para Gasto de Capital APORTACIONES DEL GDF - Para Gasto Corriente - Para Gasto de Capital Amortizaciones Intereses		<p style="font-size: 48px; margin: 0;">NO APLICA</p>

1/ Se refiere a los ingresos que recibe del Sector Central, transferencias provenientes del Gobierno Federal; mismos que posteriormente se transfieren a los organismos y entidades como Transferencias del Gobierno del Distrito Federal

ELABORO:

Cargo y Firma

REVISO:

Cargo y Firma

AUTORIZO:

Cargo y Firma



CIUDAD DE MÉXICO

Secretaría de Finanzas
Subsecretaría de Egresos

EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO

CLAVE	DENOMINACION
SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO	
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION	

PRESUPUESTO (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)									
CAPITULO	GASTO CORRIENTE			GASTO DE CAPITAL			TOTAL		
	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
TOTAL	214,653.6	166,513.7	164,623.2	0.0	80.3	80.3	214,653.6	166,594.0	164,703.5
1000	8,600.4	11,886.5	10,770.1				8,600.4	11,886.5	10,770.1
2000	389.6	521.1	491.2				389.6	521.1	491.2
3000	5,663.6	7,259.9	6,515.7				5,663.6	7,259.9	6,515.7
4000	200,000.0	146,846.2	146,846.2				200,000.0	146,846.2	146,846.2
5000				0.0	80.3	80.3	0.0	80.3	80.3
6000									
7000									
9000									

ELABORO: LIC. ROBERTO MARTINEZ RIVAS
LIDER COORDINADOR DE
PROGRAMACION Y PRESUPUESTO
Y RECURSOS HUMANOS

REVISO: LIC. ALBERTO OCHOA SANTANA
J.U.D. DE ENLACE ADMINISTRATIVO

AUTORIZO: DRA. MARIA TERESA MONROY AYON
DIRECTORA GENERAL

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE VARIACION EN LOS EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO

CLAVE			DENOMINACION		
SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO					
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3-03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION					
CAPITULO		IMPORTE DE LA VARIACION GASTO CORRIENTE	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercicio respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercicio respecto del modificado.	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO DE CAPITAL	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercicio respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercicio respecto del modificado.
1000	E-O	2,169.7	A) Son recursos que provienen del capitulo 4000 "Ayudas, Subsidios y transferencias" del programa 47 "Capacitación para el trabajo", con la afectación B-02-C3-03-0006-E, mediante la cual se amplió el capitulo 1000 "Servicios personales" de los programas 20 "Administración central" con un monto de 495.9 miles de pesos, programa 47 "Capacitación para el trabajo" con un monto de 1,265.1 miles de pesos y programa 49 "Conducción de la política y fomento al empleo" con un monto de 756.0 miles de pesos; con el fin de cubrir gastos de nomina del personal de base y estructura adscrito a esta Dirección General, personal de apoyo del programa "PROBECAT" y al personal contratado para la apertura de las comunas en Gustavo A. Madero y Tlalpan.		
	E-M	1,116.4	B) Variación que se origina por transferencias de recursos mediante afectaciones B-02-CD-11-101-E por un monto de 1,088.2 miles de pesos provenientes de la Delegación Miguel Hidalgo y afectación B-02-CD-14-138-E por un monto de 64.9 miles de pesos provenientes de la Delegación Tlalpan; de conformidad con el decreto publicado en la Gaceta Oficial del 7 de septiembre del 2000 y cubrir sueldos y prestaciones del personal adscrito en estas Delegaciones, cuyos costos siguieron siendo afectados en presupuestos Delegacionales durante el periodo septiembre-diciembre del 2000.		

Claves: E-O) Importe de la Variación del Ejercicio respecto del Original, E-M) Importe de la Variación del Ejercicio respecto del Modificado.

ELABORO: LIC. ROBERTO MARTINEZ RIVAS
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y
PRESUPUESTO Y RECURSOS HUMANOS

REVISO: LIC. ALBERTO OCHOA SANTANA
J.U.D. DE ENLACE ADMINISTRATIVO

AUTORIZO: DRA. MARIA TERESA MONROY AYON
DIRECTORA GENERAL

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE VARIACION EN LOS EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO

CLAVE			DENOMINACION		
SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO					
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION					
CAPITULO		IMPORTE DE LA VARIACION GASTO CORRIENTE	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO DE CAPITAL	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.
2000	E-O	101.6	A) Recursos provenientes de las afectaciones B-02-C3-0006-E con un monto de 31.1 miles de pesos; B-02-C3-03-088-E con un monto de 144.0 miles de pesos; B-02-C3-03-081-E con un monto de 38.0 miles de pesos; B-02-C3-03-084-E con un monto de 39.0 miles de pesos; B-02-C3-03-070-E con un monto de 34.0 miles de pesos, realizadas para cubrir diversos gastos correspondientes a la difusión y operación de las 9 Ferias de Empleo realizadas durante el año 2000.		
	E-M	29.9	B) Variación motivada principalmente por suficiencia presupuestal asignada a la partida 2702 mediante afectaciones B-02-C3-03-070-E por un monto de 10.0 miles de pesos y B-02-C3-03-088-E por un monto de 142.7 miles de pesos; mismas que no fueron ejercidas durante el ejercicio y a economías obtenidas en la adquisición de diversos insumos necesarios para la operación de esta Dirección General.		
3000	E-O	852.1	A) El presupuesto ejercido fue superior al original por recursos provenientes del programa 47 "Capacitación para el trabajo" con las afectaciones B-02-C3-006-E y B-02-C3-03-046-E por 1,102.0 y 800.0 miles de pesos respectivamente, recursos transferidos para cubrir compromisos derivados de las Ferias de Empleo de la Ciudad de México.		
	E-M	744.2	B) Variación que obedece a las economías en la partida 3806-11-00 "Asignación para requerimientos de cargos a servidores públicos superiores y mandos medios", en I.S.R. correspondiente a la misma partida y a economías en gastos de operación y ejecución en las 9 Ferias de Empleo realizadas durante el ejercicio.		

Claves: E-O) Importe de la Variación del Ejercicio respecto del Original, E-M) Importe de la Variación del Ejercicio respecto del Modificado.

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE VARIACION EN LOS EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO

CLAVE		DENOMINACION			
SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO					
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION					
CAPITULO		IMPORTE DE LA VARIACION GASTO CORRIENTE	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO DE CAPITAL	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.
4000	E-O	53,153.8	A) Recursos que fueron reducidos mediante diversas afectaciones programatico-presupuestales para darle suficiencia a los capítulos 1000, 2000 y 3000 y cubrir gastos prioritarios inherentes a los programas 20, 29 y 49 y otros gastos de la Secretaria de Gobierno del Distrito Federal.		
	E-M	0.0	B) Sin variación		
5000	E-O		A) Solo presenta presupuesto modificado, con recursos provenientes del programa 47 "Capacitación para el trabajo" en afectación B-02-C3-006-E por 85.0 miles de pesos para adquisición de equipo de computo para apoyo a las "COMUNAS" de las Delegaciones Gustavo A. Madero, y Tlalpan y personal del proyecto de capacitación comunitaria.	80.3	
	E-M		B) Sin variación.	0.0	

Claves: E-O) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Original, E-M) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Modificado.



CIUDAD DE MÉXICO

EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON FINANCIAMIENTO (CREDITO)

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO				FECHA DE ELABORACION: 18 de abril del 2001						
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION				AVANCE FISICO-FINANCIERO						
CLAVE			DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD FISICA			FINANCIAMIENTO (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)		
P	PE	AI			ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
<h1>NO APLICA</h1>										

1/ BANCOMER

2/ BANOBRAS OECF

3/ BANOBRAS

4/ NAFIN

5/ BANOBRAS BID

6/ BANOBRAS SL

7/ BANOBRAS 9 PROV

8/ OTRO (especificar)

ELABORO:

Cargo y Firma

REVISO:

Cargo y Firma

AUTORIZO:

Cargo y Firma



CIUDAD DE MÉXICO

EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS FEDERALES

Secretaría de Finanzas
Subsecretaría de Egresos

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO				FECHA DE ELABORACION: 18 de abril del 2001						
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION										
CLAVE			DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	AVANCE FISICO-FINANCIERO					
					CANTIDAD FISICA			RECURSOS FEDERALES (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)		
P	PE	AY					ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	
NO APLICA										

ELABORO:
Cargo y Firma

REVISO:
Cargo y Firma

AUTORIZO:
Cargo y Firma



CUADRO DE MÉRITO

EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS PROPIOS Y/O FISCALES

Secretaría de Finanzas
Subsecretaría de Egresos

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO				FECHA DE ELABORACION:						
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION				18 de abril del 2001						
CLAVE			DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	AVANCE FISICO-FINANCIERO					
P	PE	AI			CANTIDAD FISICA			RECURSOS PROPIOS Y/O FISCALES (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)		
					ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
20			DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION				214,653.6	166,594.0	164,703.5	
	00		ADMINISTRACION CENTRAL				2,973.5	2,900.3	2,900.3	
			ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL				2,973.5	2,900.3	2,900.3	
		01	OTORGAR SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO	A/P	1	1	1	2,973.5	2,900.3	2,900.3
28			BECAS E INTERCAMBIO EDUCATIVO				14.7	14.6	14.6	
	00		ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL				14.7	14.6	14.6	
		02	OTORGAR BECAS A HIJOS DE TRABAJADORES DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL	BECA	8	24	24	14.7	14.6	14.6
29			CAPACITACION A SERVIDORES PUBLICOS				0.00	60.0	60.0	
	00		ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL				0.00	60.0	60.0	
		01	IMPARTIR CURSOS DE CAPACITACION Y ACTUALIZACION A SERVIDORES PUBLICOS	CURSO	0	4	3	0.00	60.0	60.0
47			CAPACITACION PARA EL TRABAJO				204,376.3	152,284.8	152,284.8	
	00		ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL				204,376.3	152,284.8	152,284.8	
		01	IMPARTIR CURSOS DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO A LA POBLACION ABIERTA	CURSO	26,385	8,902	11,400	200,000.0	71,168.9	71,168.9
		02	OTORGAR BECAS DE CAPACITACION A TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROBECAT)	BECA	21,000	21,000	24,352	637.7	76,475.6	76,475.6
		03	REALIZAR ESTUDIOS DE MERCADO CON BASE EN LOS INFORMES DELEGACIONALES ELABORADOS POR LOS CENTROS DELEGACIONALES PROMOTORES DEL EMPLEO, CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO (CEDEPECAS)	DOCUMENTO	16	16	16	506.4	621.6	621.6
		04	CELEBRAR REUNIONES DE CONCERTACION CON PLANTELES	ACCION	5	5	16	593.9	743.9	743.9
		05	CONCERTAR CONVENIOS CON CAMARAS Y ASOCIACIONES DE EMPRESARIOS PARA LA CAPACITACION MIXTA	CONVENIO	8	8	12	944.0	1,152.0	1,152.0

ELABORO: LIC. ROBERTO MARTINEZ RIVAS
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO Y RECURSOS HUMANOS

REVISO: LIC. ALBERTO DUCHA SANTANA
J.U.D. DE ENLACE ADMINISTRATIVO

AUTORIZO: DRA. MARIA TERESA MONROY AYON
DIRECTORA GENERAL



CIUDAD DE MÉXICO

Secretaría de Finanzas
Subsecretaría de Egresos

EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS PROPIOS Y/O FISCALES

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO			UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION			FECHA DE ELABORACION: 18 de abril del 2001.				
CLAVE			DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	AVANCE FISICO-FINANCIERO					
P	PE	AI			CANTIDAD FISICA			RECURSOS PROPIOS Y/O FISCALES (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)		
					ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
		06	CONCERTAR CONVENIOS CON MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL PARA LA OPERACION DEL PROGRAMA DE INICIATIVAS LOCALES DE EMPLEO Y OCUPACION TEMPORAL (PILEOT)	CONVENIO	10,500	7,000	9,065	593.9	743.8	743.8
		07	INSPECCIONAR Y EVALUAR CENTROS DE CAPACITACION	INSPECCION	2,690	2,690	2,690	550.2	689.5	689.5
		08	CAPACITAR A DESEMPLEADOS A TRAVES DE TALLERES	PERSONA	3,900	3,900	5,784	550.2	689.5	689.5
49			CONDUCCION DE LA POLITICA Y FOMENTO AL EMPLEO					7,289.1	11,334.3	9,443.8
	00		ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL					7,289.1	11,334.3	9,443.8
		07	ATENDER Y REGISTRAR A SOLICITANTES DE EMPLEO	PERSONA	80,000	55,100	56,166	1,224.3	1,764.4	1,470.1
		08	REGISTRAR E INTEGRAR LA CARTERA DE PUESTOS VACANTES	EXPEDIENTE	100,000	82,500	78,548	911.8	1,249.7	1,041.3
		09	CAPTAR VACANTES PARA DESEMPLEADOS EN EMPRESAS LOCALES	VACANTE	50,000	50,000	38,881	870.2	1,208.0	1,006.5
		10	ORGANIZAR FERIAS PARA VINCULAR OFERENTES Y DEMANDANTES DE EMPLEO	EVENTO	6	6	9	2,374.5	4,159.0	3,465.3
		11	CREAR, ACTUALIZAR Y ADMINISTRAR EL BANCO DE DATOS CON ESTADISTICAS DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO	DOCUMENTO	12	12	12	526.9	830.2	691.7
		13	REALIZAR SISTEMAS INFORMATICOS	SISTEMA	5	5	5	349.9	552.0	459.9
		21	DAR ATENCION A JÓVENES DESEMPLEADOS DE LAS COMUNAS	PERSONA	7,000	7,000	7,220	1,031.5	1,571.0	1,309.0



CIUDAD DE MÉXICO

Secretaría de Finanzas
Subsecretaría de Egresos

EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: CS 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION
FECHA DE ELABORACION:
18 de abril del 2001

CLAVE			DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	AVANDE FISICO-FINANCIERO			RECURSOS DE APLICACION AUTOMATICA (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)		
P	PE	AI			ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
<h1>NO APLICA</h1>										

ELABORO: LIC. ROBERTO MARTINEZ RIVAS
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION PRESUPUESTO Y RECURSOS HUMANOS

REVISO: LIC. ROBERTO OCHOA SANTANA
J.U.D. DE ENLACE ADMINISTRATIVO

AUTORIZO: DRA. MARIA TERESA MONROY AYON
DIRECTORA GENERAL



SECCION I : ANALISIS PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO				FECHA DE ELABORACION:								
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION				18 de abril del 2001								
CLAVE				DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	AVANCE FISICO-FINANCIERO			PRESUPUESTO			
						CANTIDAD FISICA			(MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)			
P	PE	AI					ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
				DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION						214,653.6	166,594.0	164,703.5
20				ADMINISTRACION CENTRAL						2,973.5	2,900.3	2,900.3
	00			ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL						2,973.5	2,900.3	2,900.3
		01		OTORGAR SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO	AP		1	1	1	2,973.5	2,900.3	2,900.3
28				BECAS E INTERCAMBIO EDUCATIVO						14.7	14.6	14.6
	00			ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL						14.7	14.6	14.6
		02		OTORGAR BECAS A HIJOS DE TRABAJADORES DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL	BECA		8	24	24	14.7	14.6	14.6
29				CAPACITACION A SERVIDORES PUBLICOS						0.00	60.0	60.0
	00			ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL						0.00	60.0	60.0
		01		IMPARTIR CURSOS DE CAPACITACION Y ACTUALIZACION A SERVIDORES PUBLICOS	CURSO		0	4	3	0.00	60.0	60.0
47				CAPACITACION PARA EL TRABAJO						204,376.3	152,284.8	152,284.8
	00			ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL						204,376.3	152,284.8	152,284.8
		01		IMPARTIR CURSOS DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO A LA POBLACION ABIERTA	CURSO		26,385	8,902	11,400	200,000.0	71,168.9	71,168.9
		02		OTORGAR BECAS DE CAPACITACION A TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROBECAT)	BECA		21,000	21,000	24,352	637.7	76,475.6	76,475.6
		03		REALIZAR ESTUDIOS DE MERCADO CON BASE EN LOS INFORMES DELEGACIONALES ELABORADOS POR LOS CENTROS DELEGACIONALES PROMOTORES DEL EMPLEO, CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO (CEDEPECAS)	DOCUMENTO		16	16	16	506.4	621.6	621.6
		04		CELEBRAR REUNIONES DE CONCERTACION CON PLANTELES	ACCION		5	5	16	593.9	743.9	743.9
		05		CONCERTAR CONVENIOS CON CAMARAS Y ASOCIACIONES DE EMPRESARIOS PARA LA CAPACITACION MIXTA	CONVENIO		8	8	12	944.0	1,152.0	1,152.0

ELABORO: LIC. ROBERTO MARTINEZ RIVAS
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO Y RECURSOS HUMANOS

REVISO: LIC. ALBERTO CHAZA SANTANA
J.U.D. DE ENLACE ADMINISTRATIVO

AUTORIZO: DRA. MARIA TERESA MONROY AYON
DIRECTORA GENERAL



CUIDAD DE MÉXICO

SECCION I : ANALISIS PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO				FECHA DE ELABORACION:						
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION				18 de abril del 2001						
CLAVE			DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	AVANCE FISICO-FINANCIERO			PRESUPUESTO		
P	PE	AI			CANTIDAD FISICA			(MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)		
				ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	
		06	CONCERTAR CONVENIOS CON MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL PARA LA OPERACION DEL PROGRAMA DE INICIATIVAS LOCALES DE EMPLEO Y OCUPACION TEMPORAL (PILEOT)	CONVENIO	10,500	7,000	9,065	593.9	743.8	743.8
		07	INSPECCIONAR Y EVALUAR CENTROS DE CAPACITACION	INSPECCION	2,690	2,690	2,690	550.2	689.5	689.5
		08	CAPACITAR A DESEMPLEADOS A TRAVES DE TALLERES	PERSONA	3,900	3,900	5,784	550.2	689.5	689.5
49			CONDUCCION DE LA POLÍTICA Y FOMENTO AL EMPLEO					7,289.1	11,334.3	9,443.8
	00		ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL					7,289.1	11,334.3	9,443.8
		07	ATENDER Y REGISTRAR A SOLICITANTES DE EMPLEO	PERSONA	80,000	55,100	56,166	1,224.3	1,764.4	1,470.1
		08	REGISTRAR E INTEGRAR LA CARTERA DE PUESTOS VACANTES	EXPEDIENTE	100,000	82,500	78,548	911.8	1,249.7	1,041.3
		09	CAPTAR VACANTES PARA DESEMPLEADOS EN EMPRESAS LOCALES	VACANTE	50,000	50,000	38,881	870.2	1,208.0	1,006.5
		10	ORGANIZAR FERIAS PARA VINCULAR OFERENTES Y DEMANDANTES DE EMPLEO	EVENTO	6	6	9	2,374.5	4,159.0	3,465.3
		11	CREAR, ACTUALIZAR Y ADMINISTRAR EL BANCO DE DATOS CON ESTADISTICAS DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO	DOCUMENTO	12	12	12	526.9	830.2	691.7
		13	REALIZAR SISTEMAS INFORMATICOS	SISTEMA	5	5	5	349.9	552.0	459.9
		21	DAR ATENCION A JÓVENES DESEMPLEADOS DE LAS COMUNAS	PERSONA	7,000	7,000	7,220	1,031.5	1,571.0	1,309.0

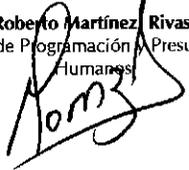
SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR 02 C3 03	P 20	DENOMINACION "Administración central"
-------------	------	---------------------------------------

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

<p>A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio</p> <p>B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original</p> <p>C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado</p>
<p>A) Actividad permanente de servicio y apoyo administrativo a las áreas que integran esta Dirección General y que permitió soportar las necesidades inherentes a las mismas.</p> <p>B) La variación de 2.4 % entre el ejercido respecto del original obedece a economías logradas durante el ejercicio.</p> <p>C) Sin variación.</p>

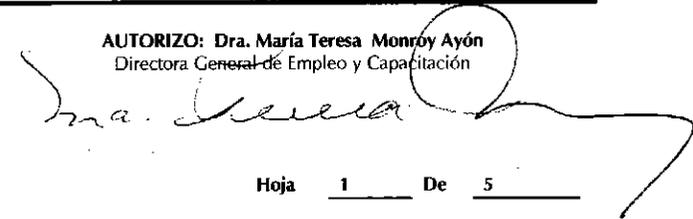
ELABORO: Lic. Roberto Martínez Rivas
Líder Coordinador de Programación, Presupuesto y Recursos Humanos



REVISÓ: Lic. Alberto Ochoa Santana
J.U.D. de Enlace Administrativo



AUTORIZO: Dra. María Teresa Monroy Ayón
Directora General de Empleo y Capacitación



Hoja 1 De 5

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR 02 C3 03	P 28	DENOMINACION "Becas e Intercambio Educativo"
-------------	------	--

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del modificado

- A) Actividad que impulsa la formación educativa de los hijos de trabajadores del Gobierno del Distrito Federal.
- B) La variación de 0.1 miles de pesos, corresponde a falta de pago de un beca a un hijo de trabajador de base de esta Dirección que se aplico hasta el presente ejercicio.
- C) Sin variación.

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR 02 C3 03

P 29

DENOMINACION "Capacitación a Servidores Públicos"

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- A) Brindar capacitación a servidores públicos, con el fin de proporcionarles elementos que les permitan mejorar su desempeño laboral y su desarrollo personal, así como la profesionalización de sus tareas.
- B) La variación del 100% entre el presupuesto ejercido con respecto al original, obedece a la carencia de presupuesto original al inicio del ejercicio.
- C) Sin variación financiera.

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR 02 C3 03

P 47

DENOMINACION "Capacitación para el Trabajo"

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- A) Reducir la tasa de desempleo abierta, mediante la conformación e impartición de Programas y Cursos de Capacitación dirigidos a buscadores de empleo, que requieran actualizar o mejorar sus conocimientos con el objeto de facilitar su inserción en el mercado laboral o para su autoempleo.
- B) La variación de 25.4 % entre el presupuesto original del ejercido se debe a la cantidad real de recursos federales que provienen de la Secretaria de Trabajo y Previsión Social conforme a lo establecido en el convenio de coordinación para la ejecución del Programa de Becas de Capacitación a Trabajadores Desempleados (PROBECAT).
- C) Sin variación financiera.

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR 02-C3-03

P 49

DENOMINACION "Conducción de la Política y Fomento al Empleo"

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio

B) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del original

C) Explicación a la variación financiera del ejercicio respecto del modificado

- A) Dar apoyo administrativo y logístico a los Programas de Actualización y Capacitación Laboral mediante la atención de buscadores de empleo, Captación de Vacantes en empresas locales, Organización de Ferias de Empleo y Difusión del Programa, lo que permitió vincular la demanda y oferta de empleos, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y familias de esta ciudad de México.
- B) El presupuesto ejercido fue mayor al original en un 29.5% por el mayor número de Ferias de Empleo y Trabajo realizados durante el año lo que incremento los gastos a efectuar en el ejercicio, dándole suficiencia con recursos provenientes del programa 47 "Capacitación para el trabajo" mediante la afectación B-02-C3-03-006-E por 1,808.2 miles de pesos y B-02-CD-11-101-E por 1,088.2 miles de pesos, de la Delegación Miguel Hidalgo.
- C) La variación del 16.6 % obedeció a economías y reducción de costos generadas principalmente por apoyos en especie y mano de obra calificada que ofrecieron a esta Dirección General, Delegaciones, Instituto de la Mujer y Empresas e Industrias Locales, en la organización y ejecución de las Ferias de Empleo.

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

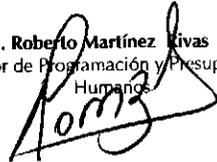
UR 02-3-03	P 20	PE 00	AI 01	DENOMINACION "Otorgar Servicios de Apoyo Administrativo"	UNIDAD DE MEDIDA A/P
------------	------	-------	-------	--	----------------------

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

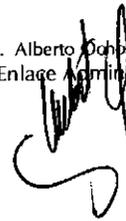
- A) Acciones realizadas
- B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
- C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

- A) Se cumplió en su totalidad el apoyo administrativo y de servicios a las diversas áreas que conforman esta Dirección General.
- B) Sin variación alguna.
- C) Sin variación alguna.

ELABORO: Lic. Roberto Martínez Rivas
Líder Coordinador de Programación y Presupuesto y Recursos Humanos



REVISÓ: Lic. Alberto Cobba Santana
J.U.D. de Enlace Administrativo



AUTORIZO: Dra. María Teresa Monroy Ayón
Directora General de Empleo y Capacitación



Hoja 1 De 18

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-3-03	P 28	PE 00	AI 02	DENOMINACION "Otorgar becas a hijos de trabajadores del Gobierno del Distrito Federal"	UNIDAD DE MEDIDA BECA
------------	------	-------	-------	--	--------------------------

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

<p>A) Acciones realizadas</p> <p>B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original</p> <p>C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado</p>
<p>A) A fin de cumplir con este estímulo establecido de las condiciones generales del trabajo y con fundamento en la Ley Federal de los trabajadores al servicio del estado; esta Dirección General promovió entre el personal de base la obtención de becas a sus hijos que cursan estudios de primaria a bachillerato y cuyos promedios de calificación fueron igual o superior a 8.5.</p> <p>B) Se triplicó la meta entre la alcanzada y la original, debido a la promoción citada en el punto anterior y a la adscripción de personal de base cuyos hijos cumplieron con el requisito ó ya contaban con estos apoyos.</p> <p>C) Sin variación.</p>

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-3-03 P 29 PE 00 AI 01	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA
	Impartir Cursos de Capacitación y Actualización a Servidores Públicos	CURSO

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

- A) Acciones realizadas
- B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
- C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

- A) Con base al Programa Anual de Capacitación que contempla los tipos de cursos genéricos y específicos a impartir; la reinstalación del Subcomite mixto de Capacitación se concreto el apoyo de la UNIPROF, ISSSTE y otras dependencias; se logro otorgar tres cursos que involucraron la participación de 126 personas.
- B) La variación de la meta alcanzada a la original, se origino por su omisión en el inicio del ejercicio.
- C) El incremento en el costo de los cursos impidió cumplir con un curso de capacitación que es la variación entre lo alcanzado y lo modificado.

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-3-03	P 47	PE 00	AI 01	DENOMINACION "Impartir Cursos de Capacitación para el Trabajo a la Población Abierta"	UNIDAD DE MEDIDA CURSO
------------	------	-------	-------	--	---------------------------

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

<p>A) Acciones realizadas</p> <p>B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original</p> <p>C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado</p>
<p>A) Con el fin de apoyar a la población abierta en su capacitación para la obtención de empleo se logro impartir 11,400 cursos de capacitación con el apoyo de los 16 centros delegacionales promotores del empleo, capacitación y adiestramiento y diversos planteles educativos.</p> <p>B) La variación física del alcanzado respecto al original se debió a que esta actividad institucional se considero como número de becas debiendo haber considerado cursos lo que hizo necesario modificar la meta física.</p> <p>C) La variación de lo alcanzado respecto al modificado fue resultado de la mayor demanda de capacitación de la ciudadanía, lograda por difusión de las nueve ferias de empleo.</p>

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-3-03 P 47 PE 00 AI 02	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA
	"Otorgar Becas de Capacitación a Trabajadores Desempleados"	BECA

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas
B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado
A) Con la finalidad de apoyar en la atención de problemas colectivos que afectan las condiciones socioeconómicas de los ciudadanos desempleados, se promovieron acciones pendientes a elevar su capacitación a través de PROBECAT, lográndose el otorgamiento de 24,352 becas.
B) La meta física alcanzada, supera al original en virtud de la demanda de la población objetiva y a los recursos económicos provenientes del gobierno federal.
C) Debido al incremento de difusión del programa y en el número de Ferias realizadas la meta alcanzada es superior a la modificada.

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-3-03 P 47 PE 00 AI 03	DENOMINACION "Realizar estudios de mercado con base en informes delegacionales por los CEDEPECAS"	UNIDAD DE MEDIDA DOCUMENTO
-----------------------------	--	-------------------------------

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

<p>A) Acciones realizadas</p> <p>B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original</p> <p>C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado</p>
<p>A) Mediante la coordinación con los 16 Centros Delegacionales promotores del Empleo, capacitación y adiestramiento, se llevaron a cabo 16 estudios de mercado laboral de cada demarcación, obteniendo las características de los puestos vacantes y el tipo de capacitación que requiera la población desempleada.</p> <p>B) Sin variación alguna.</p> <p>C) Sin variación alguna.</p>

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-3-03 P 47 PE 00 AI 04	DENOMINACION "Celebrar reuniones de concertación con planteles"	UNIDAD DE MEDIDA DOCUMENTO
-----------------------------	---	--------------------------------------

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado
<p>A) Se realizaron 16 reuniones de concertación con planteles educativos públicos y privados adscritos a la SEP con la finalidad de contar con las instituciones adecuadas para impartir los cursos de capacitación a trabajadores desempleados de la Ciudad de México.</p> <p>B) Se rebaso la meta física alcanzada en relación a la programada originalmente, por el incremento de cursos y becas de capacitación para el trabajo.</p> <p>C) La variación obedece a que no se realizo modificación a la meta original.</p>

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-3-03 P 47 PE 00 AI 05	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA
	"Concertar convenios con cámaras y asociaciones de empresarios para la capacitación mixta"	CONVENIO

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas
B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado
A) Se celebraron 12 convenios con cámaras empresariales y asociaciones civiles para capacitación mixta, con lo cual se incrementaron las oportunidades para ocupar puestos vacantes.
B) Se rebaso la meta física original en un 50%, en virtud del alto impacto observado en la realización de 9 Ferias de Empleo lo que motivo una respuesta favorable de las cámaras empresariales.
C) No se llevo a cabo modificación de la meta programada, por lo cual su variación contra la alcanzada muestra 50% de variación.

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-3-03 P 47 PE 00 AI 06	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA
	"Concentrar convenios con micro y pequeñas empresas y organizaciones de la sociedad civil para la operación del programa de iniciativas locales de empleo y ocupación temporal (PILEOT)"	CONVENIO

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado
<p>A) Con el propósito de capacitar y generar experiencia laboral entre la población desempleada, se establecieron 9,065 convenios con micro y pequeñas empresas, promoviendo la incorporación de becarios en su planta laboral.</p> <p>B) Con el propósito de mejorar la capacitación, se incremento el tiempo aula de uno a tres meses, por lo cual no se alcanzo la meta original.</p> <p>C) En virtud de lo citado en el punto anterior se redujo la meta original y con el éxito de las ferias el numero de convenios se incremento, ocasionando la variación entre lo alcanzado y modificado.</p>

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-3-03 P 47 PE 00 AI 07	DENOMINACION "Inspeccionar y evaluar centros de capacitación"	UNIDAD DE MEDIDA INSPECCION
-----------------------------	--	--------------------------------

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

<p>A) Acciones realizadas</p> <p>B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original</p> <p>C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado</p>
<p>A) Para dar cumplimiento a lineamientos estipulados en el convenio con la Secretaria del Trabajo Previsión Social, se llevaron a cabo 2,459 inspecciones a los diferentes centros de capacitación para evaluar el inicio y seguimiento de cursos de capacitación.</p> <p>B) Sin variación entre las metas.</p> <p>C) Sin variación alguna.</p>

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-3-03 P.47 PE 00 AI 08	DENOMINACION "Capacitar a desempleados a través de talleres"	UNIDAD DE MEDIDA PERSONA
-----------------------------	---	-----------------------------

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

<p>A) Acciones realizadas</p> <p>B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original</p> <p>C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado</p>
<p>A) Con el objeto de incrementar las posibilidades de empleo de personas que por sus características y habilidades limitadas se les dificulta su contratación y basados en la detección de necesidades, se implementaron talleres de capacitación y orientación, con lo cual se logro capacitar a 578 personas.</p> <p>B) Se cumplió la capacitación a través de talleres, mostrando variación del 48.3%; motivada por la demanda generada por la difusión y ejecución de las 9 Ferias de Empleo.</p> <p>C) La variación del 48.3%, obedece a la falta de readecuacion durante el ejercicio de la meta original.</p>

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-3-03 P 49 PE 00 AI 07	DENOMINACION "Atender y registrar a solicitantes de empleo"	UNIDAD DE MEDIDA PERSONA
-----------------------------	--	-----------------------------

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

<p>A) Acciones realizadas</p> <p>B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original</p> <p>C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado</p>
<p>A) Apoyados en 16 centros Delegaciones promotores del Empleo, capacitación y adiestramiento, se registraron a 56,166 ciudadanos solicitantes de empleo.</p> <p>B) La variación de la meta física alcanzada con respecto de la original obedeció principalmente a la contratación de personal eventual llevada a cabo por el INEGI, IFE, y el IEDF para cubrir sus necesidades de personal para cubrir el Censo y las Elecciones Federales y Locales.</p> <p>C) La variación del 1.9% entre la meta física alcanzada y la modificada es resultado del impacto de la realización de las 9 Ferias de Empleo.</p>

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-1-03 P 49 PE 00 AI 08	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA
	"Registrar e integrar la cartera de puestos vacantes"	EXPEDIENTE

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

A) Acciones realizadas
B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado
A) En base a las acciones de concertación con empresarios, se logro registrar e integrar una cartera de 78,548 vacantes.
B) La variación entre la meta física alcanzada contra la original del 21.4%, obedece a la disminución de la oferta de puestos vacantes en empresas privadas.
C) No se logro la meta física modificada por un 4.8%, por la disminución de puestos vacantes ofertados.

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-3-03 P 49 PE 00 AI 09	DENOMINACION "Captar vacantes para desempleados en empresas locales"	UNIDAD DE MEDIDA VACANTE
-----------------------------	---	-----------------------------

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

<p>A) Acciones realizadas</p> <p>B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original</p> <p>C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado</p>
<p>A) Mediante el intercambio de información entre el sector empresarial y las Unidades Delegacionales se captaron un total de 38,881 vacantes.</p> <p>B) La variación entre la meta física alcanzada contra la original, se debe a la contratación de personal eventual por parte del IFE, INEGI y el IEDF y al buen resultado de las Ferias del Empleo, lo cual redujo en numero de vacantes en empresas locales.</p> <p>C) La variación obedece a lo citado en el punto anterior.</p>

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-3-03 P 49 PE 00 AI 10	DENOMINACION "Organizar ferias para vincular oferentes y demandantes de empleo"	UNIDAD DE MEDIDA EVENTO
-----------------------------	--	----------------------------

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

<p>A) Acciones realizadas</p> <p>B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original</p> <p>C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado</p>
<p>A) Con la finalidad de contribuir a disminuir el desempleo de los habitantes de la Ciudad de México, se logro realizar 9 Ferias del Empleo durante el año 2000.</p> <p>B) Serebaso la meta física en un 50%, debido a la alta demanda de buscadores activos de empleo egresados del PROBECAT y a la solicitud de apoyo por parte de empresas para cubrir sus vacantes y de otras Dependencias del Gobierno del Distrito Federal en apoyos logísticos para su ejecución.</p> <p>C) La variación obedece a la falta de readecuacion de la meta original.</p>

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-3-03 P 49 PE 00 AI 11	DENOMINACION "Crear, actualizar y administrar el banco de datos con estadísticas del Servicio Nacional de Empleo	UNIDAD DE MEDIDA DOCUMENTO
-----------------------------	---	-------------------------------

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

<p>A) Acciones realizadas B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado</p>
<p>A) A través del intercambio de información mensual de estadísticas del Servicio Nacional de Empleo entre los CEDEPECAS y Servicios Estatales de Empleo, se actualizo el banco de datos mensualmente, obteniendo 12 actualizaciones; que nos permitieron correlacionar las acciones de colocación con la oferta de empleo.</p> <p>B) Sin variación alguna</p> <p>C) Sin variación alguna.</p>

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR 02-3-03 P 49 PE 00 AI 13	DENOMINACION "Realizar sistemas informáticos"	UNIDAD DE MEDIDA SISTEMA
-----------------------------	--	-----------------------------

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

<p>A) Acciones realizadas</p> <p>B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original</p> <p>C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado</p>
<p>A) Con el fin de proporcionar un mejor servicio a los buscadores de empleo, a las empresas con vacantes y a la administración interna de los programas en los 16 Centros Delegacionales y esta Dirección General; se realizaron cinco sistemas informáticos.</p> <p>B) Sin variación alguna</p> <p>C) No existe variación.</p>

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR-02-3-03 P-49 PE 00 AI 21	DENOMINACION "Dar atención a jóvenes desempleados de las COMUNAS"	UNIDAD DE MEDIDA PERSONA
-----------------------------	--	-----------------------------

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

<p>A) Acciones realizadas</p> <p>B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original</p> <p>C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado</p>
<p>A) Se logro la apertura de 2 nuevos Centros de Atención Integral a Jóvenes Desempleados "COMUNAS"; atendiendo un total de 7,220 jóvenes desempleados que mostraban problemas para su inserción social y laboral.</p> <p>B) La variación es mínima, lográndose superar la meta original.</p> <p>C) La variación del 3.1%, obedece a la falta de readecuacion de la meta original.</p>

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- A) La variación financiera de 2.4 %, se debe a la reducción de costos y servicios de energía eléctrica, telefónico, fotocopiado, papelería entre otros; así como adquisiciones consolidadas en papelería, refacciones y materiales diversos.
- B) Sin variación financiera.

ELABORO: Lic. Roberto Martínez Rivas
Líder Coordinador de Programación y Presupuesto y Recursos
Humanos

REVISÓ: Lic. Alberto Ochoa Santana
J.U.D. de Enlace Administrativo

AUTORIZO: Dra. María Teresa Monroy Ayón
Directora General de Empleo y Capacitación

Hoja 1 De 18

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- A) La variación de 0.1 miles de pesos, corresponde a la falta de pago de una beca que se aplico hasta el ejercicio 2001.
- B) Sin variación alguna.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- A) La variación se debe a no contar con partida presupuestal original y ala posterior adecuación con afectación presupuestal y programatica B-02-C3-006-E proveniente del programa 47 "Capacitación para el Trabajo" por 60.0 miles de pesos.
- B) Sin variación alguna.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original

B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) La variación entre el presupuesto ejercido respecto del original, fue motivado por diversas afectaciones programaticas presupuestales transferidas a otros programas a cargo de esta Dirección General con el fin de cubrir gastos prioritarios y reducciones líquidas generadas de la Subsecretaria de egresos.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- A) La variación de 11,892.4 % entre el presupuesto ejercido y el original, se debe a los recursos federales provenientes de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social en apoyo al programa de becas de capacitación y adiestramiento a trabajadores desempleados (PROBECAT), en diversas ministraciones mensuales de acuerdo al número de becarios y cursos programados.
- B) Sin variación.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original

B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) La variación del 22.7% entre el presupuesto original y el ejercido, se deriva de las afectaciones N° B-02-C3-06-E de 378.0 miles de pesos, B-02-C3-03-02-E de 39.0 miles de pesos, efectuadas por la reprogramación del presupuesto asignado a esta Dirección General, recursos provenientes del mismo programa.

B) Sin variación.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) Se observa una variación del 25.2% entre el presupuesto ejercido y el original, debido a la readecuación del presupuesto asignado a esta Dirección General, recursos provenientes del mismo programa, de acuerdo con afectaciones B-02-C3-02-E y B-02-C3-03-06-E.

B) Sin variación.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) La variación de 22% entre el presupuesto ejercido y el original se deriva de la readecuación del presupuesto realizado con recursos provenientes del convenio con la Secretaría de Trabajo y Previsión Social al apoyo de cursos y becas de capacitación y adiestramiento a trabajadores desempleados en diversas ministraciones siendo la de mayor relevancia la afectación B-02-C3-03-006-E.

B) Sin variación.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original

B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) La variación del 25.2% entre el presupuesto ejercido y el original, se deriva de diversas ministraciones recibidas de la Secretaria de Trabajo y Previsión Social de acuerdo con el convenio en vigor; siendo la de mayor relevancia la efectuada con N° B-02-C3-03-006-E.

B) Sin variación.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- A) La variación del 25.3% entre el presupuesto ejercido y el original se debió a diversas readecuaciones presupuestales efectuadas con recursos provenientes del convenio con la Secretaria del Trabajo y Previsión Social en apoyo de becas y cursos de capacitación para desempleados, siendo la más importante la N° B-02-C3-03-006-E.
- B) Sin variación.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original

B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) La variación del 25.3% entre el presupuesto ejercido y el original, se debe principalmente a la afectación B-02-C3-03-006-E, realizada entre otras para readecuar el presupuesto y son recursos provenientes del convenio de colaboración y ejecución establecido con la Secretaria del Trabajo y Previsión Social.

B) Sin variación.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) La variación del 20.1% entre el presupuesto original y el ejercido, provienen del programa 47 "Capacitación para el Trabajo" mediante afectaciones B-02-C3-03-006-E, B-02-C3-03-067-E, B-02-C3-03-034-E, B-02-C3-03-081-E y B-02-C3-03-084-E por 1,808.1, 54.0, 34.0, 47.5, 32.0 miles de pesos entre otras, de conformidad con recursos recibidos por la Secretaria del Trabajo y Previsión Social en base al convenio en vigor.
- B) La variación entre lo ejercido y el modificado del 16.6% es resultante de economías generadas durante el ejercicio por la contratación de personal para atender esta actividad a costos menores a los estimados.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- A) La variación entre el presupuesto ejercido respecto del original del 14.2%; obedece a recursos provenientes del programa 47 "Capacitación para el trabajo" con afectación B-02-C3-03-006-E de acuerdo al convenio establecido con la Secretaria del Trabajo y Previsión Social.
- B) La variación del 16.6%, entre el presupuesto ejercido respecto del modificado obedece a reducción en gastos por economías resultantes en la realización e impacto favorable de las 9 Ferias de Empleo llevadas a cabo durante el ejercicio.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original

B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) La variación del 15.6%, entre el presupuesto original y el ejercido; se debió a recursos transferidos del programa 47 "Capacitación para el trabajo" en diversas afectaciones presupuestales con el fin de apoyar la captación de vacantes de acuerdo al convenio establecido con la Secretaria del Trabajo y Previsión Social.

B) La variación presupuestal entre el presupuesto ejercido con respecto del original del 16.6%; se debe a economías generadas por el apoyo de empresas locales quienes nos facilitaron la captación de vacantes motivados por el numero de Ferias de Empleo celebradas durante el año.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original**
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- A) La variación del 45.9%; entre el presupuesto ejercido con respecto del original, obedece a recursos provenientes de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social y transferidos en diversas afectaciones siendo la más importante la B-02-C3-03-006-E, las cuales nos permitieron incrementar en un 50% el numero de ferias de empleo realizadas.
- B) La variación entre el presupuesto ejercido con respecto del original del 16.6%; se debió a la reducción de costos por impresión de publicidad, gastos de stands, alimentación de personas y el apoyo de otras Dependencias de Gobierno en la ejecución de las 9 Ferias de Empleo.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original

B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) La variación entre el presupuesto ejercido con respecto del original del 31.2%; obedece a recursos provenientes del programa 47 "Capacitación para el trabajo" de conformidad con el convenio vigente con la Secretaria del Trabajo y Previsión Social.

B) La variación entre el presupuesto ejercido y el modificado del 16.6%; se debe a economías generadas durante el ejercicio por medidas de racionalidad y austeridad implementadas en esta Dirección General.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- A) La variación del 31.4% entre el presupuesto ejercido con respecto al original, son recursos provenientes del programa 47 "Capacitación para el Trabajo"; mediante afectación B-02-C3-03-006-E.
- B) La variación entre el presupuesto ejercido con respecto del modificado obedece a economías obtenidas por medidas de austeridad y racionalidad implementados en esta Dirección General.

SECCION III (Continuación)

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original**
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- A) La variación del 26.9% entre el presupuesto ejercido respecto del original obedece a readecuaciones presupuestales realizadas con recursos provenientes del programa 47 "Capacitación para el trabajo" a fin de abrir 2 nuevos Centros de Atención Integral a Jóvenes Desempleados "COMUNAS"
- B) La variación entre el presupuesto ejercido con respecto del modificado, fue originado por la reducción de costos resultante de medidas de austeridad y racionalidad implementadas en esta Dirección General.

INDICADORES BASICOS DE LA GESTION INSTITUCIONAL 2000
(PROGRAMATICO-PRESUPUESTALES)

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION

FECHA DE ELABORACION:
18 de abril del 2001

P	PE	AI	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S						IARCM (%) (3/6)
					FISICO			PRESUPUESTAL (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)			
					ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ICMPP (%) (3=2/1)	ORIGINAL (4)	EJERCIDO (5)	IEGPP (%) (6=5/4)	
20			DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION					214,653.6	164,703.5	76.7	
	00		ADMINISTRACION CENTRAL					2,973.5	2,900.3	97.5	
			ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL					2,973.5	2,900.3	97.5	
		01	OTORGAR SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO	A/P	1	1	100.0	2,973.5	2,900.3	97.5	102.5
28			BECAS E INTERCAMBIO EDUCATIVO					14.7	14.6	99.3	
	00		ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL					14.7	14.6	99.3	
		02	OTORGAR BECAS A HIJOS DE TRABAJADORES DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL	BECA	8	24	300.0	14.7	14.6	99.3	302.1
29			CAPACITACION A SERVIDORES PUBLICOS					0.00	60.0	0.0	
	00		ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL					0.00	60.0	0.0	
		01	IMPARTIR CURSOS DE CAPACITACION Y ACTUALIZACION A SERVIDORES PUBLICOS	CURSO	0	3	0.0	0.00	60.0	0.0	
47			CAPACITACION PARA EL TRABAJO					204,376.3	152,284.8	74.5	
	00		ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL					204,376.3	152,284.8	74.5	
		01	IMPARTIR CURSOS DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO A LA POBLACION ABIERTA	CURSO	26,385	11,400	43.2	200,000.0	71,168.9	35.6	121.4
		02	OTORGAR BECAS DE CAPACITACION A TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROBECAT)	BECA	21,000	24,352	115.9	637.7	76,475.6	11,992.4	1.0
		03	REALIZAR ESTUDIOS DE MERCADO CON BASE EN LOS INFORMES DELEGACIONALES ELABORADOS POR LOS CENTROS DELEGACIONALES PROMOTORES DEL EMPLEO, CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO (CEDEPECAS)	DOCUMENTO	16	16	100.0	506.4	621.6	122.7	81.5
		04	CELEBRAR REUNIONES DE CONCENTRACION CON PLANTELES	ACCION	5	16	320.0	593.9	743.9	125.3	255.5
		05	CONCERTAR CONVENIOS CON CAMARAS Y ASOCIACIONES DE EMPRESARIOS PARA LA CAPACITACION MIXTA	CONVENIO	8	12	150.0	944.0	1,152.0	122.0	122.9

ELABORO: LIC. ROBERTO MARTINEZ RIVAS
LIDER COORDINADOR DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO Y RECURSOS

REVISO: LIC. ALBERTO CHOCASANTANA
J.U.D. DE ENLACE ADMINISTRATIVO

AUTORIZO: DRA. MARIA TERESA MONROY AYON
DIRECTORA GENERAL

INDICADORES BASICOS DE LA GESTION INSTITUCIONAL 2000
(PROGRAMATICO-PRESUPUESTALES)

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO	FECHA DE ELABORACION:
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION	18 de abril del 2001

P	PE	AI	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S						
					FISICO			PRESUPUESTAL (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)			IARCM (%) (3/6)
					ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ICMPP (%) (3=2/1)	ORIGINAL (4)	EJERCIDO (5)	IRGPP (%) (6=5/4)	
		06	CONCERTAR CONVENIOS CON MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL PARA LA OPERACION DEL PROGRAMA DE INICIATIVAS LOCALES DE EMPLEO Y OCUPACION TEMPORAL (PILEOT)	CONVENIO	10,500	9,065	86.3	593.9	743.8	125.2	68.9
		07	INSPECCIONAR Y EVALUAR CENTROS DE CAPACITACION	INSPECCION	2,690	2,690	100.0	550.2	689.5	125.3	79.8
		08	CAPACITAR A DESEMPLEADOS A TRAVES DE TALLERES	PERSONA	3,900	5,784	148.3	550.2	689.5	125.3	118.3
49			CONDUCCION DE LA POLITICA Y FOMENTO AL EMPLEO					7,289.1	9,443.8	129.5	
	00		ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL					7,289.1	9,443.8	129.5	
		07	ATENDER Y REGISTRAR A SOLICITANTES DE EMPLEO	PERSONA	80,000	56,166	70.2	1,224.3	1,470.1	120.1	58.5
		08	REGISTRAR E INTEGRAR LA CARTERA DE PUESTOS VACANTES	EXPEDIENTE	100,000	78,548	78.5	911.8	1,041.3	114.2	68.8
		09	CAPTAR VACANTES PARA DESEMPLEADOS EN EMPRESAS LOCALES	VACANTE	50,000	38,881	77.7	870.2	1,006.5	115.7	67.2
		10	ORGANIZAR FERIAS PARA VINCULAR OFERENTES Y DEMANDANTES DE EMPLEO	EVENTO	6	9	150.0	2,374.5	3,465.3	145.9	102.8
		11	CREAR, ACTUALIZAR Y ADMINISTRAR EL BANCO DE DATOS CON ESTADISTICAS DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO	DOCUMENTO	12	12	100.0	526.9	691.7	131.3	76.2
		13	REALIZAR SISTEMAS INFORMATICOS	SISTEMA	5	5	100.0	349.9	459.9	131.4	76.1
		21	DAR ATENCION A JÓVENES DESEMPLEADOS DE LAS COMUNAS	PERSONA	7,000	7,220	103.1	1,031.5	1,309.0	126.9	81.3



Ciudad de México

SEGUIMIENTO DE RECOMENDACIONES
(CONTADURIA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO FEDERAL)

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO

FECHA DE ELABORACION: 18 de abril de 2001

UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: C3 03 DIRECCION GENERAL DE EMPLEO Y CAPACITACION

RECOMENDACION	NIVEL DE ATENCION			COMENTARIO DEL AVANCE
	AT	ATP	SA	
NO APLICA				

ELABORO: [Signature]
Cargo y Firma

REVISO: [Signature]
Cargo y Firma

AUTORIZO: [Signature]
Cargo y Firma