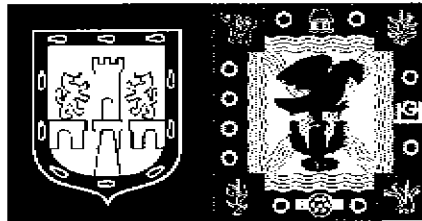

GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL

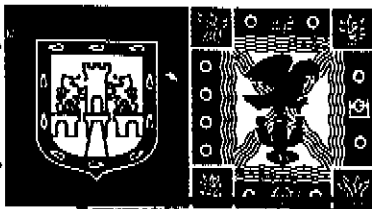


México, La Ciudad de la Esperanza

08 CD 06

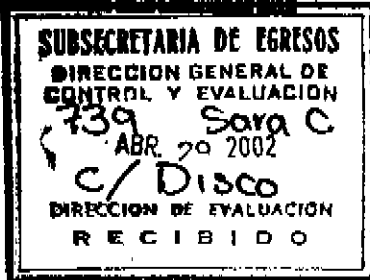
INSTITUTO DE LA MUJER DEL DISTRITO FEDERAL

CUENTA PUBLICA 2001
INFORMACION PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL



GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL
México • La Ciudad de la Esperanza

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL
Dirección General de Administración



Oficio No. DGA/ 01666 /2002

México D.F., a 29 de abril de 2002.

LIC. GUSTAVO PONCE MELÉNDEZ
SUBSECRETARIO DE EGRESOS DEL D.F.
Plaza de la Constitución No. 2, 3- Piso, Col. Centro
PRESENTE

4911

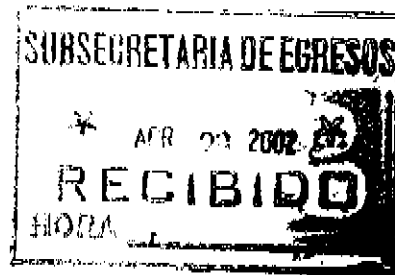
En alcance a mi similar No. DGA/ 01291 /2002, adjunto se servirá encontrar la información referente al Anexo XI "Informe de Cuenta Pública 2001" de la Oficina de la C. Secretaría de Desarrollo Social y del Instituto de la Mujer del Distrito Federal, lo anterior se envía debidamente requisitado en diskette, impresión original y copia.

Cabe hacer mención, que la información que falta de las Dependencias, Organos Desconcentrados y Entidades pertenecientes al Sector Desarrollo Social, se hará llegar a la brevedad una vez que sea recibida en esta Dirección General.

Sin otro particular, le envió un cordial saludo.

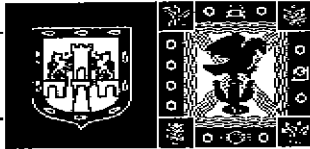
ATENTAMENTE
EL DIRECTOR GENERAL

C.P. LUIS ENRIQUE MIRAMONTES HIGUERA



- C.c.p. Dr. Carlos M. Urzúa Macías.- Secretario de Finanzas del D.F.- Presente.
- Dra. Raquel Sosa Elizaga.- Secretaria de Desarrollo Social.- Presente.
- Lic. Hilario Ortiz Gómez.- Director General Sectorial Programático Presupuestal de Progreso con Justicia, Gobierno, Seguridad Pública Administración y Finanzas.- Plaza de la Constitución No. 2, 3- Piso, Col Centro.- Presente.
- Lic. Thalía Lagunas Aragón.- Directora General de Política Presupuestal.- Donceles No. 89 5to Piso, Col Centro.- Presente.





GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL

Instituto de la Mujer del Distrito Federal



Tacuba No. 76, Centro Histórico – 2° piso
55 12 28 53
Ext. 20

Elaboró
LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

Revisó
LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

Vº. Bo.
DRA. RAQUEL SOSA ELÍZAGA
Secretaria de Desarrollo Social

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO **FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002**
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 **INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.**

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
<p>Por su relevancia social se dará continuidad y se ampliarán los programas destinados a promover la igualdad y la justicia para las mujeres. Los logros obtenidos por el gobierno anterior en esa materia servirán de base para la política de género del actual.</p> <p>En lo que respecta a la Ciudad de México, es indispensable seguir asumiendo el compromiso de promover y consolidar los cambios que lleven a la verdadera equidad de género. Incorporaremos la perspectiva de equidad entre los géneros como elemento normativo de las políticas sectoriales. Con ese propósito se promoverán acciones específicas para facilitar el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres y acciones afirmativas que den atención a sus problemas prioritarios.</p> <p>Promoción de la equidad, la igualdad y la diversidad.</p> <p>Una de las líneas prioritarias será continuar la promoción de políticas a favor de la equidad de género. La integralidad de las acciones en beneficio de las mujeres busca favorecer el pleno ejercicio de sus derechos en todos los campos de la vida social, económica, política y cultural.</p> <p>El Instituto de la Mujer es responsable de articular las políticas de equidad hacia las mujeres en los distintos ámbitos de gobierno. Mediante el fortalecimiento del Sistema de Cen-</p>	<p>Participación equitativa de la mujer en el Distrito Federal</p> <p>Instituto de la Mujer del Distrito Federal</p>	

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

002

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
<p>tros Integrales de Apoyo a al Mujer se proyectará la incorporación de la perspectiva de género en el conjunto de programas, proyectos y acciones del gobierno. Se promoverá una cultura de no violencia hacia las mujeres y de respeto a sus derechos humanos, al tiempo que se fomentará y apoyará el incremento de las capacidades de organización, gestión, liderazgo y participación social y política autónoma de las mujeres. Se impulsará la corresponsabilidad social y la participación ciudadana, así como a los grupos de mujeres de la sociedad civil organizada para que coadyuven en el diseño y ejecución de políticas públicas a favor de la equidad de género.</p>	<p>El objetivo general del Instituto es el diseño e instrumentación de políticas públicas desde la perspectiva de equidad de género que garanticen el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres, a través de la coordinación de acciones gubernamentales y sociales.</p> <p>Atribuciones</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Promover la incorporación de las mujeres en los programas y acciones de la Administración Pública ➤ Contar con un Consejo Consultivo conformado proporcionalmente por personas representativas de los ámbitos: de la sociedad civil, legislativo, académico y empresarial para asesorar y hacer propuestas orientadas a mejorar la condición de las mujeres del Distrito Federal. ➤ Difundir las convenciones y tratados celebrados o ratificados por la Administración Pública Federal, así como vigilar el cumplimiento de las disposiciones jurídicas y administrativas a favor de las mujeres. ➤ Proponer reformas legislativas para procurar la participación de las mujeres en condiciones equitativas, en todos los ámbitos, sin importar su edad, religión o condición social así como promover el cumplimiento de las normas vigentes. ➤ Establecer un sistema de información y estadística sobre la condición de la mujer. ➤ Promover estudios en coordinación con instituciones académicas y sociales. 	

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

Isabel Molina Warner
AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

003

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01

INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Operar y coordinar el Sistema de Centros Integrales de Apoyo a la Mujer, que serán su representación territorial del Inmujer-DF en cada demarcación territorial. ➤ Normar el funcionamiento de los Centros de Apoyo a la Mujer y evaluar sus programas. Asimismo, proponer a la Secretaría de Desarrollo social las políticas generales conforme a las cuales los órganos político administrativos deberán formular y ejecutar sus respectivos programas de apoyo a la participación de la mujer. ➤ Instrumentar la profesionalización y formación permanente al personal de los Centros Integrales de Apoyo a la Mujer. ➤ Impulsar acciones que contribuyan a resolver el problema de la violencia contra las mujeres, en todas las etapas de su vida y ámbitos de desarrollo. ➤ Promover, en coordinación con las dependencias de la Administración Pública, acciones y políticas públicas en materia de salud, educación, empleo, capacitación, cultura y deporte, tendientes a garantizar la igualdad de oportunidades. ➤ Promover acuerdos de cooperación con instituciones nacionales y organismos internacionales que se relaciones con su objeto. ➤ Participar en eventos nacionales e internacionales relativos a las mujeres y a los géneros. ➤ Promover, a través de los medios de co- 	

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

001

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO	FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01	INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
	<p>municación y en el sistema educativo, una cultura de equidad entre los géneros mediante imágenes o mensajes publicitarios no discriminatorios que favorezcan la eliminación de imágenes nocivas o estereotipadas sobre las mujeres; y promover el respeto a la dignidad de género.</p> <p>➤ Promover y apoyar la coordinación inter-institucional para la ejecución de los programas, proyectos y acciones conjuntas a favor de la mujer en el D.F.</p> <p>Las actividades que se desglosan a continuación forman parte del Programa 03 00 02 Participación equitativa de la mujer en el D.F.</p> <p>Programa de Trabajo 2001 Reinstalación de un Consejo Consultivo del Inmujer con base en las ampliación de su participación en las tareas del Instituto buscando un equilibrio en los ámbitos de la sociedad civil, el poder legislativo, poder judicial, académico y empresarial.</p> <p>Creación de grupos de trabajo para la promoción de políticas públicas de equidad e género en los ámbitos de: a) Trabajo, capacitación y microcréditos; b) Procuración de Justicia; c) Salud y Desarrollo Social; d) Cultura, Recreación y Deporte; e) Educación.</p> <p>En estos grupos participarán, además de funcionarios de las instituciones gubernamentales</p>	<p>CONSEJO CONSULTIVO Durante el año 2001, el Consejo cumplió sus atribuciones a través de cuatro sesiones ordinarias, una extraordinaria, una reunión de trabajo, una reunión con cada una de las dos direcciones del Inmujer-DF. Producto de las diferentes reuniones, se establecieron 24 acuerdos. Quince están concluidos, doce se refieren a la realización de reuniones ordinarias, extraordinarias y de trabajo, el foro organizado por la ALDF, y otras actividades realizadas con el fin de apoyar el proceso de análisis y formulación de propuestas del Consejo Consultivo del Instituto sobre la iniciativa de ley del Inmujer-DF.</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F. FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
	<p>pertinentes, la/los integrantes del Consejo Consultivo que deseen participar y especialistas invitados.</p>	<p>GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONAL</p> <p>Se establecieron reuniones plenarias mensuales y se promovió la creación de comisiones para abordar cada uno de los temas propuestos en la agenda de trabajo.</p> <p>Se instalaron cuatro grupos interinstitucionales, que abordan los asuntos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo, empleo, capacitación y microempresas. • Procuración y administración de justicia. • Salud y desarrollo social. • Cultura y comunicación <p>Grupo de Trabajo, Empleo, Capacitación y Microempresas</p> <p>Actualmente el grupo cuenta con la participación de 23 instituciones, 5 del ámbito público, 12 del civil y 6 del social; siete de ellas están representadas por las consejeras.</p> <p>Como mecanismos de trabajo se formaron dos comisiones, que se reúnen sistemáticamente para dar atención a las temáticas de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Empleadas del hogar: para crear un centro de evaluación y certificación laboral para este sector, además de proponer análisis y reformas a la Ley Federal de Trabajo. • Discriminación y violencia laboral: para realizar campañas contra el hostigamiento sexual en el ámbito laboral, así como para el análisis y propuestas legislativas sobre el tema.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA E. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01

INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSO) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
		<p>Grupo de Procuración y Administración de Justicia</p> <p>El grupo cuenta con la participación de 24 instituciones: 2 civiles, 1 política, 2 académicas y 19 gubernamentales, dos de ellas son representadas por Consejeras del Instituto.</p> <p>El trabajo se desarrollo a partir de cinco comisiones: mujeres en reclusión, violencia, formación jurídica, atención a población abierta y enlace con el poder judicial. Como resultados concretos de este grupo resaltan:</p> <p>El foro "Acceso a la Justicia y Derechos Humanos de las Mujeres en el Distrito Federal" dirigido a instancias gubernamentales y no gubernamentales encargadas de proporcionar atención jurídica a la población abierta, mismo que impactó a más de doscientas personas de los ámbitos académico, público y civil.</p> <p>Se publicó un directorio de instancias de atención legal en el Distrito Federal, con un tiraje de 5 mil ejemplares, mismo que se ha distribuido entre distintas dependencias de la administración pública local y organizaciones no gubernamentales.</p> <p>Se coordinó la Comisión de Formación Jurídica en la que participaron tres distintas áreas de la Procuraduría de Justicia del D.F. y el Inmujer, misma que puso en marcha el proyecto piloto de capacitación denominado "Cultura Jurídica".</p> <p>Se avanzó en el acercamiento con el Poder Judicial, con el cual se estrecharon vínculos de colaboración, y esto perfila un potencial de</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01

INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
<p>Adicionalmente, se promoverá la consolidación de los sistemas de planeación, evaluación y seguimiento de sus programas, así como el diseño de indicadores de gestión y género a partir de las estadísticas básicas sobre la condición de las mujeres en el Distrito Federal.</p>	<p>Consolidación de los tres sistemas de planeación, evaluación y seguimiento con los que cuenta actualmente Inmujer y del soporte técnico del equipo del Instituto y los Centros a través de un diagnóstico de la capacidad institucional y de la infraestructura informática instalada, así como de la capacitación y asistencia técnica permanente al personal sobre los sistemas informáticos desarrollados.</p>	<p>trabajos a desarrollar con este sector, básicamente en la formación especializada en temáticas básicamente de género y derecho laboral.</p> <p>Grupo de Salud y Desarrollo Social Se cuenta con la participación de 28 instituciones, del ámbito civil 19, y del gubernamental 9. Se crearon cuatro comisiones de trabajo: mujeres y VIH-SIDA, Derechos sexuales y reproductivos, Salud Mental y Mujeres y adicciones.</p> <p>Grupo de Cultura y Difusión El grupo de cultura y difusión se instaló el 7 de agosto. Participan 11 instituciones: 2 académicas, 7 civiles y 2 públicas, además del Inmujer-DF.</p> <p>PLANEACIÓN, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO Los ejes en que se fundamentó el trabajo de Planeación, Evaluación y Seguimiento se circunscribieron durante el periodo enero-diciembre del 2001 a adecuar los sistemas de información para que de manera oportuna y precisa que permitiesen dar cuenta de la problemática y avances de las principales acciones institucionales en favor de las mujeres del Distrito Federal. Esta área ha tratado de hacer más eficientes los recursos con que cuenta la institución e incrementar su asertividad en la toma de decisiones y evaluar su gestión e impacto de acciones. Durante el periodo que se reporta, y a partir de un diagnóstico que se realizó en el mes de</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

003

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01

INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
		<p>julio sobre la situación de la concentración de información, se han registrado las siguientes modificaciones:</p> <p>Se decidió integrar al Sistema Informático para el Seguimiento de las Acciones de los centros Integrales de Apoyo a la Mujer (SISACIAM), todas las acciones del Instituto, con la finalidad de tener un sistema informático integral que permita conocer los avances programáticos y generar reportes e informes adecuados a las necesidades de todas las áreas, al mismo tiempo que permitirá observar la situación programática del Instituto en varios rubros, permitiendo una evaluación automática.</p> <p>Se concluyó a diciembre un 90% del desarrollo quedando pendiente un 10% y las pruebas pertinentes, antes de instalarlo en los equipos correspondientes.</p> <p>En cuanto a la planeación anual se realizaron reuniones con los integrantes de la coordinación administrativa del Instituto para establecer las estrategias de formulación del mismo, a la vez de que se participó en el curso que impartió la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Distrito Federal para la formulación del POA 2002. Se han establecido reuniones con las directoras y enlaces del Instituto con la finalidad de detectar duplicaciones o nudos problemáticos en los diferentes procesos, con la finalidad de plantear soluciones viables para el año 2002.</p> <p>Se realizó un diagnóstico sobre la situación de la mujer en el D.F. y se integraron los conteni-</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01

INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
		<p>dos programáticos del año 2002; asimismo se analizó la metodología de programación anual de metas para el año 2002.</p> <p>Se realizaron los trabajos necesarios a fin de integrar la información del Inmujer-DF al informe que rindió el Jefe de Gobierno del D.F., en donde la Dirección General realizó un esfuerzo especial para tratar de visibilizar en el mismo las acciones afirmativas que realiza el actual gobierno del D.F. en beneficio de las mujeres del Distrito Federal.</p> <p>De igual forma se integraron los contenidos programáticos al informe de avance de resultados de la Secretaría de Finanzas y se trabajó estrechamente con la Contaduría Mayor de Hacienda de la Asamblea Legislativa para integrar un reporte especial por el período enero-junio sobre la mujer en el D.F.</p> <p>Se establecieron vínculos con la JUD de Soporte Técnico de la Secretaría de Desarrollo Social y el área de Nuevas Tecnologías de Oficialía Mayor, con la finalidad de poner al día la Página del Instituto dentro de Internet y colaborar en lo necesario con la Secretaría de Desarrollo Social para la conformación del Portal que se pondrá en marcha en el 2002. A diciembre se concluyó tanto la revisión de los contenidos como el diseño de la página. Se han realizado trabajos con el área de Recursos Materiales y Servicios Generales del Instituto, con la finalidad de detectar claramente las necesidades informáticas básicas para este año.</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01

INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
<p>Asimismo, se realizarán proyectos especiales dirigidos a mujeres que, por diversas circunstancias, han permanecido al margen del bienestar social y comparten una situación común: la discriminación, que se traduce en inseguridad, desventaja en el ejercicio de derechos y libertades y limitado o nulo acceso a oportunidades.</p>	<p>Se llevará a cabo el diseño de indicadores de gestión y género a partir de las estadísticas básicas sobre la condición de las mujeres en el DF, lo que permitirá avanzar en la evaluación de impacto de los programas, proyectos y acciones emprendidas por el GDF a favor de las mujeres.</p> <p>Se diseñarán y operarán programas especiales de atención integral a mujeres en situación de alta vulnerabilidad: trabajadoras sexuales, empleadas del hogar, mujeres en prisión, lesbianas y mujeres que viven con VIH-SIDA.</p>	<p>Se trabajó con los indicadores establecidos por la Secretaría de Finanzas, asimismo, se realizó una propuesta de generación de indicadores de género a la Secretaría de Desarrollo Social a partir del establecimiento de una estadística desagregada por sexo por parte de las diferentes dependencias que la integran.</p> <p>Se revisó la propuesta de nueva apertura programática por parte de la Secretaría de Desarrollo Social y cambio de unidades de medida del Inmujer-DF, asimismo se analizó el formato único de información para el Sector realizando el análisis pertinente.</p> <p>Se llevó el seguimiento trimestral de las acciones realizadas por los CIAM con la finalidad de validar las cifras presentadas por la Dirección de Sistema CIAM. Asimismo, se continúa con el seguimiento estadístico sobre la situación de la mujer en el D.F.</p> <p>PROYECTOS ESPECIALES</p> <p>Aunado a los grupos de trabajo, el Instituto de la Mujer trabaja enfoques concretos de atención a través de proyectos especiales que están dirigidos a desalentar la discriminación, promover el bienestar social y contribuir a la dignificación e incorporación a una ciudadanía plena de cinco grupos de mujeres en situación de vulnerabilidad, que por diversas circunstancias han permanecido al margen de las oportunidades sociales. Estos grupos son: trabajadoras sexuales, empleadas del hogar, mujeres que viven con VIH-SIDA, mujeres lesbianas y mujeres en reclusión.</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01

INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
		<p>Trabajadoras sexuales Tomando en cuenta las características de las trabajadoras sexuales, se diseñó un programa de trabajo basado en la promoción de la dignificación y sus derechos humanos y se ha establecido contacto con organizaciones sociales de y para trabajadoras sexuales. Se ha promovido la discusión de la iniciativa de Ley correspondiente que actualmente forma parte de la agenda de la Asamblea Legislativa del Distrito Federal. Esta iniciativa también está en revisión de un frente ciudadano conformado por las y los misma/os interesados/os que impulsan el reconocimiento del trabajo sexual como tal. Asimismo, se estableció un grupo de trabajo con la Delegación Venustiano Carranza para establecer compromisos y analizar el modelo de trabajo más conveniente para operar un módulo de información en la Central Camionera Via Tapo, cuyo propósito será orientar a las mujeres migrantes y prevenir su "enganchamiento" al arribar a la ciudad por parte de leñones. Además se estableció un convenio con la Asociación Civil Andén, para la realización de una investigación, que dé como resultado la elaboración de un video testimonial, que servirá de material para la prevención de la explotación sexual comercial.</p> <p>Empleadas del Hogar El Inmujer DF promueve el acceso de las empleadas del hogar a mejores oportunidades, a</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F. FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
		<p>través de la capacitación y certificación laboral y participa de forma permanente en el Grupo Técnico de Elaboración de Normas Técnicas de Certificación Laboral en el Servicio Doméstico del Consejo de Normalización y Certificación de Competencia Laboral (CONOCER). En ese mismo ámbito se promueve la organización y gestión de un Centro Capacitador y de Certificación de Empleadas del Hogar en el Área de Limpieza. Además se apoya la gestión para la conformación de otro espacio para la Capacitación en Alta Costura en el CECATI 3.</p> <p>Para mejorar las condiciones de las empleadas del hogar, se han establecido vinculaciones con organizaciones sociales e instancias de gobierno como la Subsecretaría de Trabajo y Previsión Social, Colectivo Atabal, grupo La Esperanza, Centro de Atención y Capacitación de Empleadas del Hogar (CACEH), Hogar de la Joven, Expresión Cultural Mixe-Xaam; Mujeres Trabajadoras Unidas / Mujeres en Acción Sindical (MUTUAC/MAS), Grupo La Cenicienta; Alianza y Fuerza Huitepec; Mujeres y desarrollo Económico Integral y la Red Nacional de Formación de Adultos.</p> <p>Se apoyaron las reformas al capítulo XIII de la Ley Federal de Trabajo, ya que actualmente deja a las empleadas del hogar en desamparo pues no toma en cuenta actividades de limpieza de establecimientos, cuidado y limpieza de ropa, planchado, cuidado y atención de niñas y niños o personas mayores. Estas mismas</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F. FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
		<p>actividades si son consideradas al efectuarse en hospitales, hoteles y colegios.</p> <p>En el marco de las conmemoraciones de los Días Internacionales de la Empleada del Hogar, el Inmujer DF participó en el IV Congreso Latinoamericano y del Caribe de Empleadas del Hogar y el Foro por los Derechos Laborales y Humanos de las Empleadas del Hogar y en la II concentración en zócalo capitalino.</p> <p>Mujeres que viven con VIH-SIDA</p> <p>Dentro de la atención a mujeres con VIH-SIDA resalta la implementación del Programa de Prevención de la Transmisión Materno Infantil de VIH-SIDA, a través de la creación de una infraestructura de consejería y diagnóstico voluntario, que incluye asesoramiento y acompañamiento para la toma de decisiones respecto a la salud sexual y reproductiva. A las mujeres que resultan positivas y decidan continuar con su embarazo, se les proporciona atención integral que incluya medicamentos antiretrovirales gratuitos durante su embarazo y parto y apoyo en la sustitución de lactancia. Este proyecto también registró los siguientes avances:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Actualización permanente del diagnóstico de la situación del VIH/SIDA en mujeres del D.F. ➤ Vinculación con el programa de VIH/SIDA de la Secretaría de Salud del DF y Ave de México, SISEX, Fundación Mexicana de Lucha contra el SIDA, Clínica Especializa-

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01

INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
		<p>da Condesa y Organizaciones y Mujeres Decidiendo frente al SIDA, entre otros.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Se propusieron el diseño y contenidos para el Manual de Capacitación de Trabajadoras/es de la Salud en el Programa de Prevención de la Transmisión Materno – Infantil de VIH/SIDA. ➤ En el marco de la Tercera Campaña de Atención Integral a la Mujer en Reclusión se realizaron 3 talleres de prevención e información del VIH/SIDA en el Reclusorio Preventivo Femenil Norte, el Oriente y el Centro Femenil de Readaptación Social Tepepan, con los temas: ¿Cómo afecta el VIH-SIDA a las mujeres; Prevención mediante el uso adecuado de los condones masculinos y femeninos; Situación epidemiológica y; Taller de “condolátex”: Sexo más seguro y protegido. ➤ En vinculación con el Programa de VIH/SIDA de la Ciudad de México y la Dirección de Programas de la Juventud, se realizó la capacitación a promotoras/es juveniles y culturales de las áreas de atención a Jóvenes y de Intervención Comunitaria de las 16 delegaciones, en el marco del Proyecto “Pambol para la Prevención de adicciones y contagio de VIH/SIDA”. ➤ Asimismo, se dio seguimiento a la capacitación del Programa de Prevención de la Transmisión Materno – Infantil de VIH/SIDA. <p>Mujeres lesbianas</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
		<p>En la Ciudad de México existen grupos de mujeres lesbianas con las que el Inmujer ha dialogado para desarrollar acciones conjuntas y ubicar sus necesidades debido a que la gran mayoría de ellas se encuentran en el anonimato, coadyuvando a la visibilización y promoción del respeto a los derechos humanos de este grupo de mujeres.</p> <p>En este contexto se convocó junto con el Asamblea Legislativa al Foro "Ellas cuentan" en el que participaron diversas organizaciones sociales y mujeres en lo individual. El evento permitió contrarrestar la discriminación a través de la información y difusión de iniciativas y trayectoria de la participación política y social de grupos de mujeres lesbianas en su lucha por la construcción de ciudadanía.</p> <p>Se diseñó el subproyecto de "Mujeres jóvenes lesbianas y sus afectos", en el que se da atención mediante un grupo multidisciplinario de profesionistas a jóvenes, sus familiares y amistades con el propósito de propiciar una comunicación abierta y libre de prejuicios, evitando conflictos y violencia familiar y social.</p> <p>Se diseñó y difundió el "Taller para mujeres jóvenes lesbianas" el cual se replicó en 8 ocasiones y para el cual se realizó un póster y una dovela, para su difusión en el metro. Asimismo, se diseñó e impartió la ponencia "Difusión de las acciones realizadas por el Inmujer a favor del sector".</p> <p>Aunado a lo anterior, se trató de impactar a la población mediante inserciones de prensa y</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
		<p>radio y postales, así como con la distribución de folletos "Entre chavas como nosotras" y "Ellas cuentan". Además, se participó en el 2º Festival de Diversidad Sexual Juvenil de la Ciudad de México.</p> <p>Mujeres en Reclusión En el ámbito de atención a mujeres en reclusión resalta el desarrollo del programa de Beneficios de Libertad Anticipada que ha tenido importantes avances, logrando la liberación anticipada de 182 mujeres que se encontraban en el Centro Femenil de Readaptación Social, el Centro Preventivo Femenil Norte y el de Oriente. Estas acciones sientan un precedente de acompañamiento e integralidad en los procesos de liberación de personas que han infringido la ley.</p> <p>Otra acción que no había tenido precedente, es la de favorecer el otorgamiento de beneficios de libertad anticipada a mujeres que purgan sentencias por delitos de fuero federal, en este sentido a través de la vinculación con la Dirección General de Prevención y Readaptación Social de la Secretaría de Seguridad Pública Federal, se ha podido establecer que mujeres externadas se integren a la segunda etapa del modelo.</p> <p>Por otra parte, las labores que se realizan en pro de las mujeres que están en situación de reclusión y beneficio de liberación son: 1) Instrumentación del Programa de Beneficios en el Centro Preventivo Femenil Oriente; 2) Diagnóstico encaminado a proponer acciones que</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
		<p>transformen radicalmente las actuales condiciones en las que ellas cumplen su sentencia; 3) Desarrollo de estrategias para garantizar capacitación y fuentes productivas viables que provean de recursos a las mujeres durante su reclusión y después de su liberación.</p> <p>La preocupación de dar atención a las mujeres que por diversos motivos no pueden acceder a los beneficios, ha implicado la generación del subproyecto encaminado a la investigación y documentación de las condiciones de la mujer en reclusión. Se cuenta ya con un instrumento validado, así como una base de datos, para establecer un diagnóstico suficientemente amplio que de cuenta de sus condiciones y características específicas.</p> <p>Los CIAM Cuauhtémoc, Iztapalapa y Tlalpan implementaron el curso – taller de reflexión, análisis y adquisición de conocimientos para las mujeres con el beneficio de libertad anticipada que ha significado una alternativa para que no permanezcan en el reclusorio y cuenten con un apoyo emocional para estar en condiciones de reincorporarse a la sociedad reduciendo al máximo la posibilidad de reincidencia.</p> <p>Por otro lado, se continúa con el acuerdo con la Dirección de Ejecución de Sentencias de la Subsecretaría de Gobierno del Distrito Federal de asignar hombres con el beneficio de liberación anticipada para desarrollar trabajo a favor de la comunidad en el Inmujer-DF.</p> <p>Mujeres y adicciones</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01
INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.
FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
	<p>Se establecerá un programa de sensibilización y capacitación a las instancias del GDF y delegaciones en la metodología de planeación estratégica con perspectiva de género con el propósito de que la incorporen en el diseño, instrumentación, operación y evaluación de sus programas, proyectos y acciones.</p>	<p>Se está conformando un directorio especializado de organizaciones y dependencias que dan atención a mujeres consumidoras de sustancias adictivas.</p> <p>Se estableció coordinación con el Instituto de Asistencia e Integración Social del DF, que es la instancia responsable en el ámbito de la prevención y atención de adicciones, así como con la Dirección de Programas sobre Juventud y el Departamento de Apoyo a la Operación Región Poniente de la Secretaría de Salud del DF, con quien se acordó que se capacitará al personal para la incorporación de la perspectiva de género en los programas que desarrollan actualmente.</p> <p>El Inmujer - DF se integró al Consejo Contra las Adicciones del Distrito Federal.</p> <p>Se impartieron pláticas en los Centros de Readaptación Social Femenil Oriente, para tal fin se diseñó el taller "Mujeres, género y adicciones", se elaboró el manual correspondiente, se puso en marcha como prueba piloto y se sistematizó la experiencia.</p> <p>FORMACIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE LA CULTURA DE GÉNERO</p> <p>Durante el 2001, las actividades de formación y construcción de la cultura de género se desarrollaron en tres vertientes: a) la elaboración de metodologías y contenidos de capacitación desde la perspectiva de género; b) la vinculación con el sector público y el trabajo de asesoría y formación dirigido al sector social y; c) las actividades del Centro de Información y Documentación del</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01

INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSO) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
	<p>Asimismo, se coadyuvará a la incorporación de la perspectiva de equidad de género en el conjunto de programas, proyectos y acciones a favor de las mujeres y la equidad de género.</p>	<p>Instituto.</p> <p>En la vertiente de diseño metodológico y de contenidos se ha tenido un avance significativo ya que se han realizado tareas de vinculación y enlace institucional con diversas dependencias, así como con organizaciones sociales, encaminados a proporcionar herramientas útiles con base en la metodología de planeación estratégica y participativa para la construcción, ejecución y evaluación de políticas públicas desde la perspectiva de género.</p> <p>Se consideró la creación de un mecanismo que permitiera articular los objetivos institucionales de las dependencias gubernamentales, además de potenciar los recursos humanos y materiales esta es la transferencia metodológica desde la perspectiva de género.</p> <p>Otro avance importante en el período que se reporta fue el enlace con la Dirección de Capacitación de la Oficialía Mayor del D.F., para elaborar una oferta común de cursos y talleres dirigidos a las/os servidoras/es pública/os de las diversas dependencias y órganos político administrativos.</p> <p>Cabe destacar la vinculación y establecimiento de una relación novedosa y corresponsable con la Dirección de Programas para la Juventud (DPJ), a través de un acuerdo de colaboración firmado por las titulares del Inmujer-DF y de la Dirección General de Equidad y Desarrollo Social con el propósito de construir un programa conjunto que en el marco de transferencia metodológica contribuya a mejorar las</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
		<p>condiciones de vida de las mujeres y jóvenes de la ciudad. En este marco, se realizó una encuesta de opinión entre las y los jóvenes de la ciudad, acerca de sus puntos de vista y creencias sobre la perspectiva de género y la juventud. Las y los promotoras/es juveniles que participaron en el curso - taller aplicaron un total de 3,800 cuestionarios en las 16 delegaciones, mismos que actualmente se encuentran en la etapa de sistematización y análisis. Asimismo se ha trabajado con varias dependencias del GDF como son: Subsecretaría de Trabajo y Previsión Social del DF, Secretaría de Acción Femenil del Sindicato Único de Trabajadores del GDF, Banrural, Secretaría de Obras y Recursos Hidráulicos, Caja de Previsión Social de la Policía Auxiliar del GDF, Delegación Coyoacán; etc., realizando trabajos de sensibilización, formación y capacitación. Con el sector académico se abordaron problemáticas específicas, como "Inducción a la perspectiva de género, la equidad y la diversidad social", dirigido a 60 maestras/os y alumnas/os de una escuela secundaria técnica. Para 20 académicas/os y alumnas/os de la Universidad Autónoma Metropolitana se diseñó e implementó el curso-taller "Prevención y denuncia del hostigamiento sexual en el ámbito académico" con una duración de 16 horas. En el mismo ámbito destaca la elaboración del material de capacitación dirigido a las distintas figuras operativas (coordinadoras/es de zona, delegacionales, regionales y promotoras/es</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F. FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
	<p>Se establecerán convenios de colaboración con organizaciones civiles y sociales, apoyando a instituciones que proporcionan servicios de atención integral a mujeres en situación de vulnerabilidad, así como a instituciones académicas para promover la investigación sobre la situación de las mujeres en el D.F.</p>	<p>vecinales) que intervienen en el Programa Integrado Territorial de Desarrollo Social, cuyo propósito es proporcionarles herramientas que les permitan introducir la perspectiva de género en el trabajo que desarrollan, a fin de incorporar las propuestas y demandas ciudadanas de las mujeres de las diferentes unidades territoriales.</p> <p>Centro de Documentación Es un espacio de información, documentación y comunicación especializado en temas de la mujer y la firma de un convenio de comodato con Difusión Cultural Feminista A.C., (FEM) permitió acrecentar el acervo del centro. Se continúa en proceso de consolidación técnica y de acrecentamiento de sus materiales de archivo y bibliográficos. Además, de las tareas de clasificación del acervo se trabaja un proyecto de fortalecimiento que arrancará a principios del año 2002.</p> <p>PROGRAMA DE COINVERSIÓN 2001 PARA EL DESARROLLO SOCIAL A través del Fondo de Coinversión 2001 para el Desarrollo Social, el Instituto de la Mujer, como un organismo dependiente de la Secretaría de Desarrollo Social, ha impulsado la participación directa de organizaciones sociales sin fines de lucro, para coordinar y potenciar esfuerzos en las acciones que favorecen a grupos de la población en condiciones de marginalidad. A través del Inmujer-DF, mediante estos con-</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01

INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
<p>Se impulsarán reformas legislativas que aseguren sus derechos y se trabajará para revertir la feminización de la pobreza, mejorando los servicios de salud y educación con una perspectiva de género, apoyando por medio de créditos y asesoría técnica sus proyectos productivos pero, sobre todo, eliminando todas las formas de discriminación y segregación en el empleo que enfrenan las mujeres.</p>	<p>Para contribuir a la difusión y fortalecimiento del ámbito legislativo: Se difundirán los convenios y tratados celebrados y ratificados por nuestro país, así como de la legislación local y nacional vigente a favor de las mujeres. Se vigilará el cumplimiento de las disposiciones jurídicas y administrativas a favor de las mujeres. Se propondrán reformas legislativas para procurar la participación de las mujeres en condiciones equitativas en todos los ámbitos. Se establecerán lineamientos y mecanismos para el sustento jurídico de los programas, proyectos y actividades del Inmujer, tanto a</p>	<p>venios se benefició durante el 2001, directamente a 31,349 mujeres y 263,500 personas indirectas: hijos/as, parejas; comunidad y grupos organizados, a través de 58,740 servicios. El diseño Institucional y Funcionamiento del Programa de Coinversión Social 2001, se propone la construcción de una nueva relación gobierno-sociedad. En el marco de la corresponsabilidad se impulsa un modelo que permite establecer un diálogo permanente y un aprendizaje común. Acorde con estos principios, el Inmujer es integrante permanente del secretariado técnico del Programa de Coinversión, además de ser la instancia gubernamental responsable de convocar al Espacio de Coordinación de los proyectos relativos a las mujeres y la equidad de género.</p> <p>Revisión Legislativa El Instituto de la Mujer del DF ha elaborado propuestas de reformas legislativas, y/o iniciativas de Ley, que eliminan del marco jurídico vigente en el DF contenidos discriminatorios contra las mujeres, así como incorporar en la legislación disposiciones jurídicas que desde la perspectiva de género, contribuyan a generar condiciones de equidad y favorecer el acceso de las mujeres a la justicia. Dentro de este ámbito resaltan: la propuesta única de elaboración de un nuevo Código Penal del D.F. y de Procedimientos Penales; la participación activa en la en la discusión para la elaboración de la Ley del Instituto de las Mujeres del D. F., el análisis de la reforma a la Ley</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

003

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F. FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
<p>Se dará continuidad al trabajo de los Centros de Integración y Apoyo a la Mujer, como instancias operativas responsables de la instrumentación local de las políticas para las mujeres.</p>	<p>nivel central como al Sistema de Centros Integrales de Apoyo a la Mujer (SICIAM).</p> <p>La meta institucional en la que se registran las acciones que realizan los CIAM es la: 44 00 14 Realizar acciones para propiciar la igualdad de la mujer.</p> <p>Las principales acciones registradas en el Programa de trabajo son: Se fortalecerá el Sistema de centros Integrales de Apoyo a la Mujer (SICIAM), así como las actividades de prevención de situaciones que atentan contra el desarrollo de las mujeres y la atención integral proporcionada por los CIAM de acuerdo con las principales demandas planteadas por las mujeres en el marco de sus unidades territoriales. Se trata de dar respuesta a las necesidades de las mujeres, tomando en cuenta su diversidad, para lo cual se elaborará un diagnóstico que permita conocer las prioridades, dentro de las cuales se ubicará la atención a mujeres de escasos recursos y en situación de vulnerabilidad. Se operará un programa integral de formación al personal que labora en los centros: La formación es un proceso permanente que permite garantizar la calidad del servicio, así como proporcionar un enfoque adecuado del mismo. Se diseñarán y proporcionarán herramientas teóricas y metodológicas para desarrollar las acciones institucionales con calidad, calidez, oportunidad, eficacia y eficiencia. Asimismo</p>	<p>de Asistencia y Prevención de la Violencia Familiar del D.F.</p> <p>CENTROS INTEGRALES DE APOYO A LA MUJER</p> <p>El Sistema de Centros Integrales de Apoyo a la Mujer (SICIAM) opera a través de los 16 Centros Delegacionales (CIAM), constituyendo la expresión del Inmujer a nivel delegacional, son espacios de encuentro, formación, capacitación, orientación y crecimiento integral de las mujeres para mejorar su calidad de vida y avanzar así en la equidad entre los géneros. Durante este año se ha fortalecido su actuación reorientando su quehacer hacia las unidades territoriales prioritarias, promoviendo la participación y formación de las mujeres en la comunidad.</p> <p>Una de las estrategias para alcanzar estos fines ha sido la profesionalización del personal del Sistema CIAM; durante el 2001 se realizaron acuerdos de colaboración con organizaciones civiles.</p> <p>Cada CIAM está constituido por seis áreas o ámbitos de atención, a través de los cuales desarrolla sus objetivos, durante el año 2001 destacaron particularmente:</p> <p>Participación en los programas del Gobierno del Distrito Federal</p> <p>Los CIAM participaron en el Plan Emergente por Fenómenos Hidrometeorológicos en las Barrancas del D.F., así como en la segunda parte del mismo denominado Laderas Inestables, los CIAM de Álvaro Obregón, Iztapalapa,</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01

INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
	<p>se trabajarán esquemas de contención para los y las trabajadores que por el tipo de problemática que atiendan, requieren espacios de reflexión y análisis.</p> <p>Se elaborarán materiales formativos e informativos para apoyar las acciones de capacitación y asesoría.</p> <p>Asimismo, se fortalecerá la coordinación con las Unidades de Atención a la Violencia Intrafamiliar y de las acciones de prevención de la violencia familiar a nivel comunitario que realizan los CIAM.</p> <p>Se diseñará y operará un programa de acciones afirmativas, consideradas como medidas temporales a favor de las mujeres, que permiten avanzar rápidamente en la superación de la brecha de desigualdad genérica que hasta el momento las mantiene en desventaja frente a los hombres.</p> <p>Asimismo, se desarrollará una línea de trabajo comunitario en los CIAM, consistente en impulsar la organización de las mujeres por medio de grupos de trabajo en los diferentes ámbitos de acción para fortalecer el tejido social territorial. Asimismo, se promoverá la formación de redes familiares y comunitarias, y de grupos de pares y ayuda mutua.</p> <p>Diseño y operación de un programa de capacitación y construcción de cultura ciudadana dirigido a las integrantes de los comités vecinales basado en esquemas de planeación participativa y promoción comunitaria, con el propósito de fortalecer la autonomía, liderazgo</p>	<p>GAM, Xochimilco, Milpa Alta, Cuajimalpa de Morelos, Tlalpan y Magdalena Contreras participaron en las brigadas de sensibilización a las familias detectadas en riesgo y promover la propiedad de las viviendas para las mujeres, asimismo, funcionaron como módulos de información, asesoría, seguimiento de los casos y firma de los convenios, los cuales fueron entregados al Instituto de Vivienda del D.F.</p> <p>Dentro de la Campaña de Invierno impulsada por el Gobierno del D.F., con el fin de que ciudadanía y gobierno tejan redes solidarias de apoyo a quienes lo necesitan durante la época invernal, el Inmujer-DF participa facilitando las instalaciones de los CIAM como centros de acopio de cobijas, víveres, etc.</p> <p>Ciudadanía</p> <p>Se impulsó una campaña de información, difusión y sensibilización en torno al Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo, a través de la participación en la organización de la Feria Conmemorativa en el Zócalo, asimismo, se organizaron 16 ferias de servicios en las delegaciones y diversas actividades durante todo el mes.</p> <p>El área de Construcción de Cultura Ciudadana realizó durante este año:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Elaboración de los directorios de Comités Vecinales uno por cada CIAM. ➤ Realización de talleres dirigidos a mujeres líderes de unidades territoriales, comités vecinales, organizaciones ciudadanas, promotoras de las unidades territoriales y

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F. FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
	<p>y organización política y social autogestiva de las mujeres del DF. Lo anterior, coadyuvará al desarrollo democrático de las unidades territoriales.</p>	<p>mujeres organizadas en torno a proyectos productivos.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Se planearon, organizaron y sistematizaron las relatorias de las mesas de trabajo de los cuatro encuentros regionales de Mujeres por una Ciudadanía con Equidad, en donde participaron 659 mujeres de todas las delegaciones del D.F. ➤ Se participó en el 1er Foro de Formación de Ciudadanía, organizado por el IEDF y la Universidad Iberoamericana. ➤ Se realizaron mesas informativas, consultas, pláticas, talleres, video debates en todos los centros en el marco del "48 Aniversario del Sufragio Femenino". <p>Promoción del empleo, capacitación y acceso a los recursos</p> <p>Se organizó el Día Internacional del Trabajo Doméstico, "Hacer visible lo invisible. La democracia comienza en casa" y se participó en la Feria de la Diversidad Cultural de la Mujer Indígena, del 11 al 14 de octubre en el zócalo capitalino.</p> <p>La Dirección de la Coordinación del Sistema CIAM organizó 5 ferias de mujeres microempresarias, dos en el Zócalo y tres regionales. Asimismo, se impulsó la organización de grupos autogestivos y solidarios de mujeres en las unidades territoriales de mayor marginación.</p> <p>Se brindó capacitación para el trabajo a través de la realización de talleres para mujeres solicitantes de empleo, microcréditos y becas.</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F. FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
<p>Se multiplicarán los esfuerzos para combatir la incultura de la violencia y la vejación en contra de las mujeres, instrumentando programas de prevención, atención y rehabilitación de víctimas, al tiempo que se impide la impunidad de los agresores</p> <p>Se fortalecerá el Sistema de Atención y Prevención de la Violencia Familiar mediante el enlace, coordinación y sistematización de acciones de prevención y atención con organismos públicos y privados involucrados en estos temas.</p>		<p>Se planeó y organizó el primer encuentro de "Mujeres Emprendedoras del Distrito Federal".</p> <p>Prevención y combate a la violencia</p> <p>Dentro del ámbito de las Jornadas de la Prevención Ciudadana del Delito y la Violencia en las Unidades Territoriales se impartieron talleres y pláticas de prevención de la violencia familiar y de resolución no violenta de conflictos, dirigidas principalmente a quienes integran las comisiones de seguridad pública del 14 de julio al 11 de agosto de 2001.</p> <p>Debido al éxito de los 47 talleres emprendidos, la Secretaría de Desarrollo Social decidió dar continuidad a las acciones realizadas durante el 2002, para tal fin la Dirección General de Equidad y Desarrollo Social, la Dirección General de Participación Ciudadana, el Instituto de Asistencia e Integración Social y el Inmujer-DF llevaron a cabo reuniones de trabajo para desarrollar el Programa Integral para la Prevención de la Violencia y las Adicciones.</p> <p>Asimismo, se participó conjuntamente con diversas organizaciones gubernamentales y no gubernamentales para realizar el magno evento en el zócalo capitalino en el que se instaló un stand de información y se distribuyó material de difusión. Además, se realizaron talleres de información y sensibilización, y se instaló un espacio lúdico con juegos de azar para reflexionar sobre los derechos de las niñas y las mujeres. Se instaló un sensorama en el que se atendió a un total de 305 mujeres.</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUERREROS-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARIA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01

INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSO) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
		<p>Durante el período octubre – diciembre se llevaron a cabo las siguientes actividades dirigidas a la prevención de la violencia familiar en las distintas unidades territoriales del Distrito Federal:</p> <p>En el mismo tenor los 16 CIAM realizaron eventos locales para conmemorar el Día Internacional de la lucha contra la violencia hacia las mujeres que incluyeron: ferias, jornadas, campañas, foros, participación en medios masivos de comunicación en torno a la violencia hacia las niñas y las mujeres.</p> <p>El Gobierno del Distrito Federal desarrolla su programa estratégico en las Unidades Territoriales Prioritarias, mismas que han sido seleccionadas por el grado de marginalidad en que viven sus habitantes.</p> <p>Por tal motivo, el trabajo que realizan los centros fue reorientado hacia el ámbito territorial, con el fin de atender y dar respuesta desde la comunidad a las demandas de las mujeres, promover su participación social, comunitaria y ciudadana para garantizar el pleno ejercicio de los derechos ciudadanos.</p> <p>Red de Referencia y Contrarreferencia de casos de Violencia Familiar</p> <p>Durante 2001 se participó en las reuniones de esta Red, con el fin de coordinar esfuerzos con otras instituciones que detectan, previenen y atienden la problemática de la violencia familiar, así como agilizar los recursos y procedimientos de referencia, contrarreferencia y seguimiento de casos.</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F. FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
		<p>Educación Se impulsó el fomento a la lectura a través de los libro clubes con los que cuentan los 16 CIAM.</p> <p>Se realizaron talleres de capacitación y sensibilización con perspectiva de género dirigidos a servidoras y servidores públicos de las instancias delegacionales desde los CIAM con el objetivo de garantizar una atención con mayor calidad y calidez a las usuarias.</p> <p>Medio Ambiente Se concluyó el proyecto de Ecosistemas Urbanos (ECOURS) coordinado con la Secretaría del Medio Ambiente del Gobierno del Distrito Federal. Los CIAM Cuauhtémoc, Cuajimalpa, Álvaro Obregón, Iztacalco, Milpa Alta y Gustavo A. Madero, realizaron el taller de sensibilización y capacitación en ambiente, salud y consumo sustentable desde una perspectiva de equidad entre los géneros.</p> <p>Mujer y salud integral Se realizaron 521 talleres formativos con las siguientes temáticas: paternidad y maternidad responsables, Prevención de adicciones, Prevención del embarazo en las y los jóvenes, Prevención de la violencia sexual, Salud integral para jóvenes, Salud Sexual y reproductiva, Derechos sexuales y reproductivos, Salud mental, Prevención del Cáncer Cérvicouterino, Prevención del cáncer mamario, Prevención de la Osteoporosis, Prevención de ITS y VIH-SIDA.</p> <p>Se realizaron Jornadas de Salud y Mujer en</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F. FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
		<p>las que se presentaron los siguientes servicios: Detección oportuna de cáncer cérvico-uterino y mamario, jornadas de Densitometría ósea, incluyendo las acciones desarrolladas en la campaña del 8 de marzo Día Internacional de la Mujer.</p> <p>Se llevó a cabo una jornada sobre Sexualidad Adolescente, además de dos ferias por la Salud Sexual y Reproductiva donde se desarrollaron mesas de trabajo, talleres y video debates. Así también dos campañas de Prevención de Embarazo Adolescente.</p> <p>Igualdad Jurídica y Acceso a la Justicia Los principales motivos por los que las mujeres solicitaron asesoría, fueron: demanda de pensión alimenticia, divorcio, guarda y custodia, violencia de la pareja y conflictos laborales.</p> <p>Asimismo, se otorgó formación y capacitación a las mujeres en materia penal, civil, familiar, laboral y derechos humanos de forma individual y grupal.</p> <p>Los CIAM de Tlalpan, Coyoacán y Tláhuac pilotearon un modelo de capacitación a promotoras comunitarias desde la perspectiva de género.</p> <p>Equidad y democratización de la familia Los 16 CIAM desarrollaron durante el periodo 418 talleres formativos con las siguientes temáticas: autoestima, relaciones de pareja, relaciones familiares, paternidad y maternidad afectiva, día de la madre, género y equidad, toma de decisiones, desarrollo humano, co-</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

030

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01 INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F. FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
	<p>Realización de campañas de difusión sobre la no discriminación y el respeto a la diversidad de las mujeres independientemente de su edad, estado civil, embarazo, etnia, idioma, religión, ideología, orientación sexual, posición socioeconómica, trabajo o discapacidad. Elaboración de materiales de apoyo y difusión para el Sistema CIAM, así como fortalecimiento de la imagen del Instituto. Elaboración de materiales de fácil lectura que</p>	<p>municación asertiva, desarrollo de habilidades personales en las mujeres, derechos familiares, democratización de la familia. Atención a niñas y niños Se desarrollaron pláticas y talleres con temas de género, derechos de las niñas y los niños, comunicación y equidad en la familia, prevención de la violencia familiar, maltrato infantil, abuso sexual compartiendo los quehaceres domésticos. Durante las Jornadas por el Día de la Niña y del Niños, se realizaron 176 pláticas de prevención de violencia familiar, 6 campañas de difusión de la prevención de violencia y 7 talleres de prevención de abuso sexual infantil. Con el apoyo de la Comisión de Derechos Humanos del DF, las niñas y niños visitaron "La Casa del Árbol" en la cual se dan a conocer sus derechos. Durante el período enero – diciembre del 2001 se atendió a un total de 262,474 personas distribuidas por CIAM, como sigue: DIFUSIÓN Se impulsó la presencia del Instituto en los medios de comunicación, por medio de entrevistas con sus funcionarias para dar a conocer los programas y servicios que se ofrecen de manera gratuita a las mujeres de la Ciudad de México. Además, cada mes a partir de septiembre, el Inmujer está presente en el programa de radio del GDF: <i>Domingo 22:30, la noche de la Ciudad</i>. También se tuvo presencia mensual con in-</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

MARCO DE REFERENCIA DE LA ACCIÓN SECTORIAL Y PRINCIPALES RESULTADOS 2001

SECTOR: 02 SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: OD 01

INSTITUTO DE LA MUJER DEL D.F.

FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002

PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL GOBIERNO DEL D.F. 2000-2006	PROGRAMA SECTORIAL O INSTITUCIONAL (PSOI) O PROGRAMA DE TRABAJO 2001	PRINCIPALES RESULTADOS 2001
	<p>den cuenta de manera periódica a la población de las unidades territoriales de las acciones emprendidas y los avances alcanzados. Promover a través de los medios de comunicación la eliminación de imágenes nocivas o estereotipadas sobre las mujeres y promover el respeto a la dignidad de género.</p>	<p>serciones pagadas en publicaciones feministas o dirigidas a las mujeres: <i>Fem, Debate Feminista, Triple Jornada</i>. Los CIAM implementaron diferentes estrategias de difusión con las cuales participaron en acciones de intervención comunitaria en las unidades territoriales prioritarias a través de visitas domiciliarias, volanteo, campañas, jornadas, módulos de información en mercados y plazas, exposiciones gráficas, así como en actividades convocadas por las delegaciones. Se crearon los CIAM itinerantes que tienen el objetivo de promover los derechos de las mujeres y los servicios que prestan los centros y de esta manera tener un mayor acercamiento con las mujeres que se encuentran lejos de las instalaciones. Se elaboraron folletos, trípticos, carteles, volantes; etc., alusivos a temas de salud de las mujeres, sexualidad, prevención del embarazo adolescente, violencia familiar, derechos de las mujeres, derechos de las niñas y los niños, autoestima, adultas mayores, así como de difusión de los servicios que prestan los CIAM. Asimismo, se editó el "Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres del D.F.", mismo que se hizo llegar a los titulares de las 16 delegaciones y a las instituciones y organismos que participan en los grupos de trabajo interinstitucional.</p>

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

INGRESOS DE ORGANISMOS Y ENTIDADES

SECTOR: 08 Secretaría de Desarrollo Social

FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002


UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: CD 06 Instituto de la Mujer del Distrito Federal

FUENTE DE INGRESOS	I N G R E S O (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)		
	ORIGINAL	MODIFICADO	CAPTADO
DISPONIBILIDAD INICIAL	NO APLICA		
INGRESOS CORRIENTES Y DE CAPITAL			
- VENTA DE BIENES			
- VENTA DE SERVICIOS			
- INGRESOS DIVERSOS			
- VENTA DE INVERSIONES			
OPERACIONES AJENAS			
- POR CUENTA DE TERCEROS			
- POR EROGACIONES RECUPERABLES			
FINANCIAMIENTOS			
- INTERNOS			
- EXTERNOS			
TRANSFERENCIAS DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL PARA: 1/			
- GASTO CORRIENTE			
- INVERSION FÍSICA			
APORTACIONES DEL G.D.F. PARA:			
- GASTO CORRIENTE			
- INVERSION FÍSICA			
- PAGO DE PASIVOS			
Amortizaciones			
Intereses			
TOTAL DE INGRESOS DEL ORGANISMO O ENTIDAD			

1/ Se refiere a los ingresos que recibe del Sector Central, transferencias provenientes del Gobierno Federal; mismos que posteriormente se transfieren a los Organismos y Entidades.


ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUB de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma


REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

EXPLICACIÓN A LA EVOLUCIÓN DE LOS INGRESOS DE ORGANISMOS Y ENTIDADES

SECTOR: 08 Secretaría de Desarrollo Social

FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002

UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: CD 06 Instituto de la Mujer del Distrito Federal

CONCEPTO	IMPORTE DE LA VARIACIÓN (MILES DE PESOS)	CAUSAS DE LA VARIACIÓN	
		A) DEL CAPTADO ANUAL CON RESPECTO AL ORIGINAL ANUAL	B) CAPTADO ANUAL CON RELACION AL MODIFICADO ANUAL
VENTA DE BIENES		A)	NO APLICA
		B)	
VENTA DE SERVICIOS		A)	
		B)	
INGRESOS DIVERSOS		A)	
		B)	
OPERACIONES AJENAS		A)	
		B)	
FINANCIAMIENTO		A)	
		B)	
TRANSFERENCIAS DEL GDF 1/			
- Para Gasto Corriente		A)	
- Para Gasto de Capital		B)	
APORTACIONES DEL GDF			
- Para Gasto Corriente		A)	
- Para Gasto de Capital		B)	
Amortizaciones			
Intereses			

1/ Se refiere a los ingresos que recibe del Sector Central, transferencias provenientes del Gobierno Federal; mismos que posteriormente se transfieren a los organismos y entidades como Transferencias del Gobierno del Distrito Federal.


ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma


REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO
PROGRAMA 03

CLAVE	DENOMINACIÓN
SECTOR: 08	Secretaría de Desarrollo Social
UNIDAD RESPONSABLE: CD 06	Instituto de la Mujer del Distrito Federal

PRESUPUESTO (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)									
CAPITULO	GASTO CORRIENTE			GASTO DE CAPITAL			TOTAL		
	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
TOTAL	0.0	18,492.8	18,492.8	0.0	0.0	0.0	0.0	18,492.8	18,492.8
1000	0.0	2,700.8	2,700.8				0.0	2,700.8	2,700.8
2000	0.0	661.1	661.1				0.0	661.1	661.1
3000	0.0	5,719.7	5,719.7				0.0	5,719.7	5,719.7
4000	0.0	9,411.2	9,411.2				0.0	9,411.2	9,411.2
5000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
6000	0.0	0.0	0.0				0.0	0.0	0.0
7000	0.0	0.0	0.0				0.0	0.0	0.0
9000	0.0	0.0	0.0				0.0	0.0	0.0


ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma

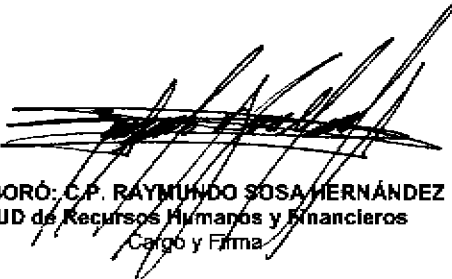

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO
PROGRAMA 44

CLAVE	DENOMINACIÓN
SECTOR: 08	Secretaría de Desarrollo Social
UNIDAD RESPONSABLE: CD 06	Instituto de la Mujer del Distrito Federal

PRESUPUESTO (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)									
CAPITULO	GASTO CORRIENTE			GASTO DE CAPITAL			TOTAL		
	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
TOTAL	0.0	30,033.8	30,033.8	0.0	0.0	0.0	0.0	30,033.8	30,033.8
1000	0.0	1,128.5	1,128.5				0.0	1,128.5	1,128.5
2000	0.0	903.3	903.3				0.0	903.3	903.3
3000	0.0	28,002.0	28,002.0				0.0	28,002.0	28,002.0
4000	0.0	0.0	0.0				0.0	0.0	0.0
5000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
6000	0.0	0.0	0.0				0.0	0.0	0.0
7000	0.0	0.0	0.0				0.0	0.0	0.0
9000	0.0	0.0	0.0				0.0	0.0	0.0


ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma

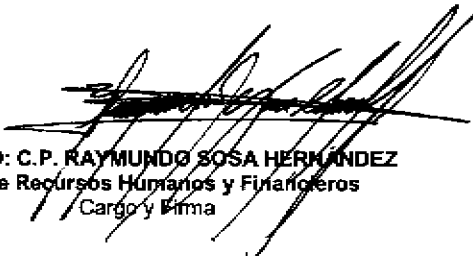

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO
PROGRAMA 03 Y 44

CLAVE	DENOMINACIÓN
SECTOR: 08	Secretaría de Desarrollo Social
UNIDAD RESPONSABLE: CD 06	Instituto de la Mujer del Distrito Federal.

PRESUPUESTO (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)									
CAPITULO	GASTO CORRIENTE			GASTO DE CAPITAL			TOTAL		
	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
TOTAL	0.0	48,526.6	48,526.6	0.0	0.0	0.0	0.0	48,526.6	48,526.6
1000	0.0	3,829.3	3,829.3				0.0	3,829.3	3,829.3
2000	0.0	1,564.4	1,564.4				0.0	1,564.4	1,564.4
3000	0.0	33,721.7	33,721.7				0.0	33,721.7	33,721.7
4000	0.0	9,411.2	9,411.2				0.0	9,411.2	9,411.2
5000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
6000	0.0	0.0	0.0				0.0	0.0	0.0
7000	0.0	0.0	0.0				0.0	0.0	0.0
9000	0.0	0.0	0.0				0.0	0.0	0.0


ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma


REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE VARIACION EN LOS EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO

SECTOR: 08 UNIDAD RESPONSABLE: CD 06		CLAVE	DENOMINACIÓN Secretaría de Desarrollo Social Instituto de la Mujer del Distrito Federal.		
CAPITULO		IMPORTE DE LA VARIACION GASTO CORRIENTE	A. Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B. Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO DE CAPITAL	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.
1000	E-O	3,829.3	A) Debido a que el Instituto cambió de adscripción del sector 02 "Secretaría de Gobierno" al 08 "Secretaría de Desarrollo Social", con fundamento en el artículo 7 fracción VI del Reglamento Interior de la Administración Pública del Distrito Federal en el que se reorganiza la Administración Pública del D.F., en la búsqueda de que los objetivos y atribuciones de los Órganos Desconcentrados (Art. 141 del Reglamento Interior de la Administración Pública del D.F.) fueran correspondientes a las atribuciones generales de las dependencias a las que se encuentran adscritas. Es por ello que el InMujer encuentra mayor correspondencia con las previstas para la Secretaría de Desarrollo Social, que entre otras tiene la de "formular, fomentar, coordinar y ejecutar políticas y programas que promueva la igualdad de oportunidades y que eliminen los mecanismos de exclusión social de grupos sociales de atención prioritaria: mujeres, jóvenes, niños y niñas, población indígena, adultos mayores y personas con discapacidad". El Instituto de la Mujer contaba con un presupuesto original en el sector 02 en este capítulo de \$1,298.5, que se modificó con la afectación externa compensada No. A-02-OD-01-001-E misma que sirvió para efectuar el cambio de sector, calendarizar y modificar montos para el programa 44, y con las afectaciones externas compensadas A-08-CD-06-004-E y A-08-CD-06-006-E quedando un monto de \$2,821.1. Esto se llevó a cabo ya que parte de los recursos del programa 03 se utilizó para cubrir los gastos del programa 44 por este capítulo, ya que en este ejercicio se autorizaron 16 plazas de Jefe de Departamento, unos para cada Centro Integral de Apoyo a la Mujer (CiAM), según Dictamen No. 113/2001, sin embargo el presente capítulo no contaba con recursos para solventar los pagos por este concepto, por lo que se afectó al Programa 03 "Participación Ciudadana", y el		

Claves: E-O) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Original, E-M) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Modificado.

ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE VARIACION EN LOS EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO

CLAVE		DENOMINACIÓN			
SECTOR: 08 UNIDAD RESPONSABLE: CD 06		Secretaría de Desarrollo Social Instituto de la Mujer del Distrito Federal.			
CAPITULO	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO CORRIENTE	A. Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B. Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO DE CAPITAL	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.	
E-M	0.0	<p>pago a los Líderes Coordinadores de Proyecto autorizados en la estructura, lo cual se corrigió con el Documento Múltiple No. 0002 y 0004. Con las afectaciones externas compensadas Nos. A-08-CD-06-005-E, A-08-CD-06-007, A-08-CD-06-008-E, A-08-CD-06-010-E, A-08-CD-06-011-E, A-08-CD-06-012-E y A-08-CD-06-022-E, se le ampliaron y/o adicionaron recursos a las diversas partidas que conforman este capítulo para cubrir los compromisos en partidas centralizadas. Asimismo con la afectación externa compensada A-08-CD-06-014-E se recalendarizaron recursos, reduciéndole a la partida 1301 un importe de \$2.1. Con la afectación A-08-CD-06-019-E, se transfirieron a la Dirección General de Servicios de Apoyo y que ésta cumpliera con el otorgamiento de vales de despensa de fin de año y estímulos a su personal. También se llevaron a cabo reintegros de recursos por este capítulo según Documentos Múltiples Nos. 08-CD-06-017, 08-CD-06-018, 08-CD-06-06-024, 08-CD-06-025, 08-CD-06-026, 08-CD-06-027, 08-CD-06-031, 08-CD-06-032, 08-CD-06-033, 08-CD-06-034, 08-CD-06-070, 08-CD-06-071 y 08-CD-06-072 con recibos de entero No. 149639, 149706, 150751, 152723, 152106, 154044, 154045, 155489, 155693, 155693, 157493, 167211, 167257, 1672558, 167259, 166727 y 166728.</p> <p>B) A la fecha de corte del presente informe este capítulo no presenta variación alguna, ya que los recursos fueron ejercidos conforme a calendario y reducidos con la afectación A-08-CD-06-024-E, para el cierre del ejercicio.</p>			

Claves: E-O) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Original, E-M) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Modificado.

ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE VARIACION EN LOS EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO

CLAVE	DENOMINACIÓN
SECTOR: 08 UNIDAD RESPONSABLE: CD 06	Secretaría de Desarrollo Social Instituto de la Mujer del Distrito Federal.

CAPITULO		IMPORTE DE LA VARIACION GASTO CORRIENTE	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original.	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO DE CAPITAL	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original.
			B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.		B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.
2000	E-O	1,564.4	<p>A) Debido a que el Instituto cambio de adscripción del sector 02 "Secretaría de Gobierno" al 08 "Secretaría de Desarrollo Social", con fundamento en el artículo 7 fracción VI del Reglamento Interior de la Administración Pública del Distrito Federal en el que se reorganiza la Administración Pública del D.F., en la búsqueda de que los objetivos y atribuciones de los Órganos Desconcentrados (Art. 141 del Reglamento Interior de la Administración Pública del D.F.) fueran correspondientes a las atribuciones generales de las dependencias a las que se encuentran adscritas. Es por ello que el InMujer encuentra mayor correspondencia con las previstas para la Secretaría de Desarrollo Social, que entre otras tiene la de "formular, fomentar, coordinar y ejecutar políticas y programas que promueva la igualdad de oportunidades y que eliminen los mecanismos de exclusión social de grupos sociales de atención prioritaria: mujeres, jóvenes, niños y niñas, población indígena, adultos mayores y personas con discapacidad". El Instituto de la Mujer contaba con un presupuesto original en el sector 02 en este capítulo de \$3,084.8 que se modificó con la afectación externa compensada No. A-02-OD-01-001-E, misma que sirvió para efectuar el cambio de sector adicionando las diversas partidas que conforman este capítulo, quedando un monto de \$1,975.6. Con las afectaciones A-08-CD-06-002-E, A-08-CD-06-004-E, A-08-CD-06-005-E, A-08-CD-06-007-E, A-08-CD-06-009-E, A-08-CD-06-010-E, A-08-CD-06-014-E, A-08-CD-06-016 y A-08-CD-06-022 se llevaron a cabo modificaciones al presupuesto, esto con el fin de cumplir con los compromisos contraídos por el Instituto. Con la afectación externa compensada No. A-08-CD-06-015-E,</p>		

Claves: E-O) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Original, E-M) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Modificado.

ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE VARIACION EN LOS EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO

CLAVE		DENOMINACIÓN			
SECTOR: 08 UNIDAD RESPONSABLE: CD 06		Secretaría de Desarrollo Social Instituto de la Mujer del Distrito Federal.			
CAPITULO		IMPORTE DE LA VARIACION GASTO CORRIENTE	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO DE CAPITAL	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.
	E-M	0.0	Se redujeron recursos a diversas partidas de este capítulo a fin de llevar a cabo una transferencia de recursos al Instituto de Asistencia e Integración Social para que este pueda cumplir con lo establecido en la Convocatoria de Coinversión para el otorgamiento de ayuda a instituciones no lucrativas; y con la A-08-CD-06-019-E también se redujeron recursos para ser transferidos a la Dirección General de Servicios de Apoyo para que pudieran cumplir con el otorgamiento de vales de despensa de fin de años y los estímulos al personal. B) A la fecha de corte del presente informe este capítulo no presenta variación alguna, ya que los recursos fueron ejercidos conforme a calendario y reducidos con la afectación A-08-CD-06-024-E, para el cierre del ejercicio.		
3000	E-O	33,721.7	A) Debido a que el Instituto cambio de adscripción del sector 02 "Secretaría de Gobierno" al 08 "Secretaría de Desarrollo Social", con fundamento en el artículo 7 fracción VI del Reglamento Interior de la Administración Pública del Distrito Federal en el que se reorganiza la Administración Pública del D.F., en la búsqueda de que los objetivos y atribuciones de los Órganos Desconcentrados (Art. 141 del Reglamento Interior de la Administración Pública del D.F.) fueran correspondientes a las atribuciones generales de las dependencias a las que se encuentran adscritas. Es por ello que el InMujer encuentra mayor correspondencia con las previstas para la Secretaría de Desarrollo Social, que entre otras tiene		

Claves: E-O) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Original, E-M) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Modificado.

ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE VARIACION EN LOS EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO

CLAVE		DENOMINACIÓN			
SECTOR: 08 UNIDAD RESPONSABLE: CD 06		Secretaría de Desarrollo Social Instituto de la Mujer del Distrito Federal.			
CAPITULO	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO CORRIENTE	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercicio respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercicio respecto del modificado.	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO DE CAPITAL	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercicio respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercicio respecto del modificado.	
		<p>la de "formular, fomentar, coordinar y ejecutar políticas y programas que promueva la igualdad de oportunidades y que eliminen los mecanismos de exclusión social de grupos sociales de atención prioritaria: mujeres, jóvenes, niños y niñas, población indígena, adultos mayores y personas con discapacidad". El Instituto de la Mujer contaba con un presupuesto original en el sector 02 en este capítulo de \$11.76, que se modificó con la afectación externa compensada No. A-02-CD-01-001-E, misma que sirvió para efectuar el cambio de sector. El Instituto tuvo que absorber el pago de la partida 3806 de los Centros Integrales de Apoyo a la Mujer (CIAM), del programa 44 "Protección Social", lo cual posteriormente fue reclasificado con los Documentos Múltiples No. 00001 y 0002. Con las afectaciones externas compensadas Nos. A-08-CD-06-004-E, A-08-CD-06-005-E, A-08-CD-06-006-E, A-08-CD-06-007, A-08-CD-06-008, A-08-CD-06-010-E, A-08-CD-06-011-E, A-08-CD-06-012-E, A-08-CD-06-014-E, A-08-CD-06-016-E, A-08-CD-06-017-E, A-08-CD-06-021-E, A-08-CD-06-022-E, se realizaron adecuaciones a fin de poder cumplir los compromisos establecidos por el Instituto y con la afectación externa compensada No. A-08-CD-06-015-E se redujeron recursos a fin de realizar una transferencia de los mismos al Instituto de Asistencia e Integración Social para que pueda cumplir con los compromisos establecidos en la Convocatoria de Coinversión del ejercicio 2001. Con la A-08-CD-06-019-E se transfirieron recursos a la Dirección General de Servicios de Apoyo para que pudieran cumplir con el otorgamiento de los vales de despensa de fin de año y los estímulos a su</p>			

Claves: E-O) Importe de la Variación del Ejercicio respecto del Original, E-M) Importe de la Variación del Ejercicio respecto del Modificado.

ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE VARIACION EN LOS EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO

		CLAVE		DENOMINACIÓN	
SECTOR: 08 UNIDAD RESPONSABLE: CD 06				Secretaría de Desarrollo Social Instituto de la Mujer del Distrito Federal.	
CAPITULO		IMPORTE DE LA VARIACION GASTO CORRIENTE	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO DE CAPITAL	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.
4000	E-M	0.0	personal. Asimismo se reintegraron recursos según documentos múltiples No. 08-CD-06-029, 08-CD-06-030, con números de recibos de entero 155490 y 155468. B) A la fecha de corte del presente informe este capítulo no presenta variación alguna, ya que los recursos fueron ejercidos conforme a calendario y reducidos con la afectación A-08-CD-06-024-E, para el cierre del ejercicio.		
	E-O	9,411.2	A) Debido a que el Instituto cambio de adscripción del sector 02 "Secretaría de Gobierno" al 08 "Secretaría de Desarrollo Social", con fundamento en el artículo 7 fracción VI del Reglamento Interior de la Administración Pública del Distrito Federal en el que se reorganiza la Administración Pública del D.F., en la búsqueda de que los objetivos y atribuciones de los Órganos Desconcentrados (Art. 141 del Reglamento Interior de la Administración Pública del D.F.) fueran correspondientes a las atribuciones generales de las dependencias a las que se encuentran adscritas. Es por ello que el InMujer encuentra mayor correspondencia con las previstas para la Secretaría de Desarrollo Social, que entre otras tiene la de "formular, fomentar, coordinar y ejecutar políticas y programas que promueva la igualdad de oportunidades y que eliminen los mecanismos de exclusión social de grupos sociales de atención prioritaria: mujeres, jóvenes, niños y niñas, población indígena, adultos mayores y personas con discapacidad". El Instituto de la Mujer con-		

Claves: E-O) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Original, E-M) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Modificado.

ELABORÓ: C.F. RAYMUNDO SOSA HERNANDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE VARIACION EN LOS EGRESOS POR CAPITULO DE GASTO

CLAVE		DENOMINACIÓN			
SECTOR: 08 UNIDAD RESPONSABLE: CD 06		Secretaría de Desarrollo Social Instituto de la Mujer del Distrito Federal.			
CAPITULO		IMPORTE DE LA VARIACION GASTO CORRIENTE	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.	IMPORTE DE LA VARIACION GASTO DE CAPITAL	A) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del original. B) Explicaciones a las variaciones financieras del ejercido respecto del modificado.
	E-M	0.0	<p>laba con un presupuesto original en el sector 02 en este capítulo de \$10.1, el cual se modificó con la afectación externa compensada No. A-02-OD-01-001-E, con la afectación No. A-08-CD-06-005-E se recalendarizaron recursos para poder cumplir con las 45 organizaciones que resultaron seleccionadas según los resultados publicados de los Proyectos de Coinversión y 13 organizaciones de Asistencia Social.</p> <p>B) A la fecha de corte del presente informe este capítulo no presenta variación alguna, ya que los recursos fueron ejercidos conforme a calendario y reducidos con la afectación A-08-CD-06-024-E, para el cierre del ejercicio.</p>		

Claves: E-O) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Original, E-M) Importe de la Variación del Ejercido respecto del Modificado.


ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma


REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON FINANCIAMIENTO (CREDITO)

SECTOR: 08 Secretaría de Desarrollo Social			UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: CD 06 Instituto de la Mujer del Distrito Federal.			FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002				
CLAVE			DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	AVANCE FISICO-FINANCIERO					
					CANTIDAD FISICA			FINANCIAMIENTO (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)		
P	PE	AI			ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
					NO APLICA					

1/ BANCOMER
6/ BANOBRAS SUMITOMO

2/ BANOBRAS OECF
7/ BANOBRAS 9 PROV


3/ BANOBRAS
8/ OTRO (especificar)

4/ NAFIN

5/ BANOBRAS BID

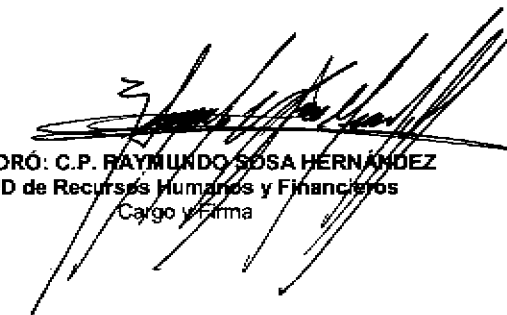

ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma


REVISÓ: L.C. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS FEDERALES

SECTOR: 08 Secretaría de Desarrollo Social			UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: CD.06 Instituto de la Mujer del Distrito Federal.						FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002				
CLAVE			DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	AVANCE FISICO-FINANCIERO								
					CANTIDAD FISICA			RECURSOS FEDERALES (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)					
P	PE	AI			ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO			
NO APLICA													

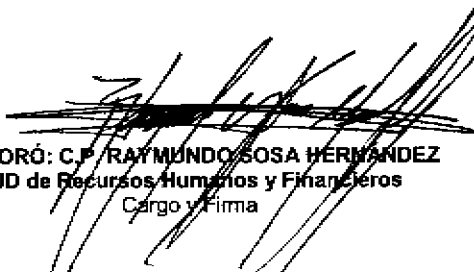

ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma


REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS PROPIOS Y/O FISCALES

SECTOR: 08 Secretaría de Desarrollo Social.									
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: CD 06 Instituto de la Mujer del			FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo de 2002						
CLAVE	DENOMINACION		UNIDAD DE MEDIDA	A V A N C E F I S I C O - F I N A N C I E R O					
				CANTIDAD FÍSICA			RECURSOS PROPIOS Y/O FISCALES		
				ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
P	PE	AI	(MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)						
03	00		PROGRAMA					18,492.8	18,492.8
								18,492.8	18,492.8
	02			0	1	1	0.0	18,492.8	18,492.8
44	00		ACCION					30,033.8	30,033.8
								30,033.8	30,033.8
	14			0	100,251	93,308	0.0	30,033.8	30,033.8
TOTAL UEG							0.0	48,526.6	48,526.6

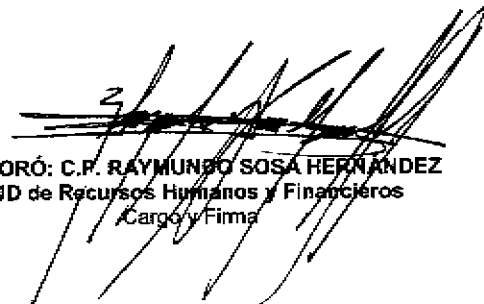

ELABORÓ: C.F. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma


REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS DE APLICACION AUTOMATICA

SECTOR: 08 Secretaría de Desarrollo Social			UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: CD 06 Instituto de la Mujer del Distrito Federal.						FECHA DE ELABORACION: 25 Marzo 2002					
CLAVE			DENOMINACION			UNIDAD DE MEDIDA			A V A N C E F I S I C O - F I N A N C I E R O					
									CANTIDAD FISICA			RECURSOS DE APLICACIÓN AUTOMATICA		
									ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
P	PE	AI	NO APLICA											


ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma


REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

ANALISIS PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL

SECCION I: RESUMEN PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL

CLAVE	DENOMINACION	FECHA DE ELABORACION
SECTOR: 08 UNIDAD RESPONSABLE: CD 06	Secretaría de Desarrollo Social Instituto de la Mujer del Distrito Federal	25 Marzo de 2002

P	PE	AI	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD FISICA			PRESUPUESTO (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)		
					ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
03			PARTICIPACIÓN CIUDADANA					0.0	18,492.8	18,492.8
	00		ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL					0.0	18,492.8	18,492.8
		02	PARTICIPACIÓN EQUITATIVA DE LA MUJER EN EL DISTRITO FEDERAL	PROGRAMA	0.0	1	1	0.0	18,492.8	18,492.8
44			PROTECCIÓN SOCIAL					0.0	30,033.8	30,033.8
	00		ACCION DEL PROGRAMA NORMAL					0.0	30,033.8	30,033.8
		14	REALIZAR ACCIONES PARA PROPICIAR LA IGUALDAD DE LA MUJER	ACCION	0.0	100,251	93,308	0.0	30,033.8	30,033.8
TOTAL UEG								0.0	48,526.6	48,526.6


ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma


REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio.

Las principales estrategias que guiaron a los objetivos del Inmujer-DF durante el ejercicio 2001 fueron:

Una sociedad incluyente y solidaria

Instrumentación del Sistema de Centros Integrales de Apoyo a la Mujer, como herramientas operativas del Instituto para establecer mecanismos que permitan atender las demandas de las mujeres a través de su atención directa.

Impulsar la igualdad jurídica de los diferentes ámbitos y dimensiones del quehacer político, revisando y proponiendo readecuaciones a los marcos institucionales y jurídicos para evitar cualquier forma de discriminación en contra de las mujeres.

Dar seguimiento a todos los programas y acciones que se desarrollen a favor de las mujeres y evaluar su impacto.

Una sociedad democrática y participativa

Promoción de la participación ciudadana para la incorporación de las mujeres en la definición, priorización, ejecución, y vigilancia de las acciones de gobierno para el pleno ejercicio de sus derechos.

Objetivos propuestos:

El objetivo primordial durante el presente ejercicio fue el de diseñar e instrumentar políticas públicas desde la perspectiva de equidad de género que garanticen el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres, a través de la coordinación de

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

Hoja 49 De 89

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

acciones gubernamentales y sociales.

Las atribuciones que coadyuvaron a lograr este gran objetivo dentro del marco del programa 03-02 Participación Equitativa de la Mujer versaron sobre:

- Promover la incorporación de las mujeres en los programas y acciones de la Administración Pública.
- Contar con un Consejo Consultivo conformado proporcionalmente por personas representativas de los ámbitos: de la sociedad civil, legislativo, académico y empresarial para asesorar y hacer propuestas orientadas a mejorar la condición de las mujeres del Distrito Federal.
- Difundir las convenciones y tratados celebrados o ratificados por la Administración Pública Federal, así como vigilar el cumplimiento de las disposiciones jurídicas y administrativas a favor de las mujeres.
- Proponer reformas legislativas para procurar la participación de las mujeres en condiciones equitativas, en todos los ámbitos, sin importar su edad, religión o condición social, así como promover el cumplimiento de las normas vigentes.
- Establecer un sistema de información y estadística sobre la condición de la mujer.
- Normar el funcionamiento de los Centros de Apoyo a la Mujer y evaluar sus programas. Asimismo, proponer a la Secretaría de Desarrollo Social, las políticas generales conforme a las cuales los órganos político administrativos deberán formular y ejecutar sus respectivos programas de apoyo a la participación de la mujer.
- Instrumentar la profesionalización y formación permanente al personal de los Centros Integrales de Apoyo a la Mujer.
- Promover estudios en coordinación con instituciones académicas y sociales
- Promover, a través de los medios de comunicación y en el sistema educativo, una cultura de equidad entre los géneros mediante imágenes o mensajes publicitarios no discriminatorios que favorezcan la eliminación de imágenes nocivas o estereotipadas sobre las mujeres y promover el respeto a la dignidad de género.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

Hoja 50 De 89

051

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio**
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original**
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado**

Cumplimiento durante el ejercicio:

Ajustándose a los criterios de racionalidad, disciplina y austeridad, así como al principio de integralidad, el Instituto de la Mujer del Distrito Federal, presenta los siguientes avances por el periodo enero-diciembre del 2001.

CONSEJO CONSULTIVO

Con el fin de que el Instituto cuente con un órgano colegiado de asesoría y evaluación, se constituyó e instaló un Consejo Consultivo del Instituto de la Mujer del DF, para el periodo 2001-2004. Este órgano, es una instancia que propicia la participación de mujeres de diferentes sectores y ámbitos de la sociedad.

Durante el año 2001, el Consejo cumplió sus atribuciones a través de cuatro sesiones ordinarias, una extraordinaria, una reunión de trabajo, una reunión con cada una de las dos direcciones del Inmujer-DF. Producto de las diferentes reuniones, se establecieron 24 acuerdos.

Quince están concluidos, doce se refieren a la realización de reuniones ordinarias, extraordinarias y de trabajo, el foro organizado por la ALDF, y otras actividades realizadas con el fin de apoyar el proceso de análisis y formulación de propuestas del Consejo Consultivo del Instituto sobre la iniciativa de ley del Inmujer-DF.

GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONAL

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio**
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

La intención de los grupos de trabajo interinstitucional es la de unir esfuerzos, articular estrategias y establecer un proceso de colaboración que dé por resultado la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas del Gobierno del Distrito Federal, la transversalidad y que además ayude a utilizar de forma más eficiente los recursos públicos y a construir mecanismos democráticos de participación social. Las instituciones invitadas a participar fueron del ámbito académico, social, civil y gubernamental, así como integrantes del Consejo Consultivo, con ello se buscó la suma de instituciones que operan programas y de las que cuentan con experiencia en el ámbito feminista. Otro propósito, es articular el proceso de formulación de políticas públicas con su aplicación territorial, por lo que se ha iniciado la integración de las jefaturas de los CIAM a estos grupos de trabajo interinstitucional.

A través del proceso de acompañamiento, seguimiento, sistematización y evaluación se construye de forma paralela una metodología de participación y trabajo conjunto que haga posible que al finalizar el año 2002, se cuente con una planeación estratégica con perspectiva de género. Se proyecta que existan los canales y mecanismos en el ámbito normativo jurídico para que estas instancias operen institucionalmente en las instancias del género local.

Se establecieron reuniones plenarias mensuales y se promovió la creación de comisiones para abordar cada uno de los temas propuestos en la agenda de trabajo. Las comisiones abordaron las temáticas mencionadas y van dando un carácter de proyecto de trabajo a sus actividades.

Hasta diciembre del 2001, se instalaron cuatro grupos interinstitucionales, que abordan los asuntos de:

- Trabajo, empleo, capacitación y microempresas.
- Procuración y administración de justicia.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- Salud y desarrollo social.
- Cultura y comunicación

PROYECTOS ESPECIALES

Aunado a los grupos de trabajo, el Instituto de la Mujer trabaja enfoques concretos de atención a través de proyectos especiales que están dirigidos a desalentar la discriminación, promover el bienestar social y contribuir a la dignificación e incorporación a una ciudadanía plena de cinco grupos de mujeres en situación de vulnerabilidad, que por diversas circunstancias han permanecido al margen de las oportunidades sociales. Estos grupos son: trabajadoras sexuales, empleadas del hogar, mujeres que viven con VIH-SIDA, mujeres lesbianas y mujeres en reclusión.

Trabajadoras sexuales

Tomando en cuenta las características de las trabajadoras sexuales, se diseñó un programa de trabajo basado en la promoción de la dignificación y sus derechos humanos y se ha establecido contacto con organizaciones sociales de y para trabajadoras sexuales. Se promovió la discusión de la iniciativa de Ley correspondiente que actualmente forma parte de la agenda de la Asamblea Legislativa del Distrito Federal. Esta iniciativa también está en revisión de un frente ciudadano conformado por las y los misma/os interesada/os que impulsan el reconocimiento del trabajo sexual como tal.

Asimismo, se estableció un grupo de trabajo con la Delegación Venustiano Carranza para establecer compromisos y analizar el modelo de trabajo más conveniente para operar un módulo de información en la Central Camionera Vía Tapo, cuyo propósito será orientar a las mujeres migrantes y prevenir su "enganchamiento" al arribar a la ciudad por parte de

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

lenones. Además se estableció un convenio con la Asociación Civil Andén, para la realización de una investigación, que dé como resultado la elaboración de un video testimonial, que servirá de material para la prevención de la explotación sexual comercial.

Empleadas del Hogar

El Inmujer DF promueve el acceso de las empleadas del hogar a mejores oportunidades, a través de la capacitación y certificación laboral y participa de forma permanente en el Grupo Técnico de Elaboración de Normas Técnicas de Certificación Laboral en el Servicio Doméstico del Consejo de Normalización y Certificación de Competencia Laboral (CONOCER). En ese mismo ámbito se promueve la organización y gestión de un Centro Capacitador y de Certificación de Empleadas del Hogar en el Área de Limpieza. Además se apoya la gestión para la conformación de otro espacio para la Capacitación en Alta Costura en el CECATI 3.

Para mejorar las condiciones de las empleadas del hogar, se establecieron vinculos con organizaciones sociales e instancias de gobierno como la Subsecretaría de Trabajo y Previsión Social, Colectivo Atabal, Grupo la Esperanza, Centro de Atención y Capacitación de Empleadas del Hogar (CACEH), Hogar de la Joven, Expresión Cultural Mixe-Xaam; Mujeres Trabajadoras Unidas / Mujeres en Acción Sindical (MUTUAC/MAS), Grupo La Cenicienta; Alianza y Fuerza Huiltepec; Mujeres y desarrollo Económico Integral y la Red Nacional de Formación de Adultos.

Se apoyaron las reformas al capítulo XIII de la Ley Federal de Trabajo, ya que actualmente deja a las empleadas del hogar en desamparo pues no toma en cuenta actividades de limpieza de establecimientos, cuidado y limpieza de ropa, planchado, cuidado y atención de niñas y niños o personas mayores. Estas mismas actividades si son consideradas al

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

efectuarse en hospitales, hoteles y colegios.

En el marco de las conmemoraciones de los Días Internacionales de la Empleada del Hogar, el Inmujer DF participó en el IV Congreso Latinoamericano y del Caribe de Empleadas del Hogar y el Foro por los Derechos Laborales y Humanos de las Empleadas del Hogar y en la II concentración en zócalo capitalino.

Mujeres que viven con VIH-SIDA

Dentro de la atención a mujeres con VIH-SIDA resalta la implementación del Programa de Prevención de la Transmisión Materno Infantil de VIH-SIDA, a través de la creación de una infraestructura de consejería y diagnóstico voluntario, que incluye asesoramiento y acompañamiento para la toma de decisiones respecto a la salud sexual y reproductiva.

Ofrece gratuidad, confidencialidad, es voluntaria y garantiza mitigar el impacto psicosocial que pueda tener un resultado positivo. Capacitando al personal de los Centros Integrales de Apoyo a la Mujer; de los Centros de Atención Prenatal y los Centros de Detección y Diagnóstico voluntario de las 16 delegaciones políticas del DF, se pretende fortalecer las habilidades técnicas y analíticas, vinculando los aspectos bioéticos, de derechos humanos, de género y del VIH a la realidad de las mujeres que acuden a solicitar información y servicios durante el embarazo. A las mujeres que resultan positivas y decidan continuar con su embarazo, se les proporciona atención integral que incluya medicamentos antiretrovirales gratuitos durante su embarazo y parto y apoyo en la sustitución de lactancia. Con todo esto se espera que la Ciudad de México cumpla con ser la Ciudad de la Esperanza para las madres positivas al VIH-SIDA, así como para sus hijas e hijos.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

Hoja 55 De 89

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio**
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original**
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado**

Este proyecto también registró los siguientes avances:

- Actualización permanente del diagnóstico de la situación del VIH/SIDA en mujeres del D.F.
- Conformación de una Comisión de Mujer y VIH en el marco del Grupo Interinstitucional Salud y Desarrollo social convocado por el Inmujer-DF.
- Vinculación con el programa de VIH/SIDA de la Secretaría de Salud del DF y Ave de México, SISEX, Fundación Mexicana de Lucha contra el SIDA, Clínica Especializada Condesa y Organizaciones y Mujeres Decidiendo frente al SIDA, entre otros.
- Se propusieron el diseño y contenidos para el Manual de Capacitación de Trabajadoras/es de la Salud en el Programa de Prevención de la Transmisión Materno – Infantil de VIH/SIDA.
- En el marco de la Tercera Campaña de Atención Integral a la Mujer en Reclusión se realizaron 3 talleres de prevención e información del VIH/SIDA en el Reclusorio Preventivo Femenil Norte, el Oriente y el Centro Femenil de Readaptación Social Tepepan, con los temas: ¿Cómo afecta el VIH-SIDA a las mujeres; Prevención mediante el uso adecuado de los condones masculinos y femeninos; Situación epidemiológica y; Taller de "condolátex": Sexo más seguro y protegido.
- En vinculación con el Programa de VIH/SIDA de la Ciudad de México y la Dirección de Programas de la Juventud, se realizó la capacitación a promotoras/es juveniles y culturales de las áreas de atención a Jóvenes y de Intervención Comunitaria de las 16 delegaciones, en el marco del Proyecto "Pambol para la Prevención de adicciones y contagio de VIH/SIDA".
- Asimismo, se dio seguimiento a la capacitación del Programa de Prevención de la Transmisión Materno – Infantil de VIH/SIDA.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio**
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original**
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado**

Mujeres lesbianas

En la Ciudad de México existen grupos de mujeres lesbianas con las que el Inmujer ha dialogado para desarrollar acciones conjuntas y ubicar sus necesidades debido a que la gran mayoría de ellas se encuentran en el anonimato, coadyuvando a la visibilización y promoción del respeto a los derechos humanos de este grupo de mujeres.

En este contexto se convocó junto con el Asamblea Legislativa al Foro "Ellas cuentan" en el que participaron diversas organizaciones sociales y mujeres en lo individual. El evento permitió contrarrestar la discriminación a través de la información y difusión de iniciativas y trayectoria de la participación política y social de grupos de mujeres lesbianas en su lucha por la construcción de ciudadanía.

Fomentar una cultura de respeto a la diversidad también implica el reconocimiento y auto aceptación desde la propia identidad y del grupo familiar y social cercano, para ello se diseñó el subproyecto de "Mujeres jóvenes lesbianas y sus afectos", en el que se da atención mediante un grupo multidisciplinario de profesionistas a jóvenes, sus familiares y amistades con el propósito de propiciar una comunicación abierta y libre de prejuicios, evitando conflictos y violencia familiar y social.

Se diseñó y difundió el "Taller para mujeres jóvenes lesbianas" el cual se replicó en 8 ocasiones y para el cual se realizó un poster y una dovela, para su difusión en el metro. Asimismo, se diseñó e impartió la ponencia "Difusión de las acciones realizadas por el Inmujer a favor del sector".

Aunado a lo anterior, se trató de impactar a la población mediante inserciones de prensa y radio y postales, así como con

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

Hoja 57 De 89

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

la distribución de folletos "Entre chavas como nosotras" y "Ellas cuentan". Además, se participó en el 2º Festival de Diversidad Sexual Juvenil de la Ciudad de México.

Mujeres en Reclusión

En el ámbito de atención a mujeres en reclusión resalta el desarrollo del programa de Beneficios de Libertad Anticipada que ha tenido importantes avances, logrando la liberación anticipada de 182 mujeres que se encontraban en el Centro Femenil de Readaptación Social, el Centro Preventivo Femenil Norte y el de Oriente. Estas acciones sientan un precedente de acompañamiento e integralidad en los procesos de liberación de personas que han infringido la ley.

Otra acción que no había tenido precedente, es la de favorecer el otorgamiento de beneficios de libertad anticipada a mujeres que compurgan sentencias por delitos de fuero federal, en este sentido a través de la vinculación con la Dirección General de Prevención y Readaptación Social de la Secretaría de Seguridad Pública Federal, se ha podido establecer que mujeres extemadas se integren a la segunda etapa del modelo.

Por otra parte, las labores que se realizan en pro de las mujeres que están en situación de reclusión y beneficio de liberación son: 1) Instrumentación del Programa de Beneficios en el Centro Preventivo Femenil Oriente; 2) Diagnóstico encaminado a proponer acciones que transformen radicalmente las actuales condiciones en las que ellas cumplen su sentencia; 3) Desarrollo de estrategias para garantizar capacitación y fuentes productivas viables que provean de recursos a las mujeres durante su reclusión y después de su liberación.

La preocupación de dar atención a las mujeres que por diversos motivos no pueden acceder a los beneficios, ha implicado

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

Hoja 58 De 89

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio**
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

la generación del subproyecto encaminado a la investigación y documentación de las condiciones de la mujer en reclusión. Se cuenta ya con un instrumento validado, así como una base de datos, para establecer un diagnóstico suficientemente amplio que de cuenta de sus condiciones y características específicas.

Por otro lado, se continúa con el acuerdo con la Dirección de Ejecución de Sentencias de la Subsecretaría de Gobierno del Distrito Federal de asignar hombres con el beneficio de liberación anticipada para desarrollar trabajo a favor de la comunidad en el Inmujer-DF.

Mujeres y adicciones

El proyecto de mujeres y adicciones es de reciente creación, fue impulsado por el Instituto y surgió en el marco del Grupo Interinstitucional de Trabajo, Salud y Desarrollo Social.

Se han realizado las siguientes acciones:

- Conformación de una Comisión específica sobre la temática de las adicciones, se cuenta con representantes de 12 instituciones gubernamentales y organizaciones sociales.
- Se está conformando un directorio especializado de organizaciones y dependencias que dan atención a mujeres consumidoras de sustancias adictivas.
- Establecimiento de la coordinación con el Instituto de Asistencia e Integración Social del DF, que es la instancia responsable en el ámbito de la prevención y atención de adicciones, así como con la Dirección de Programas sobre Juventud y el Departamento de Apoyo a la Operación Región Poniente de la Secretaría de Salud del DF, con quien se

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

Hoja 59 De 89

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio**
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original**
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado**

acordó que se capacitará al personal para la incorporación de la perspectiva de género en los programas que desarrollan actualmente.

- Integración del Inmujer – DF al Consejo Contra las Adicciones del Distrito Federal.
- Elaboración de proyectos que permitan acceder a financiamientos internacionales.
- Se impartieron pláticas en los Centros de Readaptación Social Femenil Oriente, para tal fin se diseñó el taller "Mujeres, género y adicciones", se elaboró el manual correspondiente, se puso en marcha como prueba piloto y se sistematizó la experiencia.

FORMACIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE LA CULTURA DE GÉNERO

Durante el lapso que se reporta, las actividades de formación y construcción de la cultura de género se han desarrollado en tres vertientes: a) la elaboración de metodologías y contenidos de capacitación desde la perspectiva de género; b) la vinculación con el sector público y el trabajo de asesoría y formación dirigido al sector social y; c) las actividades del Centro de Información y Documentación del Instituto. En la vertiente de diseño metodológico y de contenidos se ha tenido un avance significativo ya que se han realizado tareas de vinculación y enlace institucional con diversas dependencias, así como con organizaciones sociales, encaminados a proporcionar herramientas útiles con base en la metodología de planeación estratégica y participativa para la construcción, ejecución y evaluación de políticas públicas desde la perspectiva de género.

Se consideró la creación de un mecanismo que permitiera articular los objetivos institucionales de las dependencias gubernamentales, además de potenciar los recursos humanos y materiales esta es la transferencia metodológica desde la perspectiva de género, que está concebida como un proceso de apropiación de metodologías, que se lleva a cabo

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio**
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original**
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado**

mediante fases en las que las instancias involucradas participan de manera dinámica y permanente, con el fin de incidir en la transformación de actitudes, conductas, métodos y modelos de trabajo para la construcción de la cultura de equidad de género. El proyecto también se ha empeñado en abrir procesos de seguimiento y evaluación con perspectiva de género, así como de construcción de estadísticas desagregadas por sexo y de indicadores de gestión e impacto.

Otro avance importante en el período que se reporta fue el enlace con la Dirección de Capacitación de la Oficialía Mayor del D.F., para elaborar una oferta común de cursos y talleres dirigidos a las/os servidoras/es pública/os de las diversas dependencias y órganos político administrativos.

Cabe destacar la vinculación y establecimiento de una relación novedosa y corresponsable con la Dirección de Programas para la Juventud (DPJ), a través de un acuerdo de colaboración firmado por las titulares del Inmujer-DF y de la Dirección General de Equidad y Desarrollo Social con el propósito de construir un programa conjunto que en el marco de transferencia metodológica contribuya a mejorar las condiciones de vida de las mujeres y jóvenes de la ciudad. En este marco, se realizó una encuesta de opinión entre las y los jóvenes de la ciudad, acerca de sus puntos de vista y creencias sobre la perspectiva de género y la juventud. Las y los promotoras/es

juveniles que participaron en el curso – taller aplicaron un total de 3,800 cuestionarios en las 16 delegaciones, mismos que actualmente se encuentran en la etapa de sistematización y análisis. Asimismo se ha trabajado con varias dependencias del GDF como son: Subsecretaría de Trabajo y Previsión Social del DF, Secretaría de Acción Femenil del Sindicato Único de Trabajadores del GDF, Banrural, Secretaría de Obras y Recursos Hidráulicos, Caja de Previsión Social de la Policía Auxiliar del GDF, Delegación Coyoacán; etc., realizando trabajos de sensibilización, formación y capacitación.

Con el sector académico se abordaron problemáticas específicas, como "Inducción a la perspectiva de género, la equidad

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio**
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original**
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado**

y la diversidad social", dirigido a 60 maestras/os y alumnas/os de una escuela secundaria técnica. Para 20 académicas/os y alumnas/os de la Universidad Autónoma Metropolitana se diseñó e implementó el curso-taller "Prevención y denuncia del hostigamiento sexual en el ámbito académico" con una duración de 16 horas.

En el mismo ámbito destaca la elaboración del material de capacitación dirigido a las distintas figuras operativas (coordinadora/es de zona, delegacionales, regionales y promotoras/es vecinales) que intervienen en el Programa Integrado Territorial de Desarrollo Social, cuyo propósito es proporcionarles herramientas que les permitan introducir la perspectiva de género en el trabajo que desarrollan, a fin de incorporar las propuestas y demandas ciudadanas de las mujeres de las diferentes unidades territoriales.

El Centro de Documentación es un espacio de información, documentación y comunicación especializado en temas de la mujer y la firma de un convenio de comodato con Difusión Cultural Feminista A.C., (FEM) permitió acrecentar el acervo del centro. Se continúa en proceso de consolidación técnica y de acrecentamiento de sus materiales de archivo y bibliográficos. Además, de las tareas de clasificación del acervo se trabaja un proyecto de fortalecimiento que arrancará a principios del año 2002.

PROGRAMA DE COINVERSIÓN 2001 PARA EL DESARROLLO SOCIAL

A través del Fondo de Coinversión 2001 para el Desarrollo Social, el Instituto de la Mujer, como un organismo dependiente de la Secretaría de Desarrollo Social, ha impulsado la participación directa de organizaciones sociales sin fines de lucro, para coordinar y potenciar esfuerzos en las acciones que favorecen a grupos de la población en condiciones de marginalidad.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

Las iniciativas contemplan distintas áreas: violencia intrafamiliar, trabajo, diversidad sexual, derechos humanos de las mujeres, apoyo legal, salud de las mujeres, fortalecimiento de ciudadanía, asistencia social, arte y cultura popular, derechos de las jóvenes y de los niños y las niñas.

Mediante estos convenios se benefició durante el 2001, directamente a 31,349 mujeres y 263,500 personas indirectas: hijos/as, parejas; comunidad y grupos organizados, a través de 58,740 servicios.

El diseño Institucional y Funcionamiento del Programa de Coinversión Social 2001, se propone la construcción de una nueva relación gobierno-sociedad. En el marco de la corresponsabilidad se impulsa un modelo que permite establecer un diálogo permanente y un aprendizaje común. Acorde con estos principios, el Inmujer es integrante permanente del secretariado técnico del Programa de Coinversión, además de ser la instancia gubernamental responsable de convocar al Espacio de Coordinación de los proyectos relativos a las mujeres y la equidad de género.

Revisión Legislativa

Por otra parte, el Instituto de la Mujer del DF ha elaborado propuestas de reformas legislativas, y/o iniciativas de Ley, que eliminen del marco jurídico vigente en el DF contenidos discriminatorios contra las mujeres, así como incorporar en la legislación disposiciones jurídicas que desde la perspectiva de género, contribuyan a generar condiciones de equidad y favorecer el acceso de las mujeres a la justicia. Dentro de este ámbito resaltan: la propuesta única de elaboración de un nuevo Código Penal del D.F. y de Procedimientos Penales; la participación activa en la en la discusión para la elaboración de la Ley del Instituto de las Mujeres del D. F., el análisis de la reforma a la Ley de Asistencia y Prevención de la Violencia Familiar del D.F.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

Siempre en coordinación con la Dirección General de Comunicación Social del GDF, se impulsó la presencia del Instituto en los medios de comunicación, por medio de entrevistas con sus funcionarias para dar a conocer los programas y servicios que se ofrecen de manera gratuita a las mujeres de la Ciudad de México. Además, cada mes a partir de septiembre, el Inmujer está presente en el programa de radio del GDF: *Domingo 22:30, la noche de la Ciudad*.

También se tuvo presencia mensual con inserciones pagadas en publicaciones feministas o dirigidas a las mujeres: *Fem, Debate Feminista, Triple Jornada*. Se elaboraron folletos, tripticos, carteles, volantes; etc., alusivos a temas de salud de las mujeres, sexualidad, prevención del embarazo adolescente, violencia familiar, derechos de las mujeres, derechos de las niñas y los niños, autoestima, adultas mayores, así como de difusión de los servicios que prestan los CIAM. Asimismo, se editó el "Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres del D.F.", mismo que se hizo llegar a los titulares de las 16 delegaciones y a las instituciones y organismos que participan en los grupos de trabajo interinstitucional.

En los ámbitos de planeación, evaluación e informática se realizaron las tareas pertinentes con la finalidad de llegar a una sistematización adecuada que permita el seguimiento y control de las metas de resultados del Instituto, así como la elaboración de diagnósticos basados en la estadística de la situación de la mujer en el D.F. De igual forma se proporcionó soporte técnico a todas las áreas, con la finalidad de contar con las herramientas adecuadas y estar en condiciones de proporcionar servicios de calidad a las usuarias del Inmujer-DF.

Por otra parte, la Dirección del Sistema CIAM (Centros integrales de apoyo a la mujer), se encargó de normar el funcionamiento de los centros, evaluar sus programas, instrumentar la profesionalización y formación permanente del personal de los Centros. Los resultados concretos del periodo de referencia son:

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

Se realizó un diagnóstico de la Situación del Inmujer y el Sistema CIAM.
Se realizaron diferentes acuerdos de colaboración con organizaciones civiles con la finalidad de profesionalizar al personal, sobresaliendo talleres de contención e integración que fueron impartidos al personal de los 16 centros en un total de 69 sesiones. Los resultados permitieron desarrollar estrategias particularizadas para cada centro.

Se realizaron vínculos otras instancias, impulsándose acuerdos de trabajo y colaboración con: Dirección de Participación Ciudadana, Dirección de Equidad y Desarrollo, Instituto de Asistencia e Integración Social, Secretaría de Desarrollo Económico, Secretaría de Medio Ambiente y algunas delegaciones políticas.

Dentro del Proyecto de Fortalecimiento del Sistema CIAM, desarrollado por la Dirección del Sistema, se encuentran las acciones del área de Enlace Regional, que llevó a cabo acciones encaminadas al fortalecimiento y consolidación de la relación y comunicación institucional entre el INMUJER y los CIAM, orientando y asesorando a las Jefas de Unidad Departamental y al personal, así como coordinando, acompañando, vinculando y supervisando las actividades desarrolladas por los Centros, para informar periódicamente a la Dirección acerca de la operación y funcionamiento de los mismos.

Las acciones desarrolladas por el área de enero a diciembre de 2001 son:

- Diagnóstico de los recursos materiales con los que cuenta cada uno de los CIAM.
- Se dieron un total de 3118 asesorías personales y vía telefónica a las Jefas de Unidad Departamental y al personal de los Centros.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Hoja 65 De 89

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio**
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- Para coordinar, asesorar y orientar las acciones de los CIAM, se llevaron a cabo 27 reuniones con las Jefas de Unidad Departamental y el personal de los Centros.
- Se realizó el acompañamiento y supervisión de 95 eventos realizados por los Centros, además del seguimiento de las actividades por medio de 78 visitas, de las cuales se elaboraron 57 reportes para la Dirección.
- Para dar seguimiento a las acciones que realizan los CIAM, se revisaron 624 informes, por otro lado se brindaron 807 asesorías para el llenado y manejo de los instrumentos para informar sus actividades, además de elaborar 107 documentos.
- Por otro lado se realizaron por parte del área, 723 gestiones para la obtención de apoyos y recursos que otorga el INMUJER a los CIAM para el desarrollo de sus actividades.
- Con las líderes de proyecto se participó en 51 reuniones, se brindaron 161 asesorías y seguimientos y se elaboraron 22 documentos, que permitieron el desarrollo de las actividades.
- El área realizó para la Dirección del sistema, la elaboración, revisión y corrección de 78 documentos y 138 informes.
- El área diseñó y elaboró 54 de instrumentos, los cuales han permitido la sistematización y utilización de la información generada por los CIAM, entre los que destacan los formatos de programación de las actividades mensuales, informe de las actividades realizadas mensualmente, reporte de bitácoras, informe individual.
- Se participó en representación del Instituto en diversas acciones interinstitucionales, es el caso del Plan Emergente por Fenómenos Hidrometeorológicos, Feria de la Diversidad Cultural, Ferias de microempresarias, Día Internacional Contra la Violencia Hacia las Mujeres y la Campaña de Invierno.
- El INMUJER participa en diferentes medios de comunicación masivos difundiendo las acciones que llevó a cabo el Instituto y sus Centros Integrales de Apoyo a la Mujer. Como resultado de esta labor se brindaron 748 asesorías a mujeres que por esta estrategia de difusión tienen conocimiento de los servicios que se brindan.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	03	PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

El Gobierno del Distrito Federal desarrolla su programa estratégico en las Unidades Territoriales Prioritarias mismas que han sido seleccionadas por la marginalidad en que viven sus habitantes. Por tal motivo, el trabajo que realizan los Centros fue reorientado hacia el ámbito territorial, con el fin de atender y dar respuesta desde la comunidad a las demandas de las mujeres, promover su participación social, comunitaria y ciudadana para garantizar el pleno ejercicio de los derechos ciudadanos.

Se acercaron los servicios que presta el CIAM a las mujeres en sus comunidades cumpliendo así con nuestros objetivos de dar formación y capacitación a las mujeres, con los diferentes ejes temáticos para generar procesos de cambios culturales y sociales, tendientes a cambiar las relaciones de género.

Para desarrollar los proyectos que se instrumentarán en el 2002 se organizaron grupos de trabajo integrados por las Jefas de Unidad Departamental y por las Líderes de proyecto.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

Hoja 67 De 89

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR 08 CD 06	P. 03	DENOMINACIÓN PARTICIPACIÓN CIUDADANA
----------------	----------	---

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio**
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

B) Debido a que el Instituto cambio de adscripción del sector 02 "Secretaría de Gobierno" al 08 "Secretaría de Desarrollo Social", con fundamento en el artículo 7 fracción VI del Reglamento Interior de la Administración Pública del D.F., en el que se reorganiza la Administración Pública del D.F., en la búsqueda de que los objetivos y atribuciones de los Órganos Desconcentrados (Art. 141 del Reglamento Interior de la Administración Pública del D.F.) fueran correspondientes a las atribuciones generales de las dependencias a las que se encuentran adscritas.

El InMujer-DF modificó el presupuesto original en el sector 02 con la afectación A-02-OD-01-001-E sirviendo también para el cambio de sector. Con las afectaciones externas compensadas Nos. A-08-CD-06-002-E, A-08-CD-06-003-E, A-08-CD-06-004-E, A-08-CD-06-005-E, A-08-CD-06-006-E, A-08-CD-06-007-E, A-08-CD-06-008-E, A-08-CD-06-009-E, A-08-CD-06-010-E, A-08-CD-06-011-E, A-08-CD-06-012-E, A-08-CD-06-013-E, A-08-CD-06-014-E, A-08-CD-06-015-E, A-08-CD-06-016-E, A-08-CD-06-017-E, A-08-CD-06-018-E, A-08-CD-06-019-E, A-08-CD-06-020-E, A-08-CD-06-021-E, A-08-CD-06-022-E y A-08-CD-06-023-E, se ampliaron, adicionaron y recalendarizaron recursos para poder transferir recursos al Instituto de Asistencia e Integración social, a fin de cumplir con las 45 organizaciones que resultaron seleccionadas según los resultado publicados en la Convocatoria de Coinversión y 13 organizaciones de Asistencia Social, así también para poder operar de una manera más eficaz y cerrar el ejercicio presupuestal.

C) El presente programa al 31 de diciembre de 2001, no presenta variaciones debido a al afectación presupuestal externa compensada No. A-08-CD-06-024-E, con la cual se cierra el ejercicio presupuestal 2001.


ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma


REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	44	PROTECCIÓN SOCIAL

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio.

Las principales estrategias que guiaron a los objetivos del Inmujer-DF durante el ejercicio 2001 fueron:

Una sociedad incluyente y solidaria

Instrumentación del Sistema de Centros Integrales de Apoyo a la Mujer, como instrumentos operativos del Instituto para establecer mecanismos que permitan atender las demandas de las mujeres a través de su atención directa.

Impulsar la igualdad jurídica de los diferentes ámbitos y dimensiones del quehacer político, revisando y proponiendo readecuaciones a los marcos institucionales y jurídicos para evitar cualquier forma de discriminación en contra de las mujeres.

Dar seguimiento a todos los programas y acciones que se desarrollen a favor de las mujeres y evaluar su impacto.

Una sociedad democrática y participativa

Promoción de la participación ciudadana para la incorporación de las mujeres en la definición, priorización, ejecución, y vigilancia de las acciones de gobierno para el pleno ejercicio de sus derechos.

Objetivos propuestos:

El objetivo primordial durante el ejercicio del 2001 fue el de diseñar e instrumentar políticas públicas desde la perspectiva de

ELABORÓ: EUGENIA CUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	44	PROTECCIÓN SOCIAL

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

equidad entre los géneros que garanticen el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres, a través de la coordinación de acciones gubernamentales y sociales.

Las atribuciones que coadyuvaron a lograr este gran objetivo dentro del marco del programa 44-14 Realizar acciones para propiciar la igualdad de la mujer, fueron:

- Promover la incorporación de las mujeres en los programas y acciones de la administración pública
- Operar y coordinar el Sistema de Centros Integrales de apoyo a la Mujer, que serán su representación territorial del Inmujer-DF en cada demarcación territorial.
- Impulsar acciones que contribuyan a resolver el problema de la violencia contra las mujeres, en todas las etapas de su vida y ámbitos de desarrollo.
- Promover, en coordinación con las dependencias de la administración pública, acciones y políticas públicas en materia de salud, educación, empleo capacitación, cultura y deporte, tendientes a garantizar la igualdad de oportunidades.

Cumplimiento durante el ejercicio:

Ajustándose a los criterios de racionalidad, disciplina y austeridad, así como al principio de integralidad, el Instituto de la Mujer del Distrito Federal, presentó los siguientes avances por el período enero-diciembre del 2001.

CIUDADANÍA

Se impulsó una campaña de información, difusión y sensibilización en torno al Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo, a través de la participación en la organización de la Feria Comemorativa en el Zócalo, así mismo se organizaron 16 ferias de

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR 08 CD 06	P 44	DENOMINACIÓN PROTECCIÓN SOCIAL
-----------------------	----------------	--

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio**
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

servicios en las delegaciones y diversas actividades durante todo el mes. Por otro lado, se brindó asesoría a las/os integrantes del área de Construcción de Cultura Ciudadana de los 16 CIAM a fin de instrumentar las acciones programadas.

Se realizaron reuniones mensuales con el fin de revisar, coordinar, organizar y planear las actividades programadas por el área de Construcción de Cultura Ciudadana. Por otro lado se realizaron reuniones regionales para el seguimiento de las acciones del área.

Se participó en las reuniones de información, seguimiento y planeación, con las Jefas de Unidad Departamental de los 16 CIAM, así como en el taller de Planeación Estratégica organizado por la Dirección del SICIAM.

El área de Construcción de Cultura ciudadana realizo durante este año:

- Directorios de Comités Vecinales uno por cada CIAM.
- Talleres dirigidos a mujeres líderes de unidades territoriales, comités vecinales, organizaciones ciudadanas, promotoras de las unidades territoriales y mujeres organizadas en torno a proyectos productivos.
- Se sistematizaron las relatarías de las mesas de trabajo de los encuentros regionales para la elaboración de una memoria.
- Se participó en 1er. Foro de Formación de Ciudadanía, organizado por el IEDF y la Universidad Iberoamericana.

Organización y Participación.

- Se realizaron pláticas, talleres, eventos y materiales impresos para promover la autoorganización y participación comunitaria y ciudadana de las mujeres en las unidades territoriales prioritarias.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR 08 CD 06	P 44	DENOMINACIÓN PROTECCIÓN SOCIAL
-----------------------	----------------	--

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio**
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- Se cuenta con 16 Mapeos delegacionales de organizaciones y mujeres líderes.
- Se brindaron asesorías grupales e individuales a integrantes de comités vecinales, mujeres en grupos organizados, mujeres organizadas entorno a proyectos productivos.
- Se realizaron 4 encuentros regionales de Mujeres por una Ciudadanía con Equidad, con la participación de 659 mujeres de todas las Delegaciones del Distrito Federal.
- Previo a la realización de los encuentros, los Centros organizaron cursos, talleres, encuentros, reuniones referentes al impulso y fortalecimiento del liderazgo femenino, género y ciudadanía.
- Se impulsó una campaña estratégica de difusión de los Encuentros.
- Se realizaron mesas informativas, consultas, pláticas, talleres, video debates en todos los Centros en el marco del "48 Aniversario del Sufragio Femenino".
- Se cuenta con un documento sobre "Redes de mujeres".

Género y Ciudadanía

- Dentro de la Jornada de Prevención de la Violencia Familiar, se asistió y participó en las asambleas vecinales organizadas por Participación Ciudadana, realizadas en las delegaciones políticas.

PROMOCIÓN DEL EMPLEO, CAPACITACIÓN Y ACCESO A LOS RECURSOS

- Se organizó el Día Internacional del Trabajo Doméstico, "Hacer visible lo invisible. La democracia comienza en casa", y se participó en la Feria de la Diversidad Cultural de la "Mujer Indígena", del 11 al 14 de octubre en el Zócalo Capitalino.
- La Dirección de la Coordinación del Sistema CIAM organizó 5 ferias de mujeres microempresarias, dos en el Zócalo y tres regionales.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	44	PROTECCIÓN SOCIAL

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- Se impulsó la organización de grupos autogestivos y solidarios de mujeres en las unidades territoriales de mayor marginación.
- Se brindó capacitación para el trabajo a través de la realización de talleres para mujeres solicitantes de empleo, microcréditos y becas.
- Se realizaron vinculaciones con 14 organizaciones no gubernamentales y de educación superior.
- En este año se concertaron convenios de colaboración con diferentes organismos, a nivel local y federal.
- Se coordinaron las acciones Interinstitucionales del Grupo de Trabajo.
- Se planeó y organizó el primer encuentro de "Mujeres Emprendedoras del Distrito Federal".
- Se concluyó el proyecto de Grupos de Ahorro y Préstamo, se tiene programado dar continuidad a este trabajo.
- Algunos CIAM han desarrollado otras experiencias para el manejo de cajas de ahorro, se tienen organizados 13 grupos de Ahorro con metodologías diferentes.

PREVENCIÓN Y COMBATE A LA VIOLENCIA

En el marco de la Jornada por la Prevención Ciudadana del Delito y la Violencia en las Unidades Territoriales se participó en el diseño e instrumentación del proyecto de Prevención de la Violencia Familiar en las Asambleas Vecinales de Prevención del Delito. Asimismo se diseñaron cartas descriptivas y guías didácticas para los talleres, así como materiales de difusión (trípticos, rotafolios) y los materiales de apoyo. Por otro lado se impartió la capacitación a talleristas.

Dentro de esta Jornada los Centros impartieron talleres y pláticas de Prevención de la Violencia Familiar y de Resolución No-violenta de Conflictos, dirigidas principalmente a quienes integran las comisiones de seguridad pública del 14 de julio al 11 de agosto de 2001.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	44	PROTECCIÓN SOCIAL

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

El personal de las área de Desarrollo Personal y Colectivo y de Asesoría Jurídica y Orientación Integral, impartieron 47 talleres: 30 de Prevención de la Violencia Familiar y 17 de Resolución de Conflictos.

Red de Referencia y Contrarreferencia de Casos de Violencia Familiar

Como una de las atribuciones del Instituto previstas en el artículo 205 del Reglamento Interior de la Administración Pública del Distrito Federal debe: "impulsar acciones que contribuyan a resolver el problema de la violencia contra la mujer, en todas las etapas de su vida y ámbitos de desarrollo".

Desde 1998 al Inmujer se le invitó, junto con otras instancias gubernamentales y no gubernamentales, a formar parte de la Red de Referencia y Contrarreferencia de Violencia Familiar por lo que ha venido participando activamente hasta la fecha.

La finalidad es consolidar la Red de instituciones que detectan, previenen y atienden violencia familiar, así como agilizar los procedimientos de referencia, contrarreferencia y seguimiento de casos. Colaborar con otras instituciones para proporcionar servicios integrales, con calidad y calidez. Proponer y diseñar programas de prevención de la violencia contra las mujeres.

Hasta el momento se ha participado en catorce reuniones, se elaboró un documento marco y lineamientos de funcionamiento de la Red, mismo que ya fue consensuado y revisado. Se participó, programó y organizó el evento del día 25 de noviembre; se concretó el formato de canalización para casos de violencia doméstica. Asimismo el personal del INMUJER se incorporó a los comités: de Coordinación y Seguimiento de Acuerdos; Evaluación; Seguimiento de Casos; Actualización y Promoción Educativa; Promoción y Enlace.

Actualmente se está realizando un balance institucional con respecto a las ventajas y beneficios de nuestra participación en dicha Red.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	44	PROTECCIÓN SOCIAL

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

Día Internacional de la No Violencia en Contra de las Mujeres. 25 de Noviembre.

En los 16 CIAM se realizaron eventos locales para conmemorar el Día Internacional de la lucha contra la violencia hacia las Mujeres que incluyen ferias, jornadas, campañas, foros, participación en medios masivos de comunicación en torno a la violencia hacia las niñas y las mujeres. En este marco, se realizó un cartel conmemorativo, el cual fue distribuido en las 16 delegaciones políticas. Asimismo, se participó conjuntamente con diversas organizaciones gubernamentales y no gubernamentales para realizar el magno evento en el Zócalo Capitalino en el que se instaló un stand de información y se distribuyó material de difusión, se realizaron talleres de información y sensibilización, así mismo se instaló un espacio lúdico con juegos de azar para reflexionar sobre los derechos de las niñas y las mujeres.

Prevención comunitaria.

En el periodo octubre a diciembre del 2001 se llevaron a cabo las siguientes actividades dirigidas a la prevención de la violencia familiar en las distintas Unidades Territoriales del Distrito Federal:

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	44	PROTECCIÓN SOCIAL

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
 B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
 C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

Actividad	Temática	Cantidad	Población atendida	MUJER Y SALUD INTEGRAL
Talleres	Violencia Familiar	96	1,447	<p>En este período se realizaron 521 talleres formativos con las siguientes temáticas: Paternidad y maternidad responsables, Prevención de adicciones, Prevención del embarazo en las y los jóvenes, Prevención de la violencia sexual, Salud integral para jóvenes, Salud Sexual y reproductiva, Derechos sexuales y reproductivos, Salud mental, Prevención del Cáncer Cervicouterino, prevención del cáncer mamario, prevención de la osteoporosis, Prevención de ITS y VIH/SIDA.</p> <p>Se realizaron Jornadas de Salud y Mujer en las que se prestaron los siguientes servicios: Detección oportuna de cáncer cérvico-uterino y mamario, jornadas de Densitometría ósea, incluyendo las acciones desarrolladas en la Campaña del 8 de marzo Día Internacional de Mujer. Se llevó a cabo una jornada sobre Sexualidad Adolescente, además de dos Ferias por la Salud Sexual y Reproductiva</p>
	Maltrato Infantil (abuso sexual, incesto, etc.)	30	608	
	Resolución no violenta de conflictos, equidad y democracia en casa	21	262	
Pláticas/ conferencias	Violencia Familiar	129	1939	
	Maltrato Infantil (abuso sexual, incesto, etc.)	7	155	
	Resolución no violenta de conflictos, equidad y democracia en casa	15	184	
Evento masivo	Jornada, campaña, foro, mesas de trabajo, etc.	17	2,042	
Elaboración de material de difusión y material didáctico	Violencia Familiar	76		
	Maltrato Infantil (abuso sexual, incesto, etc.)	23		
	Resolución no violenta de conflictos, equidad y democracia en casa	5		

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	44	PROTECCIÓN SOCIAL

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio**
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original**
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado**

donde se desarrollaron mesas de trabajo, talleres y video debates. Así también dos Campañas de Prevención de Embarazo Adolescente.

Se coordinaron los trabajos del Grupo Interinstitucional de Salud y Desarrollo Social en donde participan cerca de 22 instituciones gubernamentales y no gubernamentales.

Se continúa brindando asesorías individuales, apoyo emocional, intervención en crisis y, en los casos que se ha requerido una atención especializada, se ha canalizado a diferentes instancias.

IGUALDAD JURÍDICA Y ACCESO A LA JUSTICIA

El Área de Asesoría Jurídica y Orientación Integral impulso durante 2001 las siguientes acciones:

Se coordinaron los Grupos Interinstitucionales de Acceso a la Justicia, y Hostigamiento Sexual en el Ámbito Laboral. Para difundir las actividades que lleva cabo el Instituto de la Mujer, se participó en 1 entrevista de radio, y en 4 eventos. Se elaboraron los contenidos y se participo en el diseño y revisión de los materiales didácticos "Mujer conoce tus derechos" y de "Violencia familiar y las leyes".

Durante 2001 se brindó asesoría jurídica a las mujeres que acudieron al Instituto, mismas que fueron canalizadas a instancias especializadas.

Para coordinar el área de Asesoría Jurídica y Orientación Integral se llevan a cabo las siguientes actividades:

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	44	PROTECCIÓN SOCIAL

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- Asesoría al personal del área de Asesoría Jurídica y Orientación Integral.
- Reuniones con el personal del área para la asesoría, coordinación, planeación y organización de las acciones.
- Realización de un diagnóstico del área.
- Supervisión de las actividades realizadas por el área.

Las actividades realizadas por los Centros durante 2001 a favor de las mujeres fueron:

- Asesoría jurídica individual a mujeres de acuerdo a su problemática. Misma que se brindó principalmente en las instalaciones de los Centros, en Centros Comunitarios y Unidades Territoriales Prioritarias, como una estrategia para acercar el servicio a las mujeres.
- Los principales motivos por los que las mujeres solicitaron asesoría, fueron: Demanda de Pensión Alimenticia, Divorcio, Guarda y Custodia, Violencia de la Pareja y Conflictos Laborales.
- Formación y capacitación de las mujeres en materia penal, civil, familiar, laboral y derechos de las humanas de forma individual y grupal, por medio de talleres y pláticas.
- Los CIAM de Tlalpan, Coyoacán y Tláhuac pusieron en marcha un modelo de capacitación piloto para promotoras comunitarias desde la perspectiva de género. Estos talleres han sido diseñados buscando la integralidad, por lo que se incorporan a su desarrollo los ejes temáticos de las áreas de Desarrollo Personal y Colectivo, Asesoría Jurídica y Construcción de Cultura Ciudadana
- A través de pláticas y talleres se informaron y difundieron los derechos de las mujeres, y se dieron a conocer las instancias que ofrecen atención especializada.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	44	PROTECCIÓN SOCIAL

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

- Para brindar un mejor servicio se vínculo con las autoridades de las delegaciones, organismos de apoyo jurídico en cada demarcación territorial, escuelas, centros deportivos, culturales y comunitarios.

EDUCACIÓN

Se impulsó el fomento a la lectura a través de los Libro Club con los que cuentan los 16 CIAM.

Se realizaron talleres de capacitación y sensibilización con perspectiva de género dirigidos a servidoras y servidores públicos de las instancias delegacionales desde los CIAM con el objetivo de garantizar una atención con mayor calidad y calidez a las usuarias.

Los Centros participaron como puntos de encuentro dentro del programa de Educación para Adultos de INEA, realizando la difusión y asesoría a la población.

MEDIO AMBIENTE

Se concluyó el proyecto de Ecosistemas Urbanos (ECOURS) coordinado con la Secretaría del Medio Ambiente del Gobierno del Distrito Federal. Los CIAM Cuauhtémoc, Cuajimalpa, Álvaro Obregón, Iztacalco, Milpa Alta y Gustavo A. Madero realizaron el taller de sensibilización y capacitación en ambiente, salud y consumo sustentable desde una perspectiva de equidad entre los géneros, en los que se entregaron materiales didácticos y se aplicaron instrumentos de evaluación para medir el impacto del proyecto. Se sistematizaron los datos y los resultados se entregaron en un informe a la Secretaría de Medio Ambiente.

EQUIDAD Y DEMOCRATIZACION DE LA FAMILIA

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	44	PROTECCIÓN SOCIAL

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

Los 16 CIAM desarrollaron durante el periodo 418 talleres formativos con las siguientes temáticas: Autoestima, Relaciones de pareja, Relaciones familiares, Paternidad y maternidad afectiva, Día de la madre, Género y equidad, Toma de decisiones, Desarrollo humano, Comunicación asertiva, Resolución no-violenta de conflictos, Desarrollo de habilidades personales en las mujeres, Derechos familiares, Democratización de la familia.

Proyecto "Contra la Violencia, Eduquemos para la Paz".

Dentro de este proyecto los Centros participantes trabajaron con maestras y maestros, madres y padres, niñas y niños de escuelas preescolares y primarias, realizando:

- La formación de colectivos de promotoras.
- El CIAM Azcapotzalco participó en 2 escuelas, Tlalpan, Venustiano Carranza, Cuajimalpa, La Magdalena Contreras y Xochimilco en 1 escuela, teniendo un total de 7 grupos de maestros y maestras, 7 de padres y madres y 14 de alumnos y alumnas.
- El proyecto se llevó a cabo en escuelas de educación preescolar y primaria, en unidades territoriales de alta prioridad, por sus índices de marginalidad y violencia.

ATENCIÓN A NIÑAS Y NIÑOS

Se desarrollaron pláticas y talleres con temas de género, derechos de las niñas y los niños, comunicación y equidad en la familia, prevención de la violencia familiar, maltrato infantil, abuso sexual compartiendo los quehaceres domésticos.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	44	PROTECCIÓN SOCIAL

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

Durante las Jornadas por el Día de la Niña y del Niño, se realizaron 176 pláticas de prevención de violencia familiar, 6 campañas de difusión de la prevención de violencia y 7 talleres de prevención de abuso sexual infantil.

El área de Círculo Infantil lleva a cabo vinculaciones con instancias gubernamentales y no gubernamentales, con el fin de dar a conocer los servicios de los CIAM.

Se diseñó el proyecto "Compartiendo Caminos - Cocami"; mismo que comprendió la elaboración de 12 cartas descriptivas y 7 guías temáticas que sustentarán el trabajo en escuelas Primarias y preescolar, para ser instrumentado por el área de Círculo Infantil en el 2002.

Se establecieron vínculos institucionales para la donación de paquetes didácticos infantiles y juveniles para apoyar las actividades de los Centros.

Con el apoyo de la Comisión de Derechos Humanos del D.F. las niñas y niños visitaron "La Casa del árbol" en la cual se da a conocer sus derechos en forma significativa. Para el siguiente año se continuará con las visitas de acuerdo a la programación.

Difusión en Medios de Comunicación Masiva

Tanto la Dirección como el personal del Sistema los CIAM participaron en diferentes programas de radio y televisión, así como en entrevistas de prensa, sobre temas de microempresas de mujeres, violencia familiar, derechos y en la promoción

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	44	PROTECCIÓN SOCIAL

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

de los servicios que brinda el Instituto.

Estrategias de Difusión Comunitaria

En 2001 los CIAM implementaron diferentes estrategias de difusión con las cuales participaron en acciones de intervención comunitaria en las unidades territoriales prioritarias a través de visitas domiciliarias, volanteo, campañas, jornadas, módulos de información en mercados y plazas, exposiciones gráficas, así como en actividades convocadas por las Delegaciones.

Se crearon los CIAM Itinerantes que tienen el objetivo de promover los derechos de las mujeres y los servicios que prestan los centros y de esta manera tener un mayor acercamiento con las mujeres que se encuentran lejos de nuestras instalaciones.

Estrategias de Difusión. Materiales Impresos

El material gráfico es un instrumento primordial para la difusión y desarrollo de las actividades. En este rubro se realizaron folletos y trípticos alusivos a temas de salud de las mujeres, sexualidad, prevención de embarazo en adolescentes, violencia familiar, derechos de las mujeres, derechos de las niñas y los niños, autoestima, adultas mayores, así como de difusión de los servicios que prestan los CIAM.

Así también se elaboraron folletos informativos acerca de las actividades programadas en los centros. Por otro lado se diseñaron boletines y folletos informativos mensuales de los mismos.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR	P	DENOMINACIÓN
08 CD 06	44	PROTECCIÓN SOCIAL

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio
- B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
- C) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

OTRAS ACCIONES

Programa Educativo para mujeres con el beneficio de liberación anticipada

Es un programa alternativo para mujeres con el beneficio de libertad anticipada que permita el que no tengan que pernoctar en el reclusorio y que tengan la posibilidad de contar con un apoyo emocional para la elaboración de un nuevo proyecto de vida al salir del reclusorio y poder reincorporarse a la sociedad reduciendo al máximo la posibilidad de reincidencia.

En este programa participaron la Dirección de Ejecución y Sentencias a través del Centro de Atención Postpenitenciaria, la Pastoral Penitenciaria, la Dirección de Promoción y Participación y la Dirección del SICIAM.

Los CIAM Cuauhtémoc, Iztapalapa y Tlalpan en el curso – taller de reflexión, análisis y adquisición de conocimientos, atendieron un total de 33 mujeres en 24 sesiones de 2 horas cada una durante un periodo de 6 meses, además de ser canalizadas a otras instancias para recibir algún servicio especializado.

Se realizó la clausura del programa educativo para las mujeres que gozan del beneficio de libertad anticipada con modalidad de tratamiento en externación.

Por otro lado, se continúa con el acuerdo con la Dirección de Ejecución de Sentencias de la Subsecretaría de Gobierno del Distrito Federal de asignar hombres con el beneficio de liberación anticipada para desarrollar trabajo a favor de la comunidad en el INMUJER y en los CIAM.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA I RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

SECCION II: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR PROGRAMA

UR 08 CD 06	P 44	DENOMINACIÓN PROTECCIÓN SOCIAL
-----------------------	----------------	--

EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- D) Descripción de las estrategias y objetivos propuestos y su cumplimiento durante el ejercicio**
- E) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original**
- F) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado**

B) Debido a que el Instituto cambio de adscripción del sector 02 "Secretaría de Gobierno" al 08 "Secretaría de Desarrollo Social", con fundamento en el artículo 7 fracción VI del Reglamento Interior de la Administración Pública del D.F., en el que se reorganiza la Administración Pública del D.F., en la búsqueda de que los objetivos y atribuciones de los Órganos Desconcentrados (Art. 141 del Reglamento Interior de la Administración Pública del D.F.) fueran correspondientes a las atribuciones generales de las dependencias a las que se encuentran adscritas.

El InMujer-DF modificó el presupuesto original en el sector 02 con la afectación A-02-OD-01-001-E sirviendo también para el cambio de sector. Con las afectaciones externas compensadas Nos. A-08-CD-06-002-E, A-08-CD-06-003-E, A-08-CD-06-004-E, A-08-CD-06-005-E, A-08-CD-06-006-E, A-08-CD-06-007-E, A-08-CD-06-008-E, A-08-CD-06-009-E, A-08-CD-06-010-E, A-08-CD-06-011-E, A-08-CD-06-012-E, A-08-CD-06-013-E, A-08-CD-06-014-E, A-08-CD-06-015-E, A-08-CD-06-016-E, A-08-CD-06-017-E, A-08-CD-06-018-E, A-08-CD-06-019-E, A-08-CD-06-020-E, A-08-CD-06-021-E, A-08-CD-06-022-E y A-08-CD-06-023-E, se ampliaron, adicionaron y recalendarizaron recursos para poder transferir recursos al Instituto de Asistencia e Integración social, a fin de cumplir con las 45 organizaciones que resultaron seleccionadas según los resultado publicados en la Convocatoria de Coinversión y 13 organizaciones de Asistencia Social, así también para poder operar de una manera más eficaz y cerrar el ejercicio presupuestal.

C) El presente programa al 31 de diciembre de 2001, no presenta variaciones debido a al afectación presupuestal externa compensada No. A-08-CD-06-024-E, con la cual se cierra el ejercicio presupuestal 2001.


ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma


REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA
08 CD 06	03	00	02	PARTICIPACIÓN EQUITATIVA DE LA MUJER EN EL D.F.	PROGRAMA

DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

- A) Acciones realizadas**
B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado
- A) A través de las áreas de Desarrollo Personal y Colectivo, Desarrollo Económico y Trabajo, Construcción de Cultura Ciudadana, Círculo Infantil, Asesoría Jurídica y Orientación Integral, Construcción de Cultura Ciudadana e Información y Difusión, se desarrollaron, talleres, pláticas, ferias, jornadas, capacitaciones, vinculaciones, estrategias de difusión y materiales impresos que coadyuvaron a informar a las mujeres del Distrito Federal sobre sus derechos, prevenir la violencia familiar, coadyuvar a mejorar su situación jurídica y de salud, fomentar la lectura infantil; etc. que contribuyeron a mejorar la situación de las mujeres del Distrito Federal (Para observar el detalle de las acciones realizadas ver Sección II).
- B) El alcance físico del período fue de 100%.
- C) No existe ninguna variación física de las acciones alcanzadas respecto de las modificadas.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

Hoja 85 De 89

SECCION III (Continuación)
EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original**
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

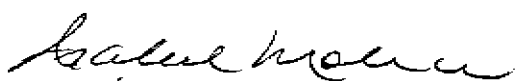
AI 02 PARTICIPACIÓN EQUITATIVA DE LA MUJER EN EL D.F.

A) La variación financiera entre el presupuesto ejercido y el original es por \$18,492.8, debido a que el Instituto de la Mujer del Distrito Federal cambió de adscripción del sector 02 "Secretaría de Gobierno" al 08 "Secretaría de Desarrollo Social". El fundamento legal de este cambio de adscripción se basa en el artículo 7 fracción VI del Reglamento Interior de la Administración Pública del Distrito Federal en el que se reorganiza la misma, buscando que los objetivos y atribuciones de los Órganos Desconcentrados (Art. 141 del Reglamento Interior de la Administración Pública del Distrito Federal), correspondan a las atribuciones generales de las dependencias a las que se encuentran adscritas. Lo cual se llevó a cabo con la Afectación Presupuestal Externa Compensada No. A-02-OD-01-001-E, y con las Afectaciones Externas Compensadas Nos. A-08-CD-06-002-E, A-08-CD-06-004-E, A-08-CD-06-005-E, A-08-CD-06-006-E, A-08-CD-06-007-E, A-08-CD-06-008-E, A-08-CD-06-009-E, A-08-CD-06-010-E, A-08-CD-06-011-E, A-08-CD-06-012-E, A-08-CD-06-014-E, A-08-CD-06-016-E, A-08-CD-06-017-E, A-08-CD-06-018-E, A-08-CD-06-021-E, A-08-CD-06-022-E y A-08-CD-06-023-E, con las cuales se hicieron movimientos presupuestales para que el Instituto pudiera cumplir con los compromisos contraídos. Con las Afectaciones Presupuestarias Externas Compensadas A-08-CD-06-015-E; A-08-CD-06-019-E y A-08-CD-06-020-E se transfirieron recursos al Instituto de Asistencia e Integración Social, a la Dirección General de Servicios de Apoyo y a la Dirección General de Control Metropolitano para poder cumplir con lo establecido en la convocatoria de Coinversión para el ejercicio 2001 y para cubrir el pago de vales y prestaciones de fin de año al personal de base, respectivamente.

B) La variación financiera entre el presupuesto ejercido y el modificado al 31 de diciembre de 2001 es de \$0.0 debido a la Afectación Externa Compensada No. A-08-CD-06-024-E, afectando a este programa por el total del saldo, lo cual cancela cualquier variación ya que dicha afectación se elaboró para el cierre del ejercicio presupuestal.


ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma


REVISÓ: LIC. MARTHA RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

SECCION III: EXPLICACIONES AL COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UR	P	PE	AI	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA		
08	CD	06	44	00	14	REALIZAR ACCIONES PARA PROPICIAR LA IGUALDAD DE LA MUJER	ACCIÓN

DESCRIPCION DE ACCIONES REALIZADAS Y EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FISICAS

- A) Acciones realizadas**
B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado
- A) A través del Consejo Consultivo, los Grupos de Trabajo Interinstitucional, Proyectos Especiales – trabajadoras sexuales, empleadas del hogar, mujeres que viven con VIH-SIDA, Mujeres lesbianas, Mujeres en Reclusión, Mujeres y Adicciones, Formación y Construcción de la Cultura de Género, Programa de Coinversión 2001 para el Desarrollo Social, Revisión Legislativa, Difusión, se realizaron acciones tendientes a impulsar políticas públicas que impulsen la equidad de género y garanticen el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres en el D.F. (El detalle de todas las acciones realizadas se muestra en la Sección II).
- B) El alcance físico del período fue de 93.07%, satisfactorio según los rangos establecidos por la Secretaría de Finanzas.
- C) No existe ninguna variación física de las acciones alcanzadas respecto de las modificadas.

ELABORÓ: EUGENIA GUTIÉRREZ-TREJO SLIM
JUD de Planeación, Evaluación e Informática

REVISÓ: LIC. MARTHA RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa

AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General

Hoja 86 De 89

SECCION III (Continuación)
EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES FINANCIERAS

- A) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del original
B) Explicación a la variación financiera del ejercido respecto del modificado

AI 14 REALIZAR ACCIONES PARA PROPICIAR LA IGUALDAD DE LA MUJER

A) La variación financiera entre el presupuesto ejercido y el original es por \$18,492.8, debido a que el Instituto de la Mujer del Distrito Federal cambió de adscripción del sector 02 "Secretaría de Gobierno" al 08 "Secretaría de Desarrollo Social". El fundamento legal de este cambio de adscripción se basa en el artículo 7 fracción VI del Reglamento Interior de la Administración Pública del Distrito Federal en el que se reorganiza la misma, buscando que los objetivos y atribuciones de los Órganos Desconcentrados (Art. 141 del Reglamento Interior de la Administración Pública del Distrito Federal), correspondan a las atribuciones generales de las dependencias a las que se encuentran adscritas. Lo cual se llevó a cabo con la Afectación Presupuestal Externa Compensada No. A-02-OD-01-001-E, y con las Afectaciones Externas Compensadas Nos. A-08-CD-06-002-E, A-08-CD-06-004-E, A-08-CD-06-005-E, A-08-CD-06-006-E, A-08-CD-06-007-E, A-08-CD-06-008-E, A-08-CD-06-009-E, A-08-CD-06-010-E, A-08-CD-06-011-E, A-08-CD-06-012-E, A-08-CD-06-014-E, A-08-CD-06-016-E, A-08-CD-06-017-E, A-08-CD-06-018-E, A-08-CD-06-021-E, A-08-CD-06-022-E y A-08-CD-06-023-E, con las cuales se hicieron movimientos presupuestales para que el Instituto pudiera cumplir con los compromisos contraídos. Con las Afectaciones Presupuestarias Externas Compensadas A-08-CD-06-015-E; A-08-CD-06-019-E y A-08-CD-06-020-E se transfirieron recursos al Instituto de Asistencia e Integración Social, a la Dirección General de Servicios de Apoyo y a la Dirección General de Control Metropolitano para poder cumplir con lo establecido en la convocatoria de Coinversión para el ejercicio 2001 y para cubrir el pago de vales y prestaciones de fin de año al personal de base, respectivamente.

B) La variación financiera entre el presupuesto ejercido y el modificado al 31 de diciembre de 2001 es de \$0.0 debido a la Afectación Externa Compensada No. A-08-CD-06-024-E, afectando a este programa por el total del saldo, lo cual cancela cualquier variación ya que dicha afectación se elaboró para el cierre del ejercicio presupuestal.


ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma


REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma


AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma


**INDICADORES BÁSICOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL 2001
(PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTALES)**

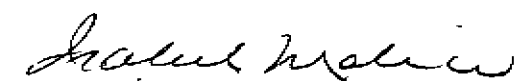
SECTOR: 08 Secretaría de Desarrollo Social
UNIDAD EJECUTORA DE GASTO: CD 06 Instituto de la Mujer del Distrito Federal
FECHA DE ELABORACIÓN: 25 Marzo 2002.

P	PE	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S						IARCM (%) (3/6)
					FÍSICO			PRESUPUESTAL (MILES DE PESOS CON UN DECIMAL)			
					ORIGINAL (*) (1)	ALCANZADO (2)	ICMPP (%) (3=2/1)	ORIGINAL (*) (4)	EJERCIDO (5)	IEGPP (%) (6=5/4)	
03			PARTICIPACIÓN CIUDADANA					18,492.8	0	0	
	00		ACCIONES DEL PROGRAMA NORMAL					18,492.8	0	0	
		02	PARTICIPACIÓN EQUITATIVA DE LA MUJER EN EL DISTRITO FEDERAL	PROGRAMA	0	1	0	0	18,492.8	0	0
44			PROTECCIÓN SOCIAL					30,033.8	0	0	
	00		ACCION DEL PROGRAMA NORMAL					30,033.8	0	0	
		14	REALIZAR ACCIONES PARA PROPICIAR LA IGUALDAD DE LA MUJER	ACCION	0	93,308	0	0	30,033.8	0	0

(*) El Instituto no cuenta con un presupuesto original en el Sector 08 "Desarrollo Social", ya que en este Sector se inicia con un presupuesto modificado.

ELABORÓ: 
C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma

REVISÓ: 
LIC. MARTHA I. RUIZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma

AUTORIZÓ: 
LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma

VI. SEGUIMIENTO DE RECOMENDACIONES DE LA CONTADURÍA MAYOR DE HACIENDA
DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
1995-2000

SEGUIMIENTO

NO APLICA



ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma



REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma



AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma
Hoja 1 De 1

VII. RECOMENDACIONES DE LA CONTADURÍA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
1995-2000

RECOMENDACIONES

NO APLICA



ELABORÓ: C.P. RAYMUNDO SOSA HERNÁNDEZ
JUD de Recursos Humanos y Financieros
Cargo y Firma



REVISÓ: LIC. MARTHA I. RUÍZ SUÁREZ
Coordinadora Administrativa
Cargo y Firma



AUTORIZÓ: LIC. ISABEL MOLINA WARNER
Directora General
Cargo y Firma
Hoja 1 De 1