



GOBIERNO DEL  
DISTRITO FEDERAL

CUENTA PÚBLICA  
DEL  
DISTRITO FEDERAL

2012



11 CD 02  
POLICÍA AUXILIAR

CIUDAD DE MÉXICO





SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA  
 Policía Auxiliar del Distrito Federal  
 Dirección General  
 Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos y Financieros

000

México, D. F., a 27 de marzo de 2013  
 Oficio número PADF/DERHF/ 384/13

Lic. Marco Antonio Alvarado Sánchez  
 Director General de Contabilidad, Normatividad y Cuenta Pública  
 Presente

En cumplimiento al oficio SFDF/SE/203/2013 de fecha 9 de enero de 2013, mediante el cual se establecen los plazos para la integración de la Cuenta Pública del Gobierno del Distrito Federal correspondiente al ejercicio 2012, adjunto al presente en forma impresa y medio magnético los siguientes formatos:

III.- Relación de contratos de obras públicas celebrados durante el ejercicio 2012, y actas de entrega - recepción, concluidas en el mismo. Al 31 de diciembre de 2012.

III - BIS.- Formato de envío de actas de entrega - recepción.

III.1.- Relación de contratos de las obras públicas celebrados en ejercicios anteriores ya concluidos y no reportados hasta 2012 y actas de entrega - recepción al 31 de diciembre de 2012.

III - BIS.- Formato de envío de actas de entrega - recepción.

III.2.- Relación de contratos de las obras públicas celebrados en ejercicios anteriores, concluidos en 2012 y actas de entrega - recepción al 31 de diciembre del 2012.

III.3.- Relación de estudios de pre - inversión de las obras públicas celebrados en el ejercicio 2012.

IV.- Informe de recibos de entero del ejercicio de 2012, que afectan años anteriores y de los cuales no se haya elaborado documento múltiple de aviso de reintegro al 31 de diciembre del 2012.

V.- Informe de la Cuenta Pública 2012.

VI.- Indicadores asociados a programas públicos.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo. *630*

Atentamente  
 El Director Ejecutivo

Lic. Gregorio Martínez Vázquez



SUBSECRETARÍA DE EGRESOS  
 DIRECCIÓN GENERAL DE CONTABILIDAD  
 NORMATIVIDAD Y CUENTA PÚBLICA  
 2013 MAR 27 P4:38  
 02168  
 CON ANEXOS Y DISCO  
 RECIBIDO

C.c.p Lic. Victoria Rodríguez Ceja.- Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Distrito Federal.- Para su conocimiento.  
 Primer Superintendente Lic. Juan Jaime Alvarado Sánchez.- Director General de la Policía Auxiliar del Distrito Federal.- Para su conocimiento.  
 C. P. Luis Torregrosa y Armentia.- Contralor Interno en la Secretaría de Seguridad Pública del Gobierno del Distrito Federal.- Para su conocimiento.  
 Lic. Gabriela Rodríguez Rodríguez.- Directora de Integración de Cuenta Pública de la Subsecretaría de Egresos.- Para su conocimiento.

GMV/IIIR/FSS/FGIL/loda





# POLICÍA AUXILIAR DEL DISTRITO FEDERAL

## INFORME DE CUENTA PÚBLICA

### 2012

Titular: \_\_\_\_\_

Primer Superintendente  
Lic. Juan Jaime Alvarado Sánchez  
Director General

Responsable: \_\_\_\_\_

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos  
Humanos y Financieros

001



FORMATO	NOMBRE
---------	--------

### I. INGRESOS

IOE	ANÁLISIS DE INGRESOS DE ENTIDADES Y ÓRGANOS DE GOBIERNO Y AUTÓNOMOS
IAA	INGRESOS DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA
IAAA	INGRESOS POR APROVECHAMIENTOS DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA
IPAA	INGRESOS POR PRODUCTOS DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA

### II. EGRESOS

ECG	ANÁLISIS DE EGRESOS POR CAPÍTULO DE GASTO
ERA	EGRESOS CON RECURSOS DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA
EAI-RCR	EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS DE CRÉDITO
EAI-RAA	EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS DE INGRESOS DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA
EAI-RFI	EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS FISCALES
EAI-RPR	EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS PROPIOS DE ENTIDADES Y DE ÓRGANOS DE GOBIERNO Y AUTÓNOMOS
EAI-RFE	EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS FEDERALES
EAI-RDO	EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS PROVENIENTES DE DONATIVOS

### III. ANÁLISIS PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL

EVPP	EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES
AIRAIR	AVANCE EN LOS INDICADORES DE LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES REALIZADAS
EAP-I	EVOLUCIÓN DE LAS ADECUACIONES PRESUPUESTALES
EAP-II	EXPLICACIÓN A LAS ADECUACIONES PRESUPUESTALES
PROSAP	PROGRAMAS QUE OTORGAN SUBSIDIOS Y APOYOS A LA POBLACIÓN





#### IV. INFORMACIÓN ESPECÍFICA EN CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN 2012

PE	PROYECTOS ETIQUETADOS
PPD	PRESUPUESTO PARTICIPATIVO PARA LAS DELEGACIONES
REA	REMANENTES DE EJERCICIOS ANTERIORES
RP	REMANENTES PRESUPUESTALES 2012
ADYS	AYUDAS, DONATIVOS Y SUBSIDIOS
FIDOGA	FIDEICOMISOS EN LOS QUE PARTICIPAN LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y AUTÓNOMOS
IDT	INGRESOS DISTINTOS A LAS TRANSFERENCIAS DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y AUTÓNOMOS
APOGA-I	ADECUACIONES PRESUPUESTALES DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y AUTÓNOMOS
APOGA-II	ADECUACIONES PRESUPUESTALES DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y AUTÓNOMOS

#### V. SEGUIMIENTO DE MEDIDAS PREVENTIVAS

SMP-CMHALDF	SEGUIMIENTO DE MEDIDAS PREVENTIVAS DE LA CONTADURÍA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO FEDERAL
-------------	---

#### VI. INDICADORES ASOCIADOS A PROGRAMAS PÚBLICOS

IAPP	INDICADORES ASOCIADOS A PROGRAMAS PÚBLICOS.
------	---



Gobierno del Distrito Federal  
**Secretaría de Finanzas**

---

## I. INGRESOS



**IOE ANÁLISIS DE INGRESOS DE ENTIDADES Y ÓRGANOS DE GOBIERNO Y AUTÓNOMOS**

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

FUENTE DE INGRESOS	INGRESOS (Pesos con dos decimales)			IMPORTE DE LA VARIACIÓN	A) Explicación a la variación del captado respecto del original. B) Explicación a la variación del captado con relación al modificado.
	ORIGINAL [I]	MODIFICADO [II]	CAPTADO [III]	[III-I] [III-II]	
<b>DISPONIBILIDAD INICIAL</b>  <b>INGRESOS</b> <b>INGRESOS PROPIOS</b> - VENTA DE BIENES  - VENTA DE SERVICIOS - INGRESOS DIVERSOS - VENTA DE INVERSIONES - OTROS  <b>OPERACIONES AJENAS</b> - POR CUENTA DE TERCEROS - POR EROGACIONES RECUPERABLES  <b>APORTACIONES DEL GDF</b> - CORRIENTES - CAPITAL  <b>TRANSFERENCIAS FEDERALES <sup>1/</sup></b> - CORRIENTES - CAPITAL  <b>TOTAL DE INGRESOS</b>	<b>NO APLICA</b>				A) B)

1/ Se refiere a los Ingresos que reciben del Sector Central, transferencias provenientes del Gobierno Federal que posteriormente se transfieren a las Entidades.

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
 Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
 Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



IAA INGRESO DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

CONCEPTOS	INGRESOS (Pesos con dos decimales)					
	ESTIMADO		VAR 2-1=(3)	RECAUDADO		VAR 5-4=(6)
	2011 (1)	2012 (2)		2011 (4)	2012 (5)	
TOTAL						
APROVECHAMIENTOS	<b>NO APLICA</b>					
PRODUCTOS						

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros





**IAAA INGRESOS POR APROVECHAMIENTOS DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA**

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

CONCEPTOS	INGRESOS		
	CUOTA POR SERVICIO (Pesos con dos decimales)	NÚMERO DE SERVICIOS	IMPORTE (Pesos con dos decimales)
(2)	(3)	(4)	(5)
<b>NO APLICA</b>			
TOTAL			

ELABORÓ: \_\_\_\_\_

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO: \_\_\_\_\_

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



**IPAA INGRESOS POR PRODUCTOS DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA**

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

CONCEPTOS	INGRESOS		
	CUOTA POR SERVICIO (Pesos con dos decimales)	NÚMERO DE SERVICIOS	IMPORTE (Pesos con dos decimales)
<b>NO APLICA</b>			
TOTAL			

ELABORÓ: \_\_\_\_\_

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO: \_\_\_\_\_

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



Gobierno del Distrito Federal  
**Secretaría de Finanzas**

---

## II. EGRESOS





**ECG ANÁLISIS DE EGRESOS POR CAPÍTULO DE GASTO**

UNIDAD RESPONSABLE: 11 CD 02 Policía Auxlliar del Distrito Federal

CAPÍTULO	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)			IMPORTE DE LA VARIACIÓN	A) Explicación a la variación del original respecto del ejercido. B) Explicación a la variación del modificado respecto del ejercido.
	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	[I-III]	
				[II-III]	
<b>GASTO CORRIENTE 1000</b>	4,143,524,070.00	4,321,896,230.71	4,321,896,230.71	-178,372,160.71	<p><b>A) Situación:</b> Se ejercieron más recursos de los autorizados por concepto del pago de sueldos al personal eventual, prima de vacaciones, gratificación de fin de año y aportaciones a la Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del Distrito Federal, las aportaciones al sistema de ahorro para el retiro, prestaciones de retiro, Seguro de Vida Institucional, adquisición de vales de despensa del día del niño y día de la madre y Becas a hijos de Policías.</p> <p><b>Causas de la situación:</b> Se debió al incremento salarial autorizado de acuerdo a las políticas emitidas por la Oficialía Mayor del Gobierno del Distrito Federal y la repercusión correspondiente a las prestaciones, el cual no estaba considerado en el techo autorizado, asimismo se cubrió el pago de los que se inscribieron al programa de baja voluntaria, termino de carrera policial y retiro digno, cubrir el pago de primas de el seguro de vida institucional del periodo del 16 de octubre al 31 de diciembre de 2012 y la entrega de vales de despensa conmemorativos del día del niño y día de la madre.</p> <p>Se cubrió el total de los pagos correspondientes por concepto de servicios personales a los elementos de la Corporación; se cumplieron las actividades institucionales encomendadas, no hay efecto negativo por la variación.</p>

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
 Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
 Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



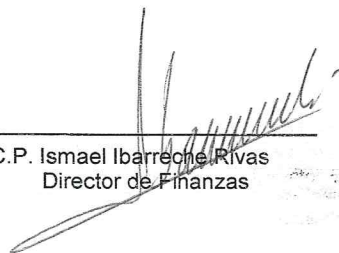


ECG ANÁLISIS DE EGRESOS POR CAPÍTULO DE GASTO

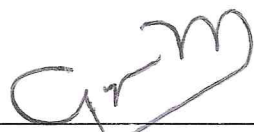
UNIDAD RESPONSABLE: 11 CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

CAPÍTULO	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)			IMPORTE DE LA	
	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	[I-III]	A) Explicación a la variación del original respecto del ejercido. B) Explicación a la variación del modificado respecto del ejercido.
				[II-III]	
2000	69,235,718.00	68,186,752.17	68,186,752.17	0.00 1,048,965.83	<p>B) No se presentaron variaciones del presupuesto modificado, respecto del presupuesto ejercido.</p> <p>A) <b>Situación:</b> Se ejercieron menos recursos de los autorizados por concepto de papel bond, alimentacion de personas y refacciones y accesorios menores para inmuebles.</p> <p><b>Causas de la situación:</b> Se debió a la racionalizacion del papel bond, en cuanto a la impresion de documentos y al reciclaje, de acuerdo a las necesidades del servicio se entregaron menos raciones secas a los elementos en servicio y alimentos para los aspirantes de los programados y no fue necesaria la adquisicion programada de refacciones y accesorios para el mantenimiento de inmuebles de acuerdo a los eventos presentados.</p> <p>Se adquirió el total de materiales y suministros necesarios para cumplir con las actividades institucionales encomendadas, no hay efecto negativo por la variación.</p>

ELABORÓ:

  
 C.P. Ismael Ibarreche Rivas  
 Director de Finanzas

AUTORIZO:

  
 Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
 Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



ECG ANÁLISIS DE EGRESOS POR CAPÍTULO DE GASTO

UNIDAD RESPONSABLE: 11 CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

CAPÍTULO	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)			IMPORTE DE LA VARIACIÓN	
	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	[I-III]	A) Explicación a la variación del original respecto del ejercido.
				[II-III]	B) Explicación a la variación del modificado respecto del ejercido.
3000	191,030,404.00	158,793,804.13	158,793,804.13	0.00	B) No se presentaron variaciones del presupuesto modificado, respecto del presupuesto ejercido.
				32,236,599.87	<p><b>A) Situación:</b> Se ejercieron menos recursos de los autorizados por concepto de arrendamiento de inmuebles, impuesto sobre nóminas, impuesto sobre la renta por el pago de aguinaldo y los subrogados por la aplicación de exámenes toxicológicos.</p> <p><b>Causas de la situación:</b> Se debio a que el inmueble programado ya no fue necesario ya que se realizaron maniobras para acumular el archivo muerto en espacios ya arrendados; no se ejercio el total del recurso programado para el entero del impuesto sobre nominas e impuesto sobre la renta por el pago de aguinaldo, de acuerdo a las percepciones pagadas por los compromisos de los servicios personales, y se obtuvieron mejores condiciones de precio y oportunidad en la contratacion del servicio para la aplicación de exámenes toxicológicos</p> <p>Se adquirió el total de servicios necesarios para cumplir con las actividades institucionales encomendadas, no hay efecto negativo por la variación.</p>
				0.00	B) No se presentaron variaciones del presupuesto modificado, respecto del presupuesto ejercido.

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
 Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
 Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros

012





ECG ANÁLISIS DE EGRESOS POR CAPÍTULO DE GASTO

UNIDAD RESPONSABLE: 11 CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

CAPÍTULO	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)			IMPORTE DE LA	A) Explicación a la variación del original respecto del ejercido. B) Explicación a la variación del modificado respecto del ejercido.
	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	[I-III]	
4000	12,000.00	33,000.00	33,000.00	-21,000.00	A) <b>Situación:</b> Se ejercieron mas recursos de los autorizados por concepto premios.  Causas de la situación: Para incentivar el Capital Humano de la Corporación, se realizó el Torneo de Ajedrez "Coronel Castillo Venegas" y la competencia de "Tiro Policial 2012".
GASTO DE CAPITAL				0.00	B) No se presentaron variaciones del presupuesto modificado, respecto del presupuesto ejercido.
5000	-	6,240.00	6,240.00	- 6,240.00	A) <b>Situación:</b> Se ejercieron recursos no programados en bienes informaticos.  Causas de la situación: Se debió a que se cubrio el adeudo del 1% correspondiente al cambio de la tasa del impuesto al valor agragado por la adquisicion de bienes informaticos en el año 2009.
				0.00	B) No se presentaron variaciones del presupuesto modificado, respecto del presupuesto ejercido.
<b>TOTAL UR</b>	<b>4,403,802,192.00</b>	<b>4,548,916,027.01</b>	<b>4,548,916,027.01</b>	<b>-145,113,835.01</b>	

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
 Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
 Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



**ERAA EGRESOS CON RECURSOS DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA**

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

PARTIDAS DE GASTO	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)					VAR 5-4=(6)
	ORIGINAL		VAR 2-1=(3)	EJERCIDO		
	2011 (1)	2012 (2)		2011 (4)	2012 (5)	
<b>NO APLICA</b>						

ELABORÓ: \_\_\_\_\_

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
 Director de Finanzas

AUTORIZO: \_\_\_\_\_

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
 Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros





EAI-RCR EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS DE CRÉDITO

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O					
						FÍSICO			PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		
						ORIGINAL	MODIFICADO	ALCANZADO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
<h1>NO APLICA</h1>											
				TOTAL UR							

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarreche Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



**EAI-RAA EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS DE INGRESOS DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA**

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O					
						FÍSICO			PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		
						ORIGINAL	MODIFICADO	ALCANZADO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
<b>NO APLICA</b>											
				TOTAL UR							

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
 Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
 Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



EAI-RFI EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS FISCALES

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O					
						FÍSICO			PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		
						ORIGINAL	MODIFICADO	ALCANZADO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
1	8	5		GOBIERNO SERVICIOS GENERALES					276,165,861.00	277,301,603.93	277,301,603.93
				OTROS					276,165,861.00	277,301,603.93	277,301,603.93
		002		ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS INSTITUCIONALES	TRAMITE	11,500	11,500	11,467	276,165,861.00	277,301,603.93	277,301,603.93
1	7	2		GOBIERNO ASUNTOS DE ÓRDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR PROTECCIÓN CÍVIL						1,177,515.00	1,177,176.49
		013		ACCIONES DE PREVENCIÓN EN MATERIA DE PROTECCIÓN CIVIL	ACCIÓN	1	1	1	1,177,515.00	1,177,176.49	1,177,176.49
1	7	1		GOBIERNO ASUNTOS DE ÓRDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR POLICÍA						4,125,577,996.00	4,269,541,593.86
		006		OPERACIÓN DE LA POLICÍA AUXILIAR	TURNOS	9,253,398	9,253,398	9,001,485	4,107,125,548.00	4,250,990,638.07	4,250,990,638.07
		001		CENTRO DE FORMACIÓN POLICIAL Y DE RECURSOS HUMANOS	PERSONAS	28,100	28,100	39,888	18,452,448.00	18,550,955.79	18,550,955.79
1	2	4		GOBIERNO JUSTICIA DERECHOS HUMANOS						880,820.00	895,652.73
		022		PROMOCIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO	ACCIÓN	4,500	4,500	6,380	880,820.00	895,652.73	895,652.73
				<b>TOTAL UR</b>					4,403,802,192.00	4,548,916,027.01	4,548,916,027.01

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra Rojas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



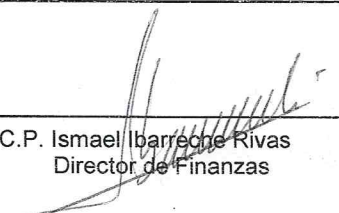


EAI-RPR EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS PROPIOS DE ENTIDADES Y DE ÓRGANOS DE GOBIERNO Y AUTÓNOMOS


UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O					
						FÍSICO			PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		
						ORIGINAL	MODIFICADO	ALCANZADO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
<b>NO APLICA</b>											
<b>TOTAL UR</b>											

ELABORÓ:

  
C.P. Ismael Ibarra Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

  
Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros





**EAI-RFE EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS FEDERALES**  
 (INCLUIR EL NOMBRE DEL RAMO, FONDO, CONVENIO O SUBSIDIO)\*

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S									
						FÍSICO			ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DE METAS		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)			ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO PRESUPUESTAL	
						ORIGINAL	MODIFICADO	ALCANZADO	3/1*100	3/2*100	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	8/6*100	8/7*100
<b>NO APLICA</b>															

\* Especificar el nombre del Ramo, Fondo, convenio o subsidio (Ramo 33, Ramo 23, FAM, FASSA, FORTAMUN, FIES, FAFEF, FIES, HABITAT, APAZU, Seguro Popular, Caravanas de la Salud, entre otros).

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
 Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
 Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



EAI-RDO EGRESOS POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL CON RECURSOS PROVENIENTES DE DONATIVOS  
(ESPECIFICAR LA FUENTE DE LOS DONATIVOS)\*

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O					
						FÍSICO			PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		
						ORIGINAL	MODIFICADO	ALCANZADO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
<h1>NO APLICA</h1>											
				TOTAL UR							

\* Especificar la fuente de los recursos que se recibieron como donativos, pueden ser de origen federal, de instituciones internacionales, de gobiernos de otros países, entre otros, identificados con el Tipo de Recurso 8.

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



Gobierno del Distrito Federal  
**Secretaría de Finanzas**

---

### **III. ANÁLISIS PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL**





EVPP EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

VG	FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S								
							FÍSICO				PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)				IARCM (%) IV/VIII
							ORIGINAL [I]	MODIFICADO [II]	ALCANZADO [III]	ICMPP (%) III/II = [IV]	ORIGINAL [V]	MODIFICADO [VI]	EJERCIDO [VII]	IDBSPP (%) VII/VI = [VIII]	
04	1	8	5		CONTROL Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN GUBERNAMENTAL					276,165,861.00	277,301,603.93	277,301,603.93			
					GOBIERNO										
					SERVICIOS GENERALES					276,165,861.00	277,301,603.93	277,301,603.93			
					OTROS					276,165,861.00	277,301,603.93	277,301,603.93	100.0	99.7	
				002	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS INSTITUCIONALES	TRAMITE	11,500	11,500	11,467	99.7	276,165,861.00	277,301,603.93	277,301,603.93		
09	1	7	2		PROTECCIÓN CIVIL					1,177,515.00	1,177,176.49	1,177,176.49			
					GOBIERNO										
					ASUNTOS DE ÓRDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR										
					PROTECCIÓN CÍVIL										
					ACCIONES DE PREVENCIÓN EN MATERIA DE PROTECCIÓN CIVIL	ACCIÓN	1	1	1	100.0	1,177,515.00	1,177,176.49	1,177,176.49	100.0	100.0
08	1	7	1		SEGURIDAD PÚBLICA					4,125,577,996.00	4,269,541,593.86	4,269,541,593.86			
					GOBIERNO										
					ASUNTOS DE ÓRDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR										
					POLICÍA										
				006	OPERACIÓN DE LA POLICÍA AUXILIAR	TURNO	9,253,398	9,253,398	9,001,485	97.3	4,107,125,548.00	4,250,990,638.07	4,250,990,638.07	100.0	97.3
					CENTRO DE FORMACIÓN POLICIAL Y DE RECURSOS HUMANOS	PERSONAS	28,100	28,100	39,888	142.0	18,452,448.00	18,550,955.79	18,550,955.79	100.0	142.0
12	1	2	4		GENERO					880,820.00	895,652.73	895,652.73			
					GOBIERNO										
					JUSTICIA										
					DERECHOS HUMANOS					880,820.00	895,652.73	895,652.73			
				22	PROMOCIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO	ACCIÓN	4,500	4,500	6,380	141.8	880,820.00	895,652.73	895,652.73	100.0	141.8
<b>TOTAL UR</b>										4,403,802,192.00	4,548,916,027.01	4,548,916,027.01			

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra de Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros





**AIRAIR AVANCE EN LOS INDICADORES DE LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES REALIZADAS**

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

VG	FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	METAS 2012			ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DE METAS	
							ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	A/O	A/M
04	1	8	5	002	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS INSTITUCIONALES	TRAMITE	11,500	11,500	11,467	99.7	99.7

EJE ESTRATÉGICO: Eje 1 Reforma Política: Derechos plenos a la Ciudad y sus Habitantes

LÍNEA DE POLÍTICA: Se incluirán mecanismos que promuevan y faciliten la participación ciudadana en la definición e instrumentación de Políticas Públicas en la vigilancia de la gestión, el desempeño y la Administración de los Recursos.

- A) Acciones realizadas
- B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
- C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A) Se realizaron trámites administrativos de contratación y recontratación a 1,620 usuarios, con especificación de turnos de elementos y tipo de servicio que son, intramuros y extramuros, estos últimos en sus modalidades de vía pública, custodios de bienes y valores y escoltas personalizados, asimismo se realizaron las gestiones correspondientes para cubrir el pago de servicios personales a 28,906 elementos aproximadamente, así como los trámites correspondientes para cubrir los pagos por obligaciones fiscales, asimismo las gestiones realizadas para la ejecución presupuestal, formalizando compromisos para la adquisición de bienes y servicios para cumplir con las actividades institucionales encomendadas.

Dentro de los Usuarios más importantes destacan:

Sector Público.- Sistema de Transporte Colectivo Metro, Modulos de Seguridad, Sistema de corredores de transporte público de pasajeros del D.F. (Metrobus), Control de comercio informal; Bosque de Chapultepec, Delegaciones Políticas del Distrito Federal, Museo de Antropología e Historia, Comisión Federal de Electricidad, Secretaría de Educación Pública.

Sector Privado.- Aeropuerto Internacional de la Ciudad de México, Bancomer, Banamex, Scotiabank, Santander Mexicano, Grupo ICA, Televisa, TV Azteca, Estadios (Azteca, Azul y México 68).

Se revisaron y enviaron al INFODF 1,085 solicitudes, las cuales 1,017 fueron atendidas y quedan 68 en proceso de desahogo dentro del plazo establecido por la Ley.

Se llevaron a cabo las actualizaciones y/o adecuaciones al Portal de Transparencia, integrando la información solicitada en los formatos de Acceso a la Información, Recursos de Revisión, Acceso, Ratificación, Cancelación y Oposición de Datos Personales (Derechos Arcos) y Acceso a Datos Personales que el Instituto de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Distrito Federal.

ELABORÓ: \_\_\_\_\_

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
 Director de Finanzas

AUTORIZO: \_\_\_\_\_

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
 Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros





**AIRAIR AVANCE EN LOS INDICADORES DE LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES REALIZADAS**

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

VG	FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	METAS 2012			ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DE METAS	
							ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	A/O	A/M
04	1	8	5	002	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS INSTITUCIONALES	TRAMITE	11,500	11,500	11,467	99.7	99.7

EJE ESTRATÉGICO: Eje 1 Reforma Política: Derechos plenos a la Ciudad y sus Habitantes

LÍNEA DE POLÍTICA: Se incluirán mecanismos que promuevan y faciliten la participación ciudadana en la definición e instrumentación de Políticas Públicas en la vigilancia de la gestión, el desempeño y la Administración de los Recursos.

- A) Acciones realizadas
- B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
- C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

Se participo en el curso-taller "Medidas de Seguridad" impartido por el Instituto de acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales para el Distrito Federal (INFODF) a representantes de Dirección General, Dirección Ejecutiva de Operación Policial, Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos y Financieros, Dirección Ejecutiva de Desarrollo Institucional y Servicios de Apoyo, Dirección de Inspección General y Dirección Jurídica Consultiva.

Dentro de las contrataciones mas importantes fue la pólizas de seguro vida institucional que amparó a todos los elementos activos de esta Corporación, el software para el uso de programas en los bienes informáticos, ademas se les dio mantenimiento correctivo a diferentes inmuebles.

B) La variación de 33 Tramites se debió a una menor petición de registros de tramites de pago a los programados.

C) La variación de 33 Tramites se debió a una menor petición de registros de tramites de pago a los programados.

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



AIRAIR AVANCE EN LOS INDICADORES DE LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES REALIZADAS

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

VG	FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	METAS 2012			ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DE METAS	
							ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	A/O	A/M
09	1	7	2	013	ACCIONES DE PREVENCIÓN EN MATERIA DE PROTECCIÓN CIVIL	Acción	1	1	1	100.0	100.0

EJE ESTRATÉGICO: Eje 3 Seguridad y Justicia Expedita.

LÍNEA DE POLÍTICA: Se fomentará la participación ciudadana en estrategias de prevención del delito y seguridad pública.


- A) Acciones realizadas
- B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
- C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A). En materia de Protección Civil se capacitó un total 3,773 elementos en los siguientes cursos: Taller de Protección Civil, Taller de Primeros auxilios Básico 3, Básico 2 y 3 Prevención y Evaluación de Riesgos, Atención del Primer Contacto Básico 2, Atención del Primer Contacto, Básico I Procedimientos de Actuación por Erupción Volcánica, Seguridad y Vigilancia en el Sistema Colectivo Metro; los cuales cuentan con los conocimientos básicos, para prevenir, enfrentar y auxiliar con eficiencia y eficacia cualquier desastre que se presente.

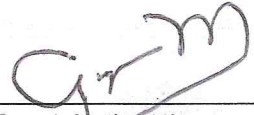
B) No cuantificable.

C) No cuantificable.

ELABORÓ:

  
C.P. Ismael Ibarra Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

  
Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros





**AIRAIR AVANCE EN LOS INDICADORES DE LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES REALIZADAS**

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

VG	FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	METAS 2012			ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DE METAS	
							ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	A/O	A/M
08	1	7	1	006	OPERACIÓN DE LA POLICÍA AUXILIAR	Turno	9,253,398	9,253,398	9,001,485	97.3	97.3

EJE ESTRATÉGICO: Eje 3 Seguridad y justicia Expedita

LÍNEA DE POLÍTICA: Se promoverán acciones de coordinación para la prevención e investigación del delito.

- A) Acciones realizadas
- B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
- C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A) Se proporcionaron servicios de seguridad y vigilancia a 202 usuarios de la Administración Pública Federal, 221 usuarios de la Administración Pública Local y 1,197 del Sector Privado, en Intramuros, Extramuros, Custodios y Escoltas, atendidos con 26,891 elementos operativos; proporcionando servicios de calidad, que contribuyen a reducir la incidencia delictiva, la preservación del orden público y auxilio en siniestros en cumplimiento a instrucciones superiores; incrementando el estado de fuerza en la medida de lo posible para atender la demanda de servicios de seguridad que requiere la Ciudad de México.

	Total de Usuarios	Sector				Total
		Intramuros	Extramuros	Custodios	Escoltas	
Administración Pública Federal	202	5,505	24	4	27	5,560.00
Secretaría de Seguridad Pública	19	37	2278	0	5	2,318.00
Organismos Centralizados	135	6510	853	0	11	7,374.00
Organismos Autónomos	15	1141	12	1	0	1,154.00
Delegaciones	52	2351	2620	0	0	4,971.00
Sector Privado	187	4255	121	491	647	5,514.00
<b>Totales</b>	<b>1,620</b>	<b>19,799</b>	<b>5,906</b>	<b>496</b>	<b>690</b>	<b>28,891.00</b>
Porcentaje (%) sobre totales	100	74	22	2	2	100

Se aseguraron y se presentaron al Ministerio Público 4,206 personas como probables infractores sorprendidos en flagrancia, resultando 3,645 boletas de remisión al Ministerio Público del fuero común; por faltas administrativas se aseguraron 40,931 personas, presentándose al Juzgado Cívico 33,633 boletas de remisión.

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZÓ:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros





**AIRAIR AVANCE EN LOS INDICADORES DE LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES REALIZADAS**

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

VG	FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	METAS 2012			ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DE METAS	
							ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	A/O	A/M
08	1	7	1	006	OPERACIÓN DE LA POLICÍA AUXILIAR	Turno	9,253,398	9,253,398	9,001,485	97.3	97.3

EJE ESTRATÉGICO: Eje 3 Seguridad y justicia Expedita

LÍNEA DE POLÍTICA: Se promoverán acciones de coordinación para la prevención e investigación del delito.

- A) Acciones realizadas
- B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
- C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

En el ejercicio 2012, el personal de la Policía Auxiliar participo para contribuir a mantener el orden público en 243 eventos culturales, deportivos, marchas, desfiles y concentraciones en general, también destaca la colaboración en la vigilancia del sistema de Transporte Colectivo Metro, a través del equipo denominado Fuerza de Reacción, con un estado de fuerza de 415 elementos y 648 de maniobras, como parte del comando operativo metro, cuyo objetivo es brindar seguridad a los usuarios y resguardar las instalaciones vitales y estratégicas del Sistema, siendo el operativo más relevante el de Policía de Proximidad.

Se cumplió con los operativos especiales de vigilancia, coordinados por la Secretaría de Seguridad Pública, para prevenir la comisión de delitos, en apoyo al Programa de Seguridad Publica del Distrito Federal, y a las políticas que establece la Dirección Ejecutiva de Operación Policial de la Policía Auxiliar, asimismo se cubrieron los turnos valla solicitados por la Secretaría de Seguridad Pública para eventos culturales, deportivos y manifestaciones.

A través de los módulos, se fomento la conformación de colaboradores vecinales, teniendo un estado de fuerza de 1,353 elementos en tres turnos de 12 X 24 horas y 55 supervisores, quienes se encargaran de los 186 módulos asignados en las Delegaciones Benito Juárez, Miguel Hidalgo, Álvaro Obregón, Iztacalco, Coyoacán, Gustavo A. Madero, Cuauhtémoc, Iztapalapa, Venustiano Carranza y Magdalena Contreras.

Dentro de las contrataciones mas importantes fue la contratación de pólizas de seguro vida institucional que amparó a todos los elementos activos de esta Corporación, las raciones secas y alimentos a los elementos en servicio, combustible para el parque vehicular, uniformes y fornituras, chalecos antibalas, municiones, mantenimiento de patrullas, radios de comunicacion y la aplicacion de exámenes toxicologicos para la renovacion de la licencia colectiva para la portacion de armas de fuego,

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarreche Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



**AIRAIR AVANCE EN LOS INDICADORES DE LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES REALIZADAS**

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

VG	FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	METAS 2012			ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DE METAS	
							ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	A/O	A/M
08	1	7	1	006	OPERACIÓN DE LA POLICÍA AUXILIAR	Turno	9,253,398	9,253,398	9,001,485	97.3	97.3

EJE ESTRATÉGICO: Eje 3 Seguridad y justicia Expedita

LÍNEA DE POLÍTICA: Se promoverán acciones de coordinación para la prevención e investigación del delito.

- A) Acciones realizadas
- B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
- C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

B) La variación 251,913 turnos, se debe a que la unidad de medida está calculada con base a la estimación de los requerimientos mínimos de turnos por quincena de acuerdo a los contratos y bases de colaboración que se tienen con los usuarios de la Corporación reflejándose una variación de turnos programados contra los realizados, el cual depende de la oferta y la demanda de los Servicios de Seguridad y Vigilancia.

C) La variación 251,913 turnos, se debe a que la unidad de medida está calculada con base a la estimación de los requerimientos mínimos de turnos por quincena de acuerdo a los contratos y bases de colaboración que se tienen con los usuarios de la Corporación reflejándose una variación de turnos programados contra los realizados, el cual depende de la oferta y la demanda de los Servicios de Seguridad y Vigilancia.

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
 Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
 Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros





**AIRAIR AVANCE EN LOS INDICADORES DE LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES REALIZADAS**

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

VG	FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	METAS 2012			ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DE METAS	
							ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	A/O	A/M
08	1	7	1	001	CENTRO DE FORMACIÓN POLICIAL Y RECURSOS HUMANOS	Personas	28,100	28,100	39,888	142.0	142.0

EJE ESTRATÉGICO: Eje 3 Seguridad y Justicia Expedita.

LÍNEA DE POLÍTICA: Las condiciones laborales y de vida de los policías se mejorarán, y se dará prioridad a los programas de capacitación y profesionalización.

- A) Acciones realizadas
- B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
- C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A) Los procesos de capacitación que se imparten actualmente en el Centro de Formación de la Policía Auxiliar del D.F., están determinados por una Directiva de Capacitación que establece procesos de planeación, programación, calendarización, control y seguimiento académico, con apego a los Niveles de Formación determinados por la Ley de Seguridad Pública para el D.F. ( Art. 19). Mediante el nivel de Formación Básica se capacita a quienes habrán de incorporarse a la carrera policial, con el objeto de que puedan realizar las actividades propias de su función de manera profesional.

En el nivel de Actualización los elementos de los cuerpos de seguridad pública ponen el día en forma permanente, los conocimientos y habilidades que requieren para el ejercicio de sus funciones. El nivel de Especialización tiene por objeto la capacitación del personal para trabajos específicos orientados a la realización de actividades que requieran conocimientos, habilidades y aptitudes en una determinada área del trabajo policial y El nivel de Mandos tiene por objeto su desarrollo integral en la administración y organización policial

Con la finalidad de satisfacer las necesidades de los usuarios y poder brindar el servicio de seguridad y vigilancia eficiente y oportuno, se llevo a cabo al personal operativo en la Corporación el procedimiento de Reclutamiento y Selección de Personal Operativo, procurando que los elementos aceptados cumplan con los requisitos para formar parte de la Policía Auxiliar del Distrito Federal conforme a la normatividad aplicable, capacitandose un total de 39,888 elementos; en el Curso Básico de Formación Policial a 2,835 en las modalidades de Primera, segunda y tercera fase, en cursos de Actualización, Especialización, Procesos de evaluación y cursos de mando a 21,363, en prácticas de actualización de tiro a 10,785 y en otros cursos y talleres a 4,905 elementos, tales como actividades culturales y conferencias, regularización académica y talleres de cultura de buen trato y derechos humanos.

Por otra parte, en el marco del foro "La Reforma para el Fortalecimientos y Dignificación de la Labor Policial", la Comisión de Seguridad Pública de la Asamblea Legislativa del Distrito Federal, entrego reconocimientos a los policías participantes en el proceso de selección de la Medalla al Mérito policial 2012, entre los cuales se encuentran cinco elementos de la Policía Auxiliar del Distrito Federal.

ELABORÓ: \_\_\_\_\_

C.P. Ismael Ibarra de Rivas  
 Director de Finanzas

AUTORIZO: \_\_\_\_\_

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
 Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros

029





**AIRAIR AVANCE EN LOS INDICADORES DE LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES REALIZADAS**

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

VG	FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	METAS 2012			ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DE METAS	
							ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	A/O	A/M
08	1	7	1	001	CENTRO DE FORMACIÓN POLICIAL Y RECURSOS HUMANOS	Personas	28,100	28,100	39,888	142.0	142.0

EJE ESTRATÉGICO: Eje 3 Seguridad y Justicia Expedita.

LÍNEA DE POLÍTICA: Las condiciones laborales y de vida de los policías se mejorarán, y se dará prioridad a los programas de capacitación y profesionalización.

- A) Acciones realizadas
- B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
- C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

El proceso central del Sistema de Carrera Policial, refleja avances significativos, de manera específica en los procedimientos correspondientes a: 1.- Estímulos y Recompensas 2.- Condecoraciones. 3.- Promociones y Ascensos. 4.- Evaluación del Desempeño y 5.- Cultura del Buen Trato.

B) La variación de 11,788 personas, obedece a que las prácticas de tiro dependen en gran medida de los espacios del stand de tiro, condiciones de uso y que se cumpla con el estado de fuerza solicitado por parte de los sectores; éstos factores pueden propiciar estadísticas a favor o en contra de lo programado.

C) La variación de 11,788 personas, obedece a que las prácticas de tiro dependen en gran medida de los espacios del stand de tiro, condiciones de uso y que se cumpla con el estado de fuerza solicitado por parte de los sectores; éstos factores pueden propiciar estadísticas a favor o en contra de lo programado.

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarreché Rivas  
 Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
 Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros

030





**AIRAIR AVANCE EN LOS INDICADORES DE LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES REALIZADAS**

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

VG	FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	METAS 2012			ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DE METAS	
							ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA	A/O	A/M
12	1	2	4	022	PROMOCIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO	Acción	4,500	4,500	6,380	141.8	141.8

EJE ESTRATÉGICO: Eje 2 Equidad.

LÍNEA DE POLÍTICA: Se impulsarán reformas legislativas para la protección de las mujeres, la denuncia y el combate del maltrato y discriminación, así como de igualdad sustantiva entre hombres y mujeres.

- A) Acciones realizadas
- B) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del original
- C) Explicación a la variación física del alcanzado respecto del modificado

A) Se fortalecieron los procesos de capacitación sobre la igualdad entre hombres y mujeres a fin de acortar las brechas de desigualdad en nuestra Corporación, respecto de su familia, trabajo, ámbito social y ciudadanía con el objeto de ofrecer una vida libre de violencia; dentro del programa de Equidad de Género y Derechos de la Mujer, se realizaron cursos, conferencias y talleres, capacitando a 6,380 elementos 4,686 hombres y 1,694 mujeres, se contó con el apoyo de Inmujeres del Distrito Federal, la Secretaría de Cultura, y de la Dirección General de Derechos Humanos de la propia Secretaría de Seguridad Pública.

El detalle de los cursos, conferencias y talleres es el siguiente:

36 cursos de sensibilidad hacia la discapacidad; 9 conferencias en inteligencia emocional (coordinación de equidad de género), 1 conferencia y exposición en celebración del día internacional de la mujer (secretaría de cultura del D.F.), 4 talleres de estrés para seguir viviendo, 5 conferencias derechos humanos de las mujeres (instituto de la mujer del D.F.), 1 platica sobre derechos humanos de las mujeres (instituto de la mujer del D.F.), 1 curso la igualdad es la diferencia, 2 curso de relaciones de poder (instituto de las mujeres del D.F.), 7 cursos "viajemos seguros en el transporte público de la ciudad de México", 1 platica de construcción de roles y de estereotipos sexuales en la cinematografía mundial, 2 conferencia de "violencia contra las mujeres", 2 conferencia en "a b c de género", 6 "cursos del programa, "inducción a los lineamientos de: viajemos seguras en la ciudad de México", 1 platica obra de teatro "malos tratos", 1 obra de teatro "la paz reinante", 1 conferencia sobre lenguaje sexista, 1 conferencia sobre la imagen de la mujer en los medios de comunicación, 1 obra de teatro "la revoltosa, obstinada Matilde y si manuela se fuera con otro", 1 conferencia "VIH y sida mitos y realidades", 1 conferencia "infancia es destino", 1 obra de teatro "voces de hombres diciendo lo que callamos las mujeres".

B) La variación de 1,880 acciones corresponde a una respuesta mayor por parte de los elementos de la Corporación a la convocatoria realizada.

B) La variación de 1,880 acciones corresponde a una respuesta mayor por parte de los elementos de la Corporación a la convocatoria realizada.

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros

031








EAP-II EXPLICACIÓN A LAS ADECUACIONES PRESUPUESTALES

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

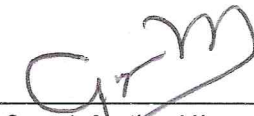
PROYECTOS, ACCIONES O PROGRAMAS <sup>1/</sup>	OBJETIVO ESPERADO O NECESIDAD A SATISFACER	DESCRIPCIÓN	POBLACIÓN BENEFICIADA O EN SU CASO AFECTADA
<b>NO APLICA</b>			

<sup>1/</sup> Se refiere a programas públicos.

ELABORÓ:

  
C.P. Ismael Ibarreche Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

  
Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



PROSAP PROGRAMAS QUE OTORGAN SUBSIDIOS Y APOYOS A LA POBLACIÓN


UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA <sup>1/</sup>	DELEGACIÓN	COLONIA	BENEFICIARIO		TOTAL POBLACIÓN OBJETIVO	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)		
			TIPO <sup>2/</sup>	TOTAL		ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
<b>NO APLICA</b>								


1/ Se refiere a programas públicos.

2/ Tipo de Beneficiarios serán personas, grupos, asociaciones o empresas

ELABORÓ:

  
C.P. Ismael Ibarra Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

  
Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



Gobierno del Distrito Federal  
**Secretaría de Finanzas**

---

#### **IV. INFORMACIÓN ESPECÍFICA EN CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN 2012**







Gobierno del Distrito Federal  
Secretaría de Finanzas


PPD PRESUPUESTO PARTICIPATIVO PARA LAS DELEGACIONES

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal


COLONIA O PUEBLO ORIGINARIO	PROYECTO	DESCRIPCIÓN	AVANCE DEL PROYECTO (%)	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)			
				ORIGINAL *	MODIFICADO	EJERCIDO	VAR. %
<b>NO APLICA</b>							

\* Se refiere el presupuesto asignado en el Anexo 1 del Decreto de Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal 2012.

ELABORÓ:

  
C.P. Ismael Ibarra Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

  
Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros










**RP REMANENTES PRESUPUESTALES 2012**

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

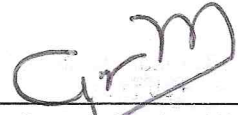
CONCEPTO	MONTO
<b>NO APLICA</b>	

\* Desglosar por fondo, programa o convenio.

ELABORÓ:

  
C.P. Ismael Ibarra Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

  
Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros











**IDT INGRESOS DISTINTOS A LAS TRANSFERENCIAS DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y AUTÓNOMOS**

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

CONCEPTO	INGRESOS (Pesos con dos decimales)	A) ESPECIFICAR LOS RUBROS QUE GENERARON LOS INGRESOS
<b>INGRESOS DISTINTOS A LAS TRANSFERENCIAS <sup>1/</sup></b> <ul style="list-style-type: none"><li>- VENTA DE BIENES</li><li>- VENTA DE SERVICIOS</li><li>- INGRESOS DIVERSOS</li><li>- VENTA DE INVERSIONES</li><li>- RENDIMIENTOS FINANCIEROS</li><li>- OTROS</li></ul>	<b>NO APLICA</b>	A)

1/ Se refiere a los ingresos captados diferentes a las Transferencias del GDF (incluir los conceptos como la venta de bienes y servicios, así como los rendimientos financieros que generaron los ingresos).

ELABORÓ: \_\_\_\_\_

C.P. Ismael Ibarreche Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO: \_\_\_\_\_

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros









Gobierno del Distrito Federal  
**Secretaría de Finanzas**

---

## **V. SEGUIMIENTO DE MEDIDAS PREVENTIVAS**





SMP-CMHALDF SEGUIMIENTO DE MEDIDAS PREVENTIVAS  
CONTADURÍA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO FEDERAL

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

MEDIDA	NIVEL DE ATENCIÓN			COMENTARIO DEL AVANCE
	AT	AP	SA	
<b>AUDITORÍA:</b> ASC/117/09 <b>DENOMINADA:</b> "INGRESOS POR PRODUCTOS POR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE CORRESPONDEN A FUNCIONES DE DERECHO PRIVADO" <b>EJERCICIO:</b> 2009	X			El Dr. David M Vega Vera, Contador Mayor de Hacienda de la Asamblea Legislativa del Distrito Federal, informa a la Policía Auxiliar Con Oficios CMH/12/0305 de 20 marzo de 2012, CMH/12/0382 de 23 abril de 2012, CMH/12/0600 de 20 de junio de 2012, CMH/12/0794 de 27 julio de 2012, CMH/12/0920 de 31 de agosto de 2012, que se dan por <b>atendidas las 7 recomendaciones:</b> ASC-117-09-01-PADF, ASC-117-09-02-PADF, ASC-117-09-03-PADF, ASC-117-09-06-PADF, ASC-117-09-07-PADF, ASC-117-09-04-PADF, ASC-117-09-05-PADF.
<b>AUDITORÍA:</b> ASC/165/11 <b>DENOMINADA:</b> CAPÍTULO 2000 "MATERIALES Y SUMINISTROS" <b>EJERCICIO:</b> 2011		X		El Dr. David M. Vega Vera, Contador Mayor de Hacienda de la Asamblea Legislativa del Distrito Federal con oficio CMH/12/0854 de 17 de agosto de 2012, comunica el inicio de revisión y verificación de la Cuenta Pública del Gobierno del Distrito Federal correspondiente al ejercicio fiscal 2011. Con oficio ASC/12/2019 de 17 de diciembre de 2012, el Director General de Auditoría al Sector Central, remite informe de resultados para la Confronta. Con oficio PADF/DG/0063/13 de 15 de enero de 2013, se da contestación al Informe de Resultados de Auditoría. El Dr. David M. Vega Vera, Contador Mayor de Hacienda de la Asamblea Legislativa del Distrito Federal con Oficio CMH/13/0120 de 18 febrero 2013 remite a esta corporación informe final de auditoría, Cuenta Pública de 2011. Se da contestación al Informe Final de Auditoría con oficio PADF/DG/0271/13 de 11 de marzo de 2013.
<b>AUDITORÍA:</b> ASC/120/11 <b>DENOMINADA:</b> INGRESOS POR PRODUCTOS POR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE CORRESPONDEN A FUNCIONES DE DERECHO PRIVADO, POLICIA AUXILIAR <b>EJERCICIO:</b> 2011				El Dr. David M. Vega Vera, Contador Mayor de Hacienda de la Asamblea Legislativa del Distrito Federal con oficio CMH/12/0854 de 17 de agosto de 2012, comunica el inicio de revisión y verificación de la Cuenta Pública del Gobierno del Distrito Federal correspondiente al ejercicio fiscal 2011.  <b>En proceso, en virtud que la Contaduría Mayor de Hacienda de la Asamblea Legislativa del Distrito Federal aún no emite el informe final, en donde comunique las recomendaciones que en su caso realizara.</b>

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros

046



SMP-CMHALDF SEGUIMIENTO DE MEDIDAS PREVENTIVAS  
CONTADURÍA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO FEDERAL

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

MEDIDA	NIVEL DE ATENCIÓN			COMENTARIO DEL AVANCE
	AT	AP	SA	
AUDITORÍA: 8-A CLAVE: 325 DENOMINADA: "INGRESOS" EJERCICIO: 2007		X		Con Oficio CG/CISSP/SAOAPC/006/13 de 04 de enero de 2013, informa el Órgano Interno de Control que la Auditoría se encuentra en C2 Procedimiento Administrativo Disciplinario en el Área de Quejas y Denuncias ( <b>Notificación al Registro de Situación Patrimonial</b> ).
AUDITORÍA: 10-A CLAVE: 325 DENOMINADA: "INGRESOS" EJERCICIO: 2007 Y 2008		X		Con Oficio CG/CISSP/SAOAPC/007/13 de 04 de enero de 2013 informa el Órgano Interno de Control que la Auditoría se encuentra en C2 Procedimiento Administrativo Disciplinario en el Área de Quejas y Denuncias ( <b>Notificación al Registro de Situación Patrimonial</b> ).
AUDITORÍA: 10-B CLAVE: 320 DENOMINADA: "INGRESOS" EJERCICIO: 2008	X			Con Oficio CG/CISSP/SAOAPC/009/13 de 04 de enero de 2013, el Órgano Interno de Control informa que la Auditoría se encuentra <b>solventada</b> .
AUDITORÍA: 12-B CLAVE: 320 DENOMINADA: "INGRESOS" EJERCICIO: 2009	X			Con Oficio No. CG/CISSP/SAOAPC/011/13 de 04 de enero de 2013, el Órgano Interno de Control informa que la Auditoría se encuentra <b>solventada</b> .
AUDITORÍA: 14-B CLAVE: 320 DENOMINADA: "INGRESOS" EJERCICIO: 2009	X			Con Oficio CG/CISSP/SAOAPC/008/13 de 04 de enero de 2013, el Órgano Interno de Control informa que la Auditoría se encuentra <b>solventada</b> .
AUDITORÍA: 5-C CLAVE: 210 DENOMINADA: "ADQUISICIONES" EJERCICIO: 2009	X			Con Oficio No. CG/CISSP/SAOAPC/221/2012 informa el Órgano Interno de Control que se encuentra en 3. Emitió Resolución de 03 de febrero de 2012, en la cual se declara la inexistencia de Responsabilidad para los servidores públicos, por lo que se considera <b>concluido el seguimiento de la presente observación</b> .

ELABORÓ: \_\_\_\_\_

C.P. Ismael Ibarreche Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO: \_\_\_\_\_

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros

047





Gobierno del Distrito Federal  
**Secretaría de Finanzas**

**SMP-CMHALDF SEGUIMIENTO DE MEDIDAS PREVENTIVAS**  
**CONTADURÍA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO FEDERAL**  
 UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

MEDIDA	NIVEL DE ATENCIÓN			COMENTARIO DEL AVANCE
	AT	AP	SA	
AUDITORÍA: 14-C CLAVE: 320 DENOMINADA: "INGRESOS" EJERCICIO: 2010	X			Con Oficio No. CG/CISSP/SAOAPC/010/13 de 04 de enero de 2013 informa el Órgano Interno de Control que la Auditoría se encuentra <b>Solventada.</b>
AUDITORÍA: 06-D CLAVE: 100 DENOMINADA: "RECURSOS HUMANOS" EJERCICIO: 2010	X			Con Oficio CG/CISSP/SAOAPC/027/2012 de 18 de enero de 2012, el Órgano Interno de Control informa que la Auditoría se encuentra <b>solventada.</b>
AUDITORÍA: 08-D CLAVE: 210 DENOMINADA: "ADQUISICIONES" EJERCICIO: 2010	X			Con Oficio CG/CISSP/SAOAPC/136/2012 de 17 abril 2012, el Órgano Interno de Control remite informe indicando que se considera <b>solventada.</b>
AUDITORÍA: 02E CLAVE: 100 DENOMINADA: "Recursos Humanos" EJERCICIO: 2012	X			Con Oficio CG/CISSP/SAOAPC/276/2012 de 17 de Octubre de 2012, el órgano interno de control, informa que la Auditoría se encuentra <b>solventada.</b>
AUDITORÍA: 10E CLAVE: 245 DENOMINADA: "Parque Vehicular" EJERCICIO: 2011	X			Con Oficio CG/CISSP/SAOSSP/1350/12 de 18 de octubre de 2012, el órgano interno de control, informa que la Auditoría se encuentra <b>solventada.</b>

ELABORÓ: \_\_\_\_\_

C.P. Ismael Ibarra de Rivas  
 Director de Finanzas

AUTORIZO: \_\_\_\_\_

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
 Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros





SMP-CMHALDF SEGUIMIENTO DE MEDIDAS PREVENTIVAS  
CONTADURÍA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO FEDERAL

UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

MEDIDA	NIVEL DE ATENCIÓN			COMENTARIO DEL AVANCE
	AT	AP	SA	
<b>REVISIÓN 17-E</b> <b>CLAVE: 700</b> <b>DENOMINADA: "ATENCIÓN A JUICIOS"</b> <b>EJERCICIO: 2012</b>		X		<p>Con Oficio No. CG/CISSP/SAOAPC/138/12 de 17 de Abril de 2012, el Órgano Interno de Control remitió Propuesta de Mejora con acciones concretas y específicas que se consideran procedentes para su atención, mismo que contiene las limitantes para la ejecución de la revisión.</p> <p>Se remitió al Órgano Interno de Control la información con oficio No. PADF/DG/1046/12 de fecha 07 de junio de 2012, para su atención.</p>
<b>REVISIÓN: 17-E</b> <b>CLAVE: 700</b> <b>DENOMINADA: "ESTRUCTURA ORGÁNICA"</b> <b>EJERCICIO: 2012</b>		X		<p>Con oficio No. CG/CISSP/SAOAPC/137/12 de fecha 17 de abril de 2012, el Órgano Interno de Control remitió dos Propuestas de Mejora con acciones concretas y específicas que se consideran procedentes para su atención</p> <p>Con Oficio no. PADF/DEDISA/1427/12, de fecha 27 de junio de 2012, la Dirección Ejecutiva de Desarrollo Institucional y Servicios de Apoyo remitió oficio a la Dirección General de asuntos Jurídicos de la SSP, con el fin de que se revise el proyecto del Manual Administrativo de esta Corporación y sea sometido por su conducto a la autorización del C. Secretario de la S.S.P.D.F.</p>
<b>REVISIÓN: 19-E</b> <b>CLAVE: 700</b> <b>DENOMINADA: ACTIVIDADES DE PARTICIPACIÓN Y VERIFICACIÓN ESTRUCTURA ORGANICA</b> <b>EJERCICIO: 2011</b>		X		<p>Con Oficio No. CG/CISSP/SAOAPC/205/12 de fecha 16 de Julio de 2012, el Órgano Interno de Control remite a esta Corporación requerimiento de información para los trabajos de revisión.</p> <p>Con Oficio No. CG/CISSP/SAOAPC/292/12 de fecha 25 de octubre de 2012, el Contralor Interno remite una Propuesta de Mejora.</p> <p>Con oficio No. DERHF/SRH/5653/2012 de fecha 26 de Noviembre de 2012, el Subdirector de Recursos Humanos, remitió a la Contraloría Interna respuesta de la propuesta de mejora con acciones concretas y específicas para ser atendidas.</p>
<b>REVISIÓN: 19-E</b> <b>CLAVE: 700</b> <b>DENOMINADA: ACTIVIDADES DE PARTICIPACIÓN Y VERIFICACIÓN VEHICULOS EN COMODATO</b> <b>EJERCICIO: 2012</b>		X		<p>Con Oficio CG/CISSP/SAOAPC/202/12 de 16 de Julio de 2012 el Órgano Interno de Control remite Orden de Revisión.</p> <p>Con Oficio CG/CISSP/SAOAPC/298/12 de 26 de octubre de 2012 el Órgano Interno de Control remite Cuatro Propuestas de Mejor con acciones concretas y específicas que se consideran procedentes para su atención.</p> <p>Con Oficio PADF/DG/2245/12 de 04 de Diciembre de 2012, se remitió a la Contraloría Interna respuesta de las cuatro propuestas de mejora con acciones concretas y específicas para ser atendidas.</p>

ELABORÓ:

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
Director de Finanzas

AUTORIZO:

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros



**SMP-CMHALDF SEGUIMIENTO DE MEDIDAS PREVENTIVAS**  
**CONTADURÍA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO FEDERAL**  
 UNIDAD RESPONSABLE: 11CD 02 Policía Auxiliar del Distrito Federal

MEDIDA	NIVEL DE ATENCIÓN			COMENTARIO DEL AVANCE
	AT	AP	SA	
<b>REVISIÓN:</b> 19-E <b>CLAVE:</b> 700 <b>DENOMINADA:</b> ACTIVIDADES DE PARTICIPACIÓN Y VERIFICACIÓN CONTRATACIÓN Y PAGO DE SERVICIOS <b>EJERCICIO:</b> 2012		X		Con Oficio CG/CISSP/SAOAPC/204/12 de 16 de Julio de 2012 el Órgano Interno de Control remite Orden de Revisión. Con Oficio CG/CISSP/SAOAPC/291/12 de 25 de octubre de 2012 el Órgano Interno de Control remite informe de revisión con una propuesta de mejora con acciones concretas y específicas que se consideran procedentes para su atención. Con Oficio PADF/DG/2318/12 de 21 de diciembre de 2012, se remitió a la Contraloría Interna repuesta de la propuesta de mejora.
<b>AUDITORÍA:</b> 05-F <b>CLAVE:</b> 410 <b>DENOMINADA:</b> "AUDITORIA DE ARMAMENTO" <b>EJERCICIO:</b> 2012				Con oficio No. CG/CIDDP/SAOAPC/018/13 de 08 de febrero de 2013, el Órgano Interno de Control remite orden de inicio de auditoría.  <b>En proceso, en virtud que la Contraloría Interna aún no emite el informe final, en donde comunique las observaciones y/o recomendaciones que en su caso realizara.</b>

ELABORÓ: \_\_\_\_\_

C.P. Ismael Ibarra Rivas  
 Director de Finanzas

AUTORIZO: \_\_\_\_\_

Lic. Gregorio Martínez Vázquez  
 Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros